



Performance Organizzativa Comparto

- Per il personale già afferente alla ex Azienda Ospedaliera “Ospedale Civile di Legnano”, trovano applicazione, per l’anno 2016, gli accordi decentrati validi nell’ente di provenienza per l’anno 2015.

Il budget teorico di struttura è costituito sulla base della somma di tutti i coefficienti di categoria individuati, correlati all'entità del personale in forza alle articolazioni organizzative cui vengono assegnati gli obiettivi nell'anno, al periodo di assegnazione, alla tipologia del rapporto intrattenuto (tempo pieno/part-time), nonché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi. Si intendono riassorbite le eventuali supplenze.

Ai singoli dipendenti la quota da erogare sarà rapportata inoltre ai giorni lavorativi utili/365 (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie - eccezion fatta per le gravi patologie-, i congedi a vario titolo escluso il congedo di maternità o paternità).

% raggiungimento obiettivi	Quota fondo attribuita
Superiore all'85% e sino al 100%	100
Superiore all'80% e sino all'85%	85
Superiore al 70% e sino all'80%	80
Superiore al 50% e sino al 70%	Quota incentivo produttività uguale alla Percentuale validata dal NdV
Uguale o inferiore al 50%	Nessuna incentivazione



- Per il personale afferente alla ex ASL della Provincia di Milano 1, trovano applicazione, per l'anno 2016, gli accordi decentrati validi nell'ente di provenienza per l'anno 2015.

La correlazione tra premio incentivante e grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura, sulla base dell'esito delle verifiche finali effettuate dal NVP, è attuata applicando i seguenti coefficienti:

Percentuale raggiungimento obiettivi assegnati al CdR		Coefficiente Saldo
DA	A	
0	50	0
51	65	1,25
66	80	1,50
81	95	1,75
96	100	2

Nel 2016 tutto il comparto afferente alle U.O./servizio o altra articolazione organizzativa (Moduli funzionali) ha raggiunto il punteggio massimo (=100%).