



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "MEDICINA GENERALE MAGENTA" – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITÀ MEDICHE – DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA.

(Area Medica e delle specialità mediche – disciplina di Medicina Interna)

L'anno 2026, addì 2 del mese di marzo, alle ore 9,00, presso la Sala riunioni dell'Area Direzionale – piano 0 - Area A - si è riunita la Commissione di Valutazione ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo nr. 502/92, introdotto dall'art.20 della L.118/2022, preposta alla procedura selettiva "Medicina Generale Magenta" – (Area Medica e delle specialità mediche – disciplina di Medicina Interna) nominata con determinazione nr. 83 del 19.01.2026 e così composta:

Dr. Valentino LEMBO

Direttore Sanitario Aziendale

Dr.ssa Cristina TABELLINI

Direttore S.C. – disciplina di Medicina Interna
AULSS6 Euganea

Dr.ssa Roberta RE

Direttore S.C. – disciplina di Medicina Interna
ASL Vercelli

Dr. Nicola LIBERATO

Direttore S.C. – disciplina di Medicina Interna
ASST Melegnano e Martesana

Dr.ssa Francesca CARUGO

APSF - Collaboratore Amministrativo Professionale
S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Tutti i componenti della Commissione sono presenti.

La Commissione prende visione delle norme che regolamentano l'avviso pubblico e segnatamente:

- ◆ D. Lgs. 30.12.1992 nr 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, nr. 421" e successive modificazioni ed integrazioni (in particolare D.L. 158/2012 convertito con modificazioni nella Legge 189/2012);
- ◆ Legge 5.8.2022 nr. 118 - art. 20 comma 1 lett. b) entrata in vigore il 27.8.2022;
- ◆ deliberazione della Giunta Regionale Lombarda nr. X/553 del 2.8.2013 "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa a Dirigenti Sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. 502/92;
- ◆ D.P.R. 10.12.1997 nr 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
- ◆ D.M. 30.1.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo

sanitario del Servizio Sanitario Nazionale” per il personale del Servizio Sanitario Nazionale” e rispettive modificazioni ed integrazioni;

- ♦ Accordo del 21.3.2002 tra il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla definizione delle discipline nelle quali possono essere conferiti gli incarichi di struttura complessa nelle aziende sanitarie ai sensi dell’art. 4, comma 1 del D.P.R. 10 dicembre 1997 nr. 484.

Riceve, poi, dal Segretario i seguenti atti preliminari alla procedura:

- deliberazione nr. 658 del 31.10.2025 con la quale è stato indetto l’avviso di pubblica selezione;
- copia del bando di selezione, pubblicato integralmente sul B.U.R.L. nr. 46 del 12.11.2025 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami – nr. 97 del 12.12.2025, ove tra l’altro è declinato il profilo del Dirigente da incaricare, di cui la Commissione procede ad attenta lettura collegiale.

Quindi, secondo quanto previsto dall’art. 20 della Legge 118/22 che ha sostituito l’art’15, comma 7 bis, lett. a) del D.L.vo nr. 502/92, il quale prevede che le funzioni di Presidente della Commissione vengano assunte dal Componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati, le predette funzioni vengono assunte dal dr. LIBERATO Nicola.

Tutti i componenti della Commissione, accertato che:

- con deliberazione n. 53 del 29.01.2026 sono stati ammessi alla procedura i seguenti candidati:
 - dr. CATTANEO Roberto
 - dr. DIANA Alessandro
 - dr. FARACI Giovanni
 - dr.ssa GRASSI Ombretta
 - dr.ssa NICOLINI Eleonora
 - dr. NOVELLI Marco
 - dr. VILLA Paolo
- con la sottoscrizione del presente verbale, dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:
 - che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, in quanto applicabili;
 - di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35 bis, comma 1° – lett. a) del D.L.vo nr. 165/2001.

Alle ore 9,30, richiamata la convocazione pubblicata sul sito internet aziendale in data 05 febbraio 2026, la Commissione procede all’appello.

Risultano presenti:

Dr. DIANA Alessandro	CI CA1730400
Dr. FARACI Giovanni	CI CA99260XA
Dr.ssa GRASSI Ombretta	CI CA05021CH

Dr.ssa NICOLINI Eleonora	CI CA4427QH
Dr. VILLA Paolo	CI AX9319805

Risultano assenti il dr. Dr. CATTANEO Roberto e il Dr. NOVELLI Marco che, pertanto, vengono considerati rinunciari al presente Avviso.

La Commissione invita i candidati a ripresentarsi alle ore 11,00 della data odierna, presso la medesima sede, per l'effettuazione del colloquio valutativo.

