

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Ovest Milanese

DELIBERAZIONE N. 478 DEL 24/12/2018

OGGETTO

REGOLAMENTO PER L'ATTUAZIONE DEGLI ADEMPIMENTI E DELLE MISURE PER LA TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI (WHISTLEBLOWER) – AGGIORNAMENTO AI SENSI DELLA LEGGE N.179 DEL 30.11.2017

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con deliberazione del Direttore Generale n. 136 del 17 maggio 2016 è stato approvato il Regolamento "Disciplina delle Misure per la tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblower)";

Dato atto che il suddetto Regolamento è stato adottato in applicazione a quanto disposto dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione di cui alla legge 6 novembre 2012 n.190 ed in particolare ai sensi dell'art. 1 comma 51, che ha inserito nel decreto legislativo n.165/2001 l'art.54 bis: "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti";

Dato atto che l'art.1 della Legge 30 novembre 2017 n. 179 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" ha introdotto significative novità alla precedente normativa sulla tutela dei dipendenti pubblici che segnalano illeciti o irregolarità commessi nell'ambito della amministrazione di appartenenza;

Considerato che il succitato art.1 della Legge n.179/2017, sostituisce integralmente l'art.54-bis del decreto legislativo n.165/2001, integrando le modalità di segnalazione, l'estensione alla valutazione delle misure ritorsive e la protezione dell'identità del segnalante;

Considerato pertanto necessario aggiornare ulteriormente il Regolamento aziendale in materia di segnalazione di illeciti per una maggiore adesione delle disposizioni aziendali al dettato normativo vigente così disposto dalla Legge n. 179/2017;

Ritenuto pertanto di approvare l'allegato "Regolamento per l'attuazione degli adempimenti e delle misure per la tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblower)" e di ritenere superate le prescrizioni contenute nel precedente Regolamento approvato con deliberazione n.136 del 17 maggio 2016;

Sentito, per quanto di competenza, il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni formulate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare il "Regolamento per l'attuazione degli adempimenti e delle misure per la tutela del dipendente che segnala illeciti (whistleblower)", quale parte integrante e sostanziale del presente atto e di ritenere superate le prescrizioni contenute nel precedente Regolamento approvato con deliberazione n.136 del 17 maggio 2016;
2. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO. /Uffici interessati per l'adempimento delle rispettive competenze così come individuate nel P.O.A.S;

3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33, così come introdotto dalla L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Massimo Lombardo)