



Numero verbale: 2/2018	Data incontro: 7 marzo 2018	Sede incontro: Sala riunioni della Direzione Generale – blocco A-piano 0
Componenti del Nucleo di Valutazione: Dott. Giacomo Boscagli Dott.ssa Emanuela Foglia Sig.ra Maria Grazia Domenica Traversi		Posizione Presidente Componente Componente
Presenti: Dr. Sergio Castiglioni – UOC Gestione Risorse Umane Dr. Andrea Colombo – UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Marta Guffanti – UOC Programmazione e Controllo		
<p>Incontro convocato con nota del Presidente del Nucleo di Valutazione del 27 febbraio 2018</p> <p>Ordine del Giorno:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Approvazione verbale della seduta precedente del 10 gennaio 2018 2) Obiettivi specialisti ambulatoriali anno 2017: attestazione conclusione progetti 3) Progetti RAR Comparto-Dirigenza anno 2017: attestazione conclusione progetti 4) Varie ed eventuali <p>Si procede con l'approvazione del verbale della seduta del 10 gennaio u.s. e si dà inizio alla discussione dei punti all'Ordine del Giorno.</p> <p>Obiettivi specialisti ambulatoriali anno 2017: attestazione conclusione progetti</p> <p>Il Dr. Andrea Colombo, presenta al Nucleo il processo di rendicontazione dei progetti aziendali 2017 per i medici specialisti ambulatoriali e psicologi, come definiti dall'Accordo Aziendale sottoscritto in data 30.03.2017.</p> <p>In sintesi i 2 progetti assegnati vengono di seguito presentati.</p> <p>1) Corretta compilazione delle Impegnative</p> <p>Nel corso dell'anno tutti gli attori (Direzioni Mediche, CUP, etc...) sono stati coinvolti nel monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi, che sono avvenuti nei mesi di luglio, settembre e dicembre 2017. Rispetto al 2016, si è verificato un netto miglioramento della compilazione delle Impegnative da parte degli specialisti ambulatoriali.</p> <p>Si precisa l'oggettività del processo di monitoraggio che è avvenuto attraverso una analisi e poi una archiviazione a opera delle Direzioni Mediche di riferimento.</p> <p>2) Partecipazione alla individuazione/realizzazione di percorsi assistenziali per l'effettiva presa in carico del paziente, in previsione dell'istituenda AFT.</p> <p>In collaborazione con i Responsabili di Branca, i professionisti specialisti ambulatoriali, hanno provveduto alla stesura e all'invio del percorso assistenziale per la presa in carico dei pazienti affetti da patologie croniche.</p> <p>Si specifica che tutta la documentazione propedeutica al processo di valutazione è agli atti presso l'Ufficio Personale dell'Azienda.</p> <p>Il NVP, visionata e valutata tutta la documentazione presentata, che consta di una relazione di sintesi sulla rendicontazione degli obiettivi di progetto, predisposta da parte del Servizio Risorse Umane dell'Azienda, attesta il raggiungimento finale e conclusivo dei progetti (si veda al riguardo Allegato 1, contenente la rendicontazione).</p>		

Progetti RAR Comparto-Dirigenza anno 2017: attestazione conclusione progetti

La Dr.ssa Guffanti presenta al Nucleo il processo di gestione dei progetti RAR.

È stato previsto, progettato ed erogato un progetto formativo, con i medesimi contenuti, sia per il Comparto, sia per la Dirigenza, ma differenziato nell'approfondimento degli stessi e nella complessità della verifica finale di apprendimento dei contenuti stessi.

Obiettivi generali dell'attività formativa sono stati:

1. aggiornare le risorse umane allo sviluppo della presa in carico della cronicità e alla gestione del cambiamento nella rete dei servizi, diffondendo e applicando i principi e strategie della LR 23;
2. diffondere i contenuti e la conoscenza di:
 - ✓ Nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) approvato con DGR n. 6549 /2017;
 - ✓ Piano anticorruzione Aziendale;
 - ✓ Adempimenti previsti dalla Legge 8 marzo 2017, n.24 "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie.

In sede di accordi si sono definiti i seguenti criteri di valutazione per il raggiungimento dell'obiettivo:

- ✓ per il Comparto l'obiettivo si è inteso raggiunto con superamento del test di apprendimento pari all'80% delle risposte corrette, con possibilità di ripetere il test 6 volte;
- ✓ per la Dirigenza l'obiettivo si è inteso raggiunto, rispondendo in modo corretto al 90% delle domande proposte, con possibilità di ripetere il test una volta sola.

La comunicazione a tutto il personale dell'attivazione dei percorsi formativi, disponibili in piattaforma FAD aziendale dal 20 settembre al 28 dicembre 2017, è stata effettuata in data 19 settembre 2017.

Premesso quanto sopra, la Dr.ssa Guffanti presenta il report predisposto dalla UOC Gestione Risorse Umane, riassuntivo dell'esito dei risultati conclusivi, ripartito con i dati del personale afferente all'area Comparto e area Dirigenza, dove si evidenziano il numero di coloro che hanno superato /non superato il test finale (si veda Allegato 2).

Il NVP, valutata la reportistica prodotta e prendendo atto dei contenuti degli accordi decentrati sottoscritti nel corso del 2017, segnatamente alla clausola ... *"per il personale che, pur avendo giorni utili nel periodo compreso tra la data di assegnazione dell'obiettivo e il 31 dicembre 2017, non ha timbrature, si attribuisca parametrizzazione dello 0,50"* ... raccomanda all'azienda, per i prossimi accordi decentrati a valere dal 2018, di non attribuire alcuna quota incentivante, a chi non dovesse partecipare ai progetti RAR, indipendentemente dalle motivazioni dell'assenza. Si anticipa che, qualora ciò non si dovesse verificare, il Nucleo prenderà posizione contraria all'erogazione della quota incentivante.

Il NVP valida la documentazione presentata e attesta, coerentemente con i contenuti degli accordi aziendali di area Comparto e Dirigenza il raggiungimento finale e conclusivo dei progetti RAR, secondo le attribuzioni riportate nel report allegato.

Varie:

Obiettivi comparto anno 2018

La presentazione degli obiettivi del Comparto per l'anno 2018 sarà oggetto della prossima seduta. La Dr.ssa Guffanti propone di inviare preventivamente, prima della loro validazione, la proposta aziendale degli obiettivi di comparto, precisando che ha dato mandato ai diretti responsabili di semplificare il numero di obiettivi rispetto agli anni precedenti, prevedendo degli indicatori obiettivamente misurabili in relazione alla tempistica trimestrale di monitoraggio.

Attestazioni OIV: adempimenti ex D.lgs. n.33/2013

Rispetto agli adempimenti ex D.lgs. n.33/2013, la Dr.ssa Guffanti comunica che l'ANAC non ha ancora disposto alcun provvedimento nel merito anche se secondo quanto previsto nel Piano Nazionale Anticorruzione adottato con deliberazione n.1208 del 22 novembre 2017, le attestazioni e le relative griglie di rilevazione dovrebbero essere richieste entro il 30 Aprile 2018.

Materiale distribuito <ul style="list-style-type: none">➤ Report conclusivo progetti RAR➤ Report conclusivo progetti Specialisti
Programma/data prossimo incontro: 9 aprile alle ore 9 ✓ Obiettivi comparto 2018 – stato avanzamento I trimestre 2018
Firma verbalizzante: Dr.ssa Angela Gioietta

f.to Dr.ssa Emanuela Foglia
(Componente)

f.to Dr. Giacomo Boscagli
(Presidente)

f.to Sig.ra Maria Grazia Traversi
(Componente)