Di seguito, la Commissione prende atto:

- del contenuto del fabbisogno organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa "Medicina Generale Magenta", riportato nel profilo professionale del Dirigente da incaricare delineato dall'Azienda;
 - che le procedure sulla cui base la Commissione deve redigere la graduatoria dei candidati da sottoporre al Direttore Generale - che procederà alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio - sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati e da un colloquio, con l'attribuzione dei rispettivi punteggi;
 - che entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;
 - che per la valutazione del curriculum e del colloquio i punti a disposizione sono 100, così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio
 - che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:
 - **Esperienza professionale (Punti A) B) e C)): massimo 30 punti**
 In tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo, le esperienze professionali maturate dal candidato, tenuto conto:
 - della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 - della posizione funzionale dallo stesso rivestita e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, comprovata da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in G.U.
- La Commissione decide di valutare in:*
- **Massimo 5 punti**: *tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;*
 - **Massimo 15 punti**: *l'attività di servizio dei candidati e gli incarichi professionali svolti durante la carriera, al netto degli anni richiesti come requisito di ammissione. Il calcolo del punteggio viene effettuato sommando, per ciascun candidato, il valore complessivo dei mesi di servizio moltiplicati per i sottoindicati parametri e dividendo il punteggio ottenuto per 15 (punteggio massimo).*
 - mese di servizio in posizione base non nella disciplina = 0,01

- mese di servizio in posizione base nella disciplina ma ante specializzazione = 0,03
- mese di servizio in posizione base nella disciplina o in disciplina equipollente = 0,1
- mese di servizio con incarico di Alta/Altissima specializzazione = 0,3
- mese di servizio con incarico di Struttura Semplice = 0,5
- mese di servizio con incarico di Struttura Semplice Dipartimentale = 0,6
- mese di servizio con incarico di Struttura Complessa, anche facente funzioni (art.18) = 0,8
- mese di servizio con incarico in qualifiche superiori = 1

Al fine della valutazione dei titoli di carriera, in relazione al precedente punto B) la Commissione stabilisce che:

- l'anzianità di servizio nella disciplina venga desunta secondo un criterio sostanziale che tenga conto dell'attività in concreto prestata da ciascun medico aspirante all'incarico e non già del criterio formalistico della omogeneità della disciplina di appartenenza. Tale criterio viene applicato nello spirito dell'art. 6 del D.P.R. nr. 484/1997 che, appunto, valorizza, ai fini dell'esperienza professionale "una casistica di specifiche esperienze professionali" per ogni disciplina, come pure del successivo art. 10 che, per la valutazione del triennio di formazione, prevede la rilevanza del "servizio effettivamente prestato nelle singole discipline", dando quindi rilievo all'esperienza concretamente maturata.
- nella valutazione della carriera – ulteriore al calcolo dell'anzianità di servizio valida per l'ammissione - il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate, con rapporto di lavoro continuativo, sia valutato per il 25% della sua durata come servizio presso ospedali pubblici ed il servizio reso con rapporto di lavoro a tempo parziale venga rapportato all'effettivo impegno orario reso.

Massimo 10 punti: la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato in relazione all'attinenza ai requisiti richiesti nei profili oggettivo e soggettivo indicati nel bando.

□ **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni Punti D),E) F) e G) + altre esperienze curriculari: massimo 10 punti**

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- i soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero;
- la produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione decide di valutare i titoli di questa sezione come di seguito indicato:

- massimo 4 punti per:
 - soggiorni di studio e/o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero;
 - massimo 4 punti per: produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; vengono evidenziati i lavori relativi all'ultimo decennio
 - massimo 2 punti per: altre esperienze curriculari, non rientranti nei punti precedenti.
- che in merito al colloquio, il punteggio verrà attribuito valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda, le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

Saranno dichiarati idonei i candidati che raggiungeranno la soglia minima di valutazione pari a punti 40 su 60.

Ciò posto, la Commissione conviene unanimemente di attenersi ai seguenti criteri nelle valutazioni e nell'attribuzione dei punteggi:

- *esperienza professionale*: avuto riguardo a ciascuna delle voci in essa ricomprese, attinenza e rilevanza delle istituzioni, della carriera e della casistica rispetto al fabbisogno definito;
- *attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni*: attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito, durata, continuità e rilevanza dell'esperienza del candidato, rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte;
- *colloquio*: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, conoscenza della normativa di riferimento e dimostrazione di capacità organizzative per la migliore soluzione dei quesiti posti, dal punto di vista dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi.

La Commissione stabilisce i seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale, fotocopia autenticata o autocertificati nei modi di legge;
- i documenti prodotti saranno valutati purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti;
- ove un componente della Commissione risultasse coautore di pubblicazioni con un candidato, si asterrà dalla valutazione della pubblicazione stessa.

Relativamente allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con chi ancora deve sostenerlo;
- al termine dell'espletamento dei colloqui, la Commissione stilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

A questo punto la Commissione procede alla valutazione dei curricula di ognuno dei candidati risultati presenti all'appello, come riprodotta nelle schede individuali allegate che presentano una sintesi delle esperienze curriculari maturate dai candidati.

Successivamente la Commissione stabilisce di predisporre tre buste contenenti due domande ciascuna da sottoporre ai candidati, una di tipo clinico ed una di tipo organizzativo/gestionale:

BUSTA 1 contenente la PROVA 1

- 1) Gestione clinico-organizzativa del paziente con scompenso cardiaco
- 2) Organizzazione per intensità di cure di una Unità Operativa di Medicina Interna

BUSTA 2 contenente la PROVA 2

- 1) L'infezione da germi MDR (Multi-Drug Resistant): impatto clinico organizzativo
- 2) Organizzazione per intensità di cure di una Unità Operativa di Medicina Interna

BUSTA 3 contenente la PROVA 3

- 1) Aspetti clinico organizzativi nella gestione del paziente con tromboembolismo venoso
- 2) Organizzazione per intensità di cure di una Unità Operativa di Medicina Interna

Alle ore 11,55 la Commissione procede nuovamente ad effettuare l'appello, che conferma la presenza dei candidati. Il dott. FARACI Giovanni estrae la busta contenente la prova "n. 3" che sigla. Provvede inoltre a siglare le prove non estratte "n. 1" e "n. 2". I colloqui si svolgono secondo l'ordine alfabetico.

