

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Ovest Milanese

DELIBERAZIONE N. 26 DEL 30/01/2019

OGGETTO

ADOZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa nazionale e regionale:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, in cui si definisce che le competenze dell' ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) ,e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) ,g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge Regionale 11 agosto 2015, n.23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

Visti:

- la DGR del 18.12.2017 n. X/7543 "Determinazioni relative al programma integrato di miglioramento dell'organizzazione: Piattaforma Primo", che dà mandato a tutte le strutture di ricovero e cura pubbliche e private accreditate e a contratto del Sistema Sanitario Regionale di utilizzare la piattaforma PrIMO per la gestione della Performance aziendale;
- il Decreto della DGW del 19.12.2018 n. 19156 " Pianificazione verifiche degli standard qualitativi (PrIMO)";

- la DGR del 17.12.2018 n. XI/1046 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2019";

Tenuto conto:

- che la Legge 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi dell'art. 1 - comma 8 bis, prevede che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Dato atto:

- che in conformità alle succitate disposizioni normative è stata elaborata, a cura del Responsabile della UOC Programmazione e Controllo, la Dr.ssa Marta Guffanti, in collaborazione con le UU.OO. interessate, la proposta del Piano della Performance 2019-2021 dell'ASST Ovest Milanese, quale documento sintetico e schematico di pianificazione aziendale, in continuità con il precedente esercizio, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato n. 1);
- che il suddetto Piano potrà subire revisioni e/o integrazioni alla luce della programmazione finanziaria e delle assegnazioni di bilancio;
- che una prima bozza del documento in esame è stata trasmessa in data 11.01.2019 e poi successivamente in data 24.01.2019 al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni che ha espresso parere favorevole in merito alla stessa;
- che in applicazione di quanto disposto dal succitato Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, il Piano della Performance è sottoposto all'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale;

Ritenuto di procedere alla formale adozione del Piano della Performance 2019-2021 e alla relativa pubblicazione in osservanza dei vigenti disposti normativi;

Sentito, per quanto di competenza, il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di adottare il Piano della Performance 2019-2021 rappresentato nell'allegato n. 1, quale parte integrante al presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione del "Piano della Performance" sul sito web aziendale nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;

4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO./Uffici interessati per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S;

5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n° 33, così come introdotto dalla L.R. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)