



DELIBERAZIONE N. 15 DEL 21/01/2020

OGGETTO

APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI DIVIETO DI FUMO