A seguito del punteggio attribuito dalla Commissione nella valutazione del curriculum nonché dei punteggi ottenuti dai candidati nel colloquio, come riportato nelle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale, la stessa Commissione predispone la seguente graduatoria da trasmettere al Direttore Generale:

	Nominativi	Punti curriculum	Punti colloquio	Totale punti
1°	NICOLINI Eleonora	20,35	58,00	78,35
2°	VILLA Paolo	21,51	54,00	75,51
3°	GRASSI Ombretta	15,55	48,00	63,55
4°	FARACI Giovanni	12,43	50,00	62,43
5°	DIANA Alessandro	10,11	52,00	62,11

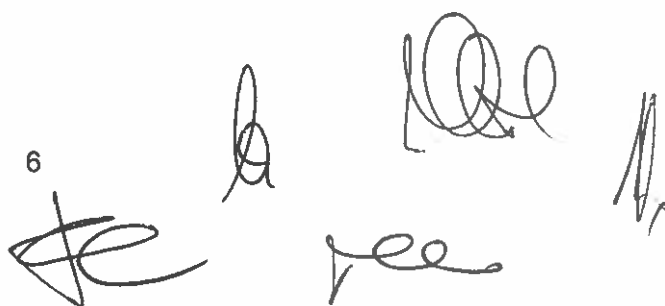
Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla D.G.R. Lombardia n. X/553 del 2.8.2013.

Alle ore 15.45 – terminati i lavori – il presente verbale, sottoscritto seduta stante dai componenti la Commissione e dal Segretario, viene affidato a quest'ultimo per la trasmissione al Direttore Generale per il seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

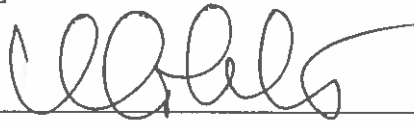
Legnano, 2 marzo 2026

6



IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dr. Nicola LIBERATO



I COMMISSARI

Dr. Valentino LEMBO



Dr. Roberta RE

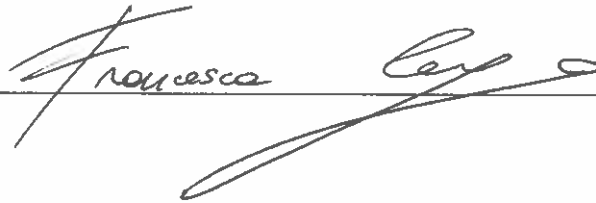


Dr. Cristina TABELLINI



IL SEGRETARIO

Dott.ssa Francesca CARUGO



DR. DIANA Alessandro

- Nato a Milano il 06.5.1978
- **Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia** – conseguito, con lode, in data 29.7.2003 – presso l'Università degli Studi di Milano
- **Diploma di Specializzazione in Medicina Interna** – conseguito, con lode, in data 12.11.2008 – presso l'Università degli Studi di Milano

CURRICULUM (max 40 punti)

PUNTO A) - max 5 punti

- A) **Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime**

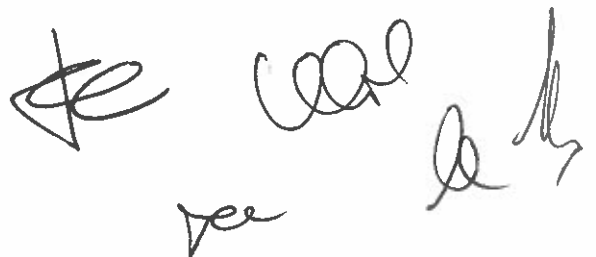
Il candidato allega le Certificazioni relative alle ASST Ovest Milanese e ASST Valle Olona.

PUNTO B) - max 15 punti

- B) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione**

Il candidato dichiara di aver svolto le seguenti attività:

- ASST Valle Olona ed Enti confluiti
 - Dirigente medico a tempo determinato e a tempo pieno – disciplina Medicina Interna – dal 22.12.2008 al 21.12.2011
 - Dirigente medico a tempo indeterminato e a tempo pieno - disciplina Medicina Interna – dal 13.6.2022 al 12.01.2026 (data domanda).
- ASST Ovest Milanese

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature, a smaller signature, and several initials.

- Dirigente medico a tempo indeterminato e a tempo pieno – disciplina Medicina Interna – dal 01.02.2012 al 12.6.2022

Incarichi conferiti:

Altissima Professionalità Dipartimentale in “Percorsi integrati Pronto Soccorso e Area Medica” c/o Dipartimento di Scienze mediche ASST Valle Olona – dall’ 01.01.2024 a tutt’oggi.

(di cui 7 anni – dei quali 5 nella disciplina o disciplina equipollente, in possesso della specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente oggetto dell'Avviso, rientrano quale requisito di ammissione)

PUNTO C) – max 10 punti

C) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Il candidato attesta la tipologia delle proprie prestazioni c/o l’UOC Medicina Interna dell’Ospedale di Busto Arsizio dell’ASST Valle Olona (*relativa all’ultimo periodo di servizio*), a firma del solo Direttore di UOC, mentre non attesta quelle c/o l’ASST Ovest Milanese.

