



CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO – PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2016

Tra la delegazione trattante di parte pubblica e la RSU e le OO.SS. dell'area del comparto

si concorda quanto segue

in tema di correlazione tra il sistema di programmazione e controllo, il sistema di valutazione della performance e il sistema di incentivazione del personale:

- a) per il personale già afferente alla ex Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile di Legnano" e per quello afferente alla ex A.S.L. della Provincia di Milano nr. 1, transitati in questa ASST, trovano applicazione gli accordi decentrati validi negli enti di provenienza per l'anno 2015 ai cui testi si fa integralmente rinvio, puntualizzando come segue l'entità dei fondi provvisori:
 - per l'ex AOL il fondo provvisorio ammonta ad € **3.522.872,00** determinato sottraendo dall'entità del fondo consolidato di € 3.538.608,00 l'importo di € 15.736,00 corrispondente al personale transitato alla ASST Rhodense, fatte salve eventuali modifiche derivanti da disposizioni normo-contrattuali, quali:
 - utilizzazione di risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo per il finanziamento delle fasce, ecc..., nonché del fondo per "i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";
 - riduzioni derivanti da disposizioni di legge varie;
 - per l'ex ASL MI 1 il fondo provvisorio ammonta ad € **356.074,00**, detto fondo è configurato al numero del personale già dipendente della ex ASL MI 1 e assegnato alla ASST Ovest Milanese dal 01.01.2016 ed è quindi suscettibile di variazioni derivanti anche da nuove assegnazioni;
- b) causa aspetti legati alla gestione della procedura informatizzata di gestione delle presenze assenze, il solo accordo già valevole presso la ex AO di Legnano viene allineato a quello della ex ASL, prevedendo che nella definizione della quota da erogare viene apportata l'integrazione evidenziata in neretto: "...sarà rapportata inoltre ai giorni lavorativi utili/365 (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, **le malattie – eccezion fatta per i primi 45 giorni nel corso dell'anno e per le gravi patologie-**, i congedi a vario titolo escluso il congedo di maternità o paternità)...";
- c) per l'accordo ex AOL si conviene di integrare il paragrafo "**Valutazione in corso d'anno dello stato di valutazione delle performance**" con la parte indicata in neretto: "...Nell'ipotesi in cui, a seguito delle attestazioni sullo stato di avanzamento trimestrale, il Nucleo di Valutazione accertasse che una determinata articolazione organizzativa non raggiunge la percentuale (%) minima "Superiore al 50", con la realizzazione degli obiettivi, non si procederà, **previa comunicazione al personale interessato, alla RSU e alle OO.SS., all'erogazione della relativa quota sino a nuova attestazione di conformità, senza effetto retroattivo. E' fatto salvo l'esito di eventuali rivisitazioni di attestazioni erroneamente formulate, a salvaguardia delle quote non erogate...**"
- d) essendo prevista una quota da destinare ai progetti strategici aziendali nella quota massima del 5% del relativo fondo, solo nell'accordo della ex AOL, i progetti rassegnati alla RSU e OO.SS. del comparto il 25 marzo 2016, riguardano solo tale area. Per ciascun progetto verrà indicata la fascia economica corrispondente e comunicata alla RSU e OO.SS.;
- e) le parti si impegnano a definire nel corso dell'anno 2016 un unico accordo decentrato a valere per l'anno 2017.

**TABELLA RIEPILOGATIVA PRODUTTIVITA' 2016**

VALUTAZIONE	EROGAZIONE	SALDO
Trimestrale: aprile – luglio – ottobre 2016 e gennaio 2017	Mensile da aprile 2016 a marzo 2017	Maggio 2017
Annuale 28 febbraio 2017		Maggio 2017

DURATA

Il presente accordo vale per l'anno 2016.

Il saldo della *performance organizzativa*, salvo conguaglio positivo o negativo degli importi erogati a titolo di stato di avanzamento, è corrisposto al termine del processo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi con attestazione del Nucleo di Valutazione, entro il mese di maggio 2017.

La quota della *performance individuale*, verrà erogata in un'unica soluzione al termine del processo di valutazione, entro il mese di maggio 2017.