



Performance Organizzativa Comparto

Il budget teorico di struttura è costituito sulla base della somma di tutti i coefficienti di categoria individuati, correlati all'entità del personale in forza alle articolazioni organizzative cui vengono assegnati gli obiettivi nell'anno, al periodo di assegnazione, alla tipologia del rapporto intrattenuto (tempo pieno/part-time), nonché alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi. Si intendono riassorbite le eventuali supplenze.

Ai singoli dipendenti la quota da erogare sarà rapportata inoltre ai giorni lavorativi utili/365 (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie - eccezion fatta per le gravi patologie-, i congedi a vario titolo escluso il congedo di maternità o paternità).

| % raggiungimento obiettivi | Quota fondo attribuita |
|----------------------------------|---|
| Superiore all'85% e sino al 100% | 100 |
| Superiore all'80% e sino all'85% | 85 |
| Superiore al 70% e sino all'80% | 80 |
| Superiore al 50% e sino al 70% | Quota incentivo produttività uguale alla Percentuale validata dal NdV |
| Uguale o inferiore al 50% | Nessuna incentivazione |

Nel 2017 tutto il comparto afferente alle U.O/servizio o altra articolazione organizzativa (Moduli funzionali) ha raggiunto il punteggio massimo (=100%).