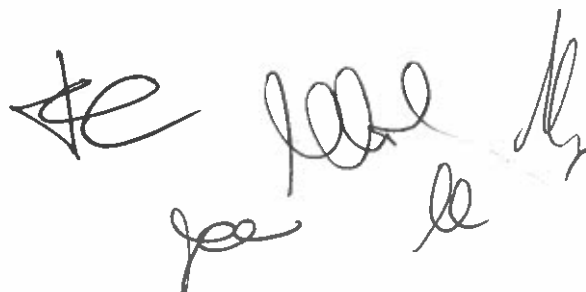
PUNTI D) E) F) – max 4 punti

D) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

Il candidato non dichiara tali tipologie di soggiorni.

E) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento

Il candidato dichiara di aver svolto negli ultimi 3 anni, il ruolo di docente al Corso Triennale di Formazione specialistica per medici di Medicina Generale (in ambito ecografico), per un totale di 40 ore.



F) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero

Il candidato è in possesso del Certificato del Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa in data 29.5.2024 c/o LIUC di Castellanza.

Attesta la partecipazione al Master di I° livello in Ecocardiografia Valvolare, nell'anno 2013.

Ha conseguito il Master di II° livello in Ecografia Internistica – A.A. 2010/2011 c/o l'Università La Sapienza di Roma in data 22.11.2011.

Ha ottenuto la Certificazione ALS Retraining (settembre 2017) e ALS esecutore (novembre 2022)

E' in possesso della Certificazione di Competenza in Ecografia Cardiovascolare Generale c/o la S.I.E.C. nel 2009.

Il candidato ha partecipato a una ventina di eventi formativi nell'ultimo quinquennio, dei quali alcuni in qualità di relatore.

PUNTO G) – max 4 punti

G) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da livelli di filtro nell'accettazione dei lavori.

Il candidato allega alcune pubblicazioni, redatte nell'ultimo quinquennio.

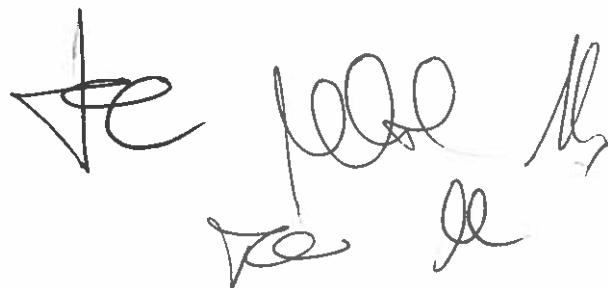
Altre esperienze curriculari - max 2 punti

Nulla da segnalare.

VALUTAZIONE CURRICULUM

La Commissione attribuisce punti 10,11

GIUDIZIO: Il candidato non certifica correttamente la tipologia quantitativa e qualitativa delle sue prestazioni. Attesta la partecipazione al Corso di Formazione Manageriale per Direttori di Struttura Complessa. Buona l'attività formativa e l'attività didattica. Discreta la produzione scientifica.

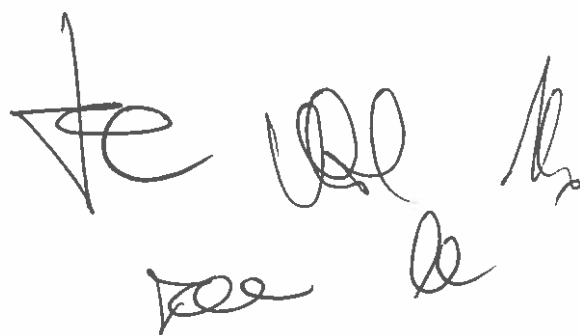


VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione attribuisce punti 52,00

GIUDIZIO: Buona capacità espositiva sia dell'argomento clinico che organizzativo.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO punti 62,11

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and curves, located in the bottom right corner of the page.

Dr. FARACI Giovanni

- Nato a Partinico (Pa) il 27.7.1983
- **Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia** – conseguito, con lode, in data 28.10.2009 – presso l'Università degli Studi di Palermo,
- **Diploma di Specializzazione in Geriatria (equipollente)** – conseguito, con lode, il 19.6.2015 – presso l'Università degli Studi di Palermo.

CURRICULUM (max 40 punti)

PUNTO A) - max 5 punti

- A) **Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime**

Il candidato allega la Certificazione relativa all'ASST Fatebenefratelli Sacco – Presidio Fatebenefratelli e Oftalmico, presso la quale presta servizio.

PUNTO B) - max 15 punti

- B) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione**

Il candidato dichiara di aver svolto le seguenti attività:

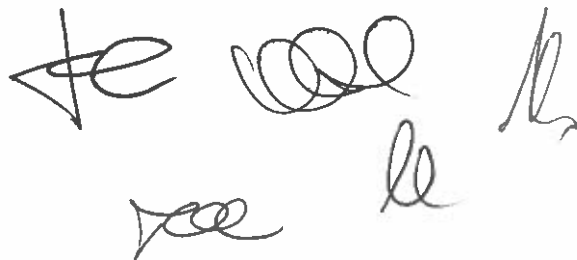
ASL 11 Vercelli

Dirigente medico di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e Urgenza – a tempo indeterminato e a tempo pieno – dal 16.2.2016 al 31.12.2016

ARNAS – P.O. Civico di Palermo

Dirigente medico di Pronto Soccorso (non indica disciplina) a tempo determinato e a tempo pieno – dall'01.01.2017 al 31.3.2017

ASST Fatebenefratelli – Sacco

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are four distinct marks: a stylized signature on the left, a circular scribble in the upper middle, a signature in the lower middle, and a large, bold initial 'R' on the right.

