

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Ovest Milanese

DELIBERAZIONE N. 194 DEL 28/06/2019

OGGETTO

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa nazionale e regionale:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, con la quale si stabilisce che le competenze dell' ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 150 del 2009, siano trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) ,e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) ,g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge Regionale 11 agosto 2015, n.23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

Visti:

- la DGR del 18.12.2017 n. X/7543 "Determinazioni relative al programma integrato di miglioramento dell'organizzazione: Piattaforma Primo", che dà mandato a tutte le strutture di ricovero e cura pubbliche e private accreditate e a contratto del Sistema Sanitario Regionale di utilizzare la piattaforma PrIMO per la gestione della Performance aziendale;
- l'atto programmatico regionale, la DGR del 20.12.2017 n. X/7600 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2018";

Tenuto conto che la Legge 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi dell'art. 1 - comma 8 bis, prevede che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;

Dato atto che, con deliberazione del Direttore Generale n.28 del 29 gennaio 2018, è stato adottato il Piano delle Performance per il triennio 2018-2020;

Considerato che l'art.10 comma 1 lettera b) del D.lgs n.150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigano e pubblichino la Relazione sulla Performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;

Preso atto che :

- è stata predisposta dal Dirigente Responsabile dell'UOC Programmazione Controllo Dr.ssa Marta Guffanti la proposta di Relazione sulla Performance anno 2018;
- nella seduta del 25 giugno u.s. il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP) si è espresso favorevolmente in ordine al contenuto ed al metodo di redazione della suddetta relazione;

Ritenuto pertanto di procedere, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative, all'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2018, di cui all'allegato n.1, parte integrante del presente provvedimento;

Considerato che in applicazione di quanto disposto dal succitato Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, corre l'obbligo di pubblicazione della Relazione sulla Performance nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale;

Preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni formulate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2018 di cui all'allegato n.1, parte integrante del presente provvedimento;
2. di pubblicare la Relazione sulla Performance anno 2018, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative, sul sito web aziendale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 30 giugno 2019;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa;

4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO./Uffici interessati per l'adempimento delle rispettive competenze così come individuate nel P.O.A.S;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33, così come introdotto dalla L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)