Dirigente medico – disciplina di Medicina Interna - a tempo indeterminato e a tempo pieno - dal 05.4.2017 al 27.12.2025 (data domanda)

(di cui 7 anni – dei quali 5 nella disciplina o disciplina equipollente, in possesso della specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente oggetto dell'Avviso, rientrano quale requisito di ammissione)

PUNTO C) – max 10 punti

C) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Il candidato attesta la tipologia delle proprie prestazioni c/o il Presidio Fatebenefratelli e Oftalmico, dal 2017.

PUNTI D) E) F) – max 4 punti

D) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

Il candidato non dichiara tali tipologie di soggiorni.

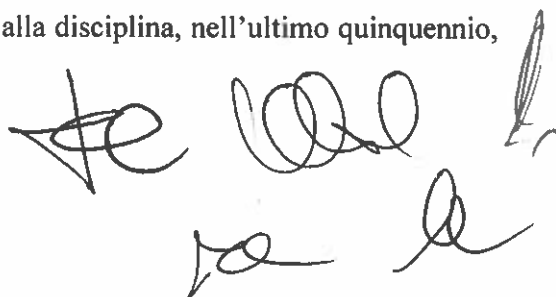
E) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento

Il candidato dichiara:

- di svolgere attività di insegnamento e di essere componente di Commissione d'esami per la disciplina di Medicina Interna in Area Critica c/o il Corso di Laurea in Infermieristica della sede Ospedale Fatebenefratelli e Oftalmico dell'Università degli Studi di Milano – dal 2021 a tutt'oggi;
 - di svolgere il ruolo di Tutor per medici specializzandi in varie discipline e per studenti del sesto anno/medici neolaureati del tirocinio abilitante alla professione per il Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Milano - dal 2018 a tutt'oggi.
- (Di entrambe le attività non indica impegno orario.)

F) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero

Il candidato ha partecipato a diversi Corsi, attinenti alla disciplina, nell'ultimo quinquennio, dei quali uno in qualità di relatore.



PUNTO G) – max 4 punti

G) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da livelli di filtro nell'accettazione dei lavori.

Il candidato non dichiara la redazione di pubblicazioni.

Altre esperienze curriculari - max 2 punti

Ha partecipato ad alcuni Studi Clinici in qualità di referente/sub-investigatore, dei quali un paio nell'ultimo quinquennio.

Il candidato partecipa dal 2023, in qualità di Componente, al Tavolo di Lavoro – Inquadramento clinico – per lo sviluppo della Cartella Clinica Elettronica (CCE) della Regione Lombardia.

VALUTAZIONE CURRICULUM

La Commissione attribuisce punti 12,43

GIUDIZIO: Dalla certificazione prodotta dal candidato si evince una discreta esperienza presso la struttura ospedaliera nella quale ha svolto la sua attività. Sufficiente l'attività formativa svolta prevalentemente in qualità di discente.

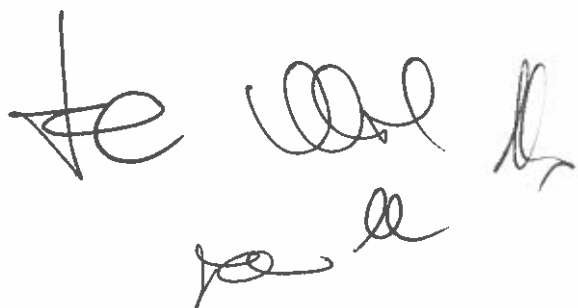
Il candidato non dichiara produzione scientifica mentre attesta una limitata attività didattica.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione attribuisce punti 50,00

GIUDIZIO: Più che discreta capacità espositiva sia dell'argomento clinico che organizzativo.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO punti 62,43



DR.ssa GRASSI Ombretta

- Nata a Busto Arsizio (VA) il 12.4.1970
- **Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia** – conseguito in data 21.7.1998 – presso l'Università degli Studi di Milano
- **Diploma di Specializzazione in Nefrologia (non equipollente)** – conseguito il 9.11.2005 - presso l'Università Vita e Salute San Raffaele di Milano

CURRICULUM (max 40 punti)

PUNTO A) - max 5 punti

- A) **Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime**

La candidata allega la Certificazione dell'ASST Ovest Milanese presso la quale presta servizio.

PUNTO B) - max 15 punti

- B) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione**

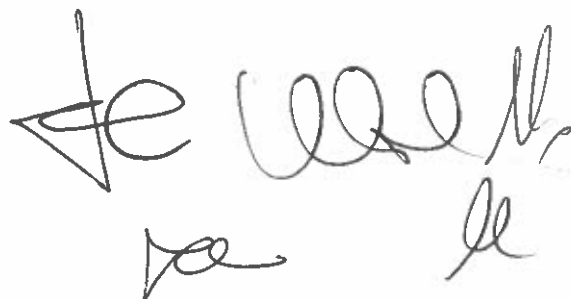
La candidata dichiara di aver svolto le seguenti attività:

ASST Ovest Milanese

- Dirigente medico a tempo indeterminato e a tempo pieno - disciplina di Medicina Interna – 1.8.2010 al 9.1.2026 (data domanda)

Fondazione Istituto Sacra Famiglia Onlus (istituto accreditato)

- Dirigente medico a tempo indeterminato e a tempo pieno - disciplina di Medicina Interna – 9.1.2009 al 31.7.2010

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page.

INCARICHI CONFERITI

La candidata ha avuto conferito presso l'ASST Ovest Milanese l'incarico di Alta specializzazione "Gestione del malato complesso", afferente alla S.C. Medicina Generale Geriatria – Ospedale di Cuggiono – dal 1.6.2025 al 9.1.2026 (data domanda).

(di cui 10 anni nella disciplina, in mancanza della specializzazione oggetto dell'Avviso o in disciplina equipollente, rientrano quale requisito di ammissione)

PUNTO C) – max 10 punti

C) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

La candidata attesta la tipologia delle proprie prestazioni effettuate nell'ultimo decennio c/o la Struttura di appartenenza.

PUNTI D) E) F) – max 4 punti

D) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

La candidata non dichiara tale tipologia di soggiorni.

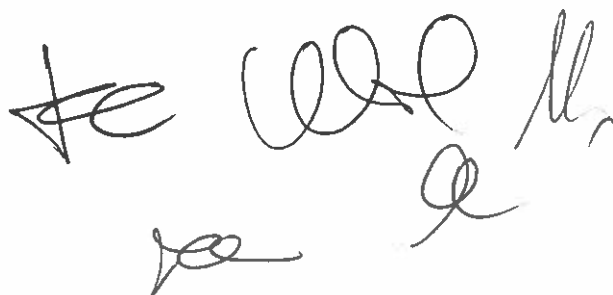
E) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento

La candidata ha svolto attività di docenza presso il Centro Studi Superiore per Lezioni di Nefrologia – 13.10.2018 – durata 4 ore.

F) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero

Corso di Formazione Manageriale per Direttori di Struttura Complessa conseguito presso Polis Lombardia in data 13.11.2023.

La candidata ha partecipato, in particolare nell'ultimo quinquennio, a numerosi Corsi di formazione, attinenti alla disciplina, di cui uno in qualità di Relatore.



PUNTO G) – max 4 punti

G) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da livelli di filtro nell'accettazione dei lavori.

Nell'ultimo quinquennio, la candidata ha partecipato alla stesura di alcuni lavori scientifici.

Altre esperienze curriculari (max 2 punti):

La candidata dichiara di aver svolto i seguenti servizi con incarico libero professionale:

Ospedale Civile di Legnano

- Medico di Dialisi – dal 12.2005 al 4.2006.

3SG di Gallarate

- Medico referente per il Centro Comi e RSA – dal 3.2008 al 12.2008.

ASL Provincia di Milano n. 1

- Dirigente medico assegnato all'UOS Epidemiologie ed Indicatori Sanitari – dal 3.4.2006 al 31.12.2006 a 12 ore/settimana
- Dirigente medico assegnato all'UOS Epidemiologie ed Indicatori Sanitari – dal 1.1.2007 al 31.12.2007 a 30 ore/settimana;

ASL Provincia di Varese, distretto socio-sanitario di Gallarate

- Dirigente medico per continuità assistenziale – dall' 1°5.2004 al 31.5.2006 e dall' 1.9.2006 al 1.2.2009 a 24 ore/settimana.

La candidata dichiara esperienze curriculari come Clinical Manager in due progetti promossi da Regione Lombardia, uno in ambito del Piano Nazionale Cronicità e uno relativo al programma "one-Health" previsto dal PNRR missione 6.

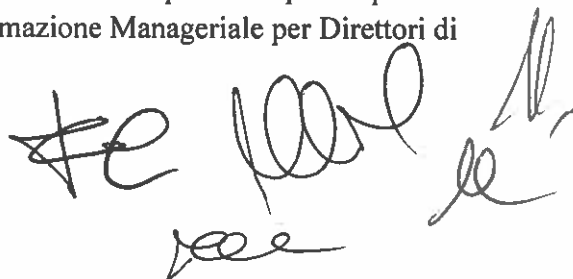
La candidata dichiara, inoltre, la partecipazione ad alcuni progetti di ricerca come Responsabile dello studio/Co-Investigator trial.

La candidata ha svolto il ruolo di CTU per il Tribunale di Busto Arsizio – in qualità di medico nefrologo - (dal 2018 ad aprile 2025).

VALUTAZIONE CURRICULUM

La Commissione attribuisce punti: 15,55

GIUDIZIO: La candidata attesta una buona esperienza presso la struttura ospedaliera per la quale ha svolto la sua attività. Dichiara la partecipazione al Corso di Formazione Manageriale per Direttori di



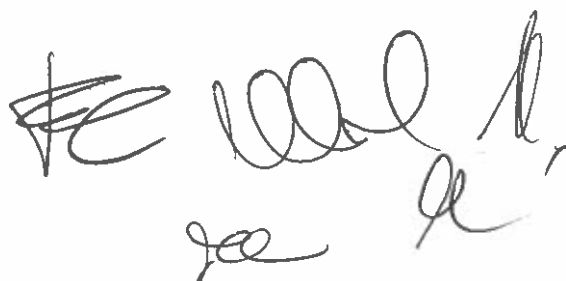
Struttura Complessa ed una discreta attività formativa svolta prevalentemente in qualità di discente.
Modesta la produzione scientifica e l'attività didattica.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione attribuisce punti 48,00

GIUDIZIO: Discreta capacità espositiva sia dell'argomento clinico che organizzativo.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO punti 63,55

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final flourish, located in the bottom right corner of the page.

DR. ssa NICOLINI Eleonora

- Nata a Varese il 07.10.1977
- **Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia** – conseguito, con lode, in data 02.10.2022 – presso l'Università degli Studi dell'Insubria,
- **Diploma di Specializzazione in Medicina Interna** – conseguito, nel 2008 – presso l'Università degli Studi dell'Insubria.

CURRICULUM (max 40 punti)

PUNTO A) - max 5 punti

- A) **Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime**

La candidata allega la Certificazione relativa all'ASST Sette Laghi, presso la quale ha prestato/presta servizio.

PUNTO B) - max 15 punti

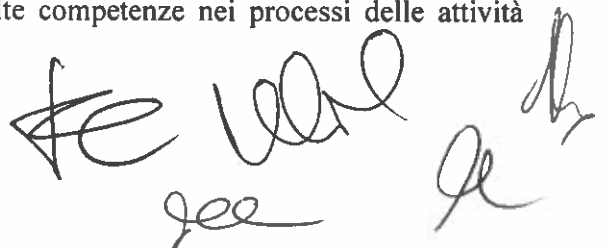
- B) **Posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione**

La candidata dichiara di aver svolto le seguenti attività:

- ASST Sette Laghi
 - Dirigente medico a tempo indeterminato e a tempo pieno – disciplina Medicina Interna – dal 31.1.2010 al 07.01.2026 (data domanda)

Incarichi conferiti:

Altissima Professionalità Dipartimentale in “Alte competenze nei processi delle attività ambulatoriali” - dal 30.11.2023 al 31.01.2024



Responsabile Struttura Semplice "Gestione Attività Ambulatoriali" dall'01.02.2024 a tutt'oggi.

(di cui 7 anni – dei quali 5 nella disciplina o disciplina equipollente, in possesso della specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente oggetto dell'Avviso, rientrano quale requisito di ammissione)

PUNTO C) – max 10 punti

C) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

La candidata attesta la tipologia delle proprie prestazioni c/o l'ASST Sette Laghi.

PUNTI D) E) F) – max 4 punti

D) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

La candidata non dichiara tali tipologie di soggiorni.

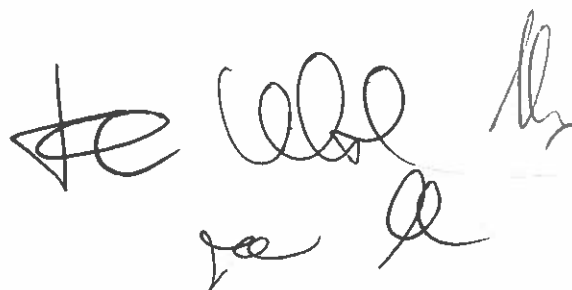
E) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento

La candidata dichiara di svolgere le seguenti attività:

- formazione ecografica rivolta ai medici specializzandi della Scuola di Specialità in Medicina Interna dell'Università degli Studi dell'Insubria (dal 2009 a tutt'oggi)
- tutor per gli studenti del Corso di Medicina Generale c/o l'Ospedale di Circolo di Varese (dal 2021 a tutt'oggi),
- tutor della Scuola avanzata SIUMB di Eco Color Doppler c/o l'ASST Sette Laghi (da gennaio 2023 a tutt'oggi).

F) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero

La candidata ha partecipato a numerosi Corsi, attinenti alla disciplina, nell'ultimo quinquennio, di cui molti in qualità di relatore.



PUNTO G) – max 4 punti

G) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da livelli di filtro nell'accettazione dei lavori.

La candidata allega alcune pubblicazioni, redatte nell'ultimo quinquennio.

Altre esperienze curriculari - max 2 punti

La candidata ha svolto attività libero professionale, presso l'ASST Sette Laghi, in Medicina Generale – da gennaio a dicembre 2009.

VALUTAZIONE CURRICULUM

La Commissione attribuisce punti 20,35

GIUDIZIO: Il curriculum valutato nella sua complessità risulta in linea con il profilo richiesto. La candidata dimostra una più che buona esperienza nella disciplina. L'attività formativa è svolta prevalentemente in qualità di relatore.

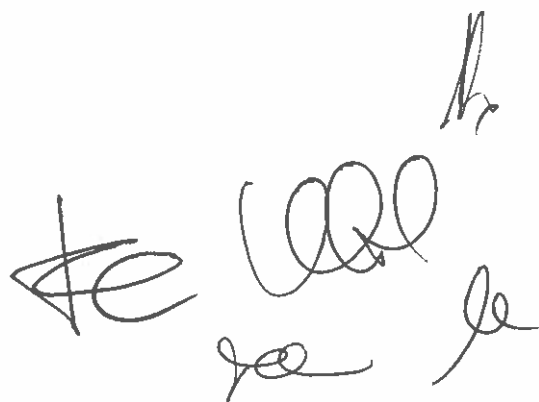
Discreta la produzione scientifica e l'attività didattica.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione attribuisce punti 58,00

GIUDIZIO: La candidata risponde ad entrambe le domande in modo esaustivo con ottima capacità di visione generale e capacità di sintesi.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO punti 78,35

Handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom right of the page. There are several distinct marks, including what appears to be a large 'E' or 'A' shape, a series of loops, and other cursive-like signatures.

Dr. VILLA Paolo

- Nato a Rho (Mi) il 17.6.1976
- **Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia** – conseguito, con lode, in data 24.7.2001 – presso l'Università degli Studi di Milano,
- **Diploma di Specializzazione in Medicina Interna** – conseguito, nel 10.11.2006 – presso l'Università degli Studi di Milano.

CURRICULUM (max 40 punti)

PUNTO A) - max 5 punti

- A) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime**

Il candidato allega la Certificazione relativa all'ASST Fatebenefratelli Sacco – Ospedale Sacco, presso la quale ha prestato/presta servizio.

PUNTO B) - max 15 punti

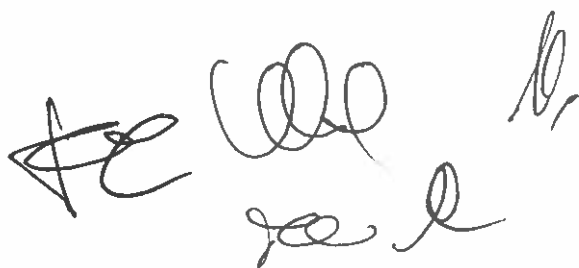
- B) Posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione**

Il candidato dichiara di aver svolto le seguenti attività c/o l'ASST Fatebenefratelli Sacco:

- Dirigente medico a tempo prima determinato e poi indeterminato e a tempo pieno – disciplina Medicina Interna – dall'01.01.2009 al 07.01.2026 (data domanda)

Incarichi conferiti:

Responsabile Struttura Semplice “Pronto Soccorso ed Osservazione Breve Sacco” dal 16.02.2019 a tutt'oggi.



(di cui 7 anni – di cui 5 nella disciplina o disciplina equipollente, in possesso della specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente oggetto dell'Avviso, rientrano quale requisito di ammissione)

PUNTO C) – max 10 punti

C) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato

Il candidato attesta la tipologia delle proprie prestazioni c/o l'Ospedale Sacco.

PUNTI D) E) F) – max 4 punti

D) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori

Il candidato non dichiara tali tipologie di soggiorni.

E) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento

Il candidato dichiara di aver svolto/svolgere le seguenti attività per l'Università degli Studi di Milano:

- Tutor per la frequenza in reparto ed in Pronto Soccorso degli studenti del Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia e del Tirocinio abilitante – dal 2007 a tutt'oggi;
- Correlatore di Tesi di Laurea in Medicina e Chirurgia dal 2012 al 2024;
- Tutor per specializzandi della Scuola di Specializzazione di Medicina Interna e di Medicina D'Urgenza - dal 2019 ad oggi;
- Dall'A.A.2016/2017 all'A.A. 2020/2021 docente nel Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche – Insegnamento in Area Critica ed Emergenza (III anno) - 15 ore di docenza all'anno;
- Docente per lezioni di interpretazioni di ECG; EGA ed Rx torace per specializzandi della Scuola di Specializzazione di Medicina d'Urgenza - dal 2022 ad oggi (20 ore/anno);
- Docente per lezioni sull'utilizzo della Ventilazione non Invasiva (NIC) e CPAP per gli iscritti alla Scuola di Specializzazione in Medicina D'Urgenza e Medicina Interna – dal 2021 a tutt'oggi (8 ore/anno per ciascun corso).

Il candidato ha svolto, altresì, attività di docenza per il Corso di Formazione specialistica in Medicina Generale – triennio 2023/2026 e 2024/2027 dell'ASST Sette Laghi, con lezioni dal titolo "Corso ECG" tenutesi il 06.5.2025 ed il 13.5.2025 per un totale di 8 ore c/o l'Ospedale di Circolo di Varese.

F) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero

Il candidato ha partecipato a numerosi Corsi, attinenti alla disciplina, nell'ultimo quinquennio, tutti in qualità di docente/relatore.

PUNTO G) – max 4 punti

G) Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da livelli di filtro nell'accettazione dei lavori.

Il candidato allega un discreto numero di pubblicazioni, redatte nell'ultimo quinquennio.

Altre esperienze curriculari - max 2 punti

Il candidato ha svolto attività libero professionale, presso l'ASST Fatebenefratelli – Sacco (Ospedale Sacco) - disciplina Medicina Interna – da gennaio 2007 a dicembre 2008.

VALUTAZIONE CURRICULUM

La Commissione attribuisce punti: 21,51

GIUDIZIO: Il curriculum valutato nella sua complessità risulta in linea con il profilo richiesto seppur la sua attività è maturata in prevalenza nell'ambito dell'Emergenza-Urgenza. L'attività formativa è svolta prevalentemente in qualità di relatore.

Buona la produzione scientifica e l'attività didattica.

VALUTAZIONE COLLOQUIO

La Commissione attribuisce punti 54,00

GIUDIZIO: Il candidato risponde in modo esaustivo alla domanda di carattere clinico; per quanto riguarda la visione sugli aspetti gestionali dimostra una discreta conoscenza dell'argomento proposto, condizionata in modo significativo dal background lavorativo del candidato.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO punti 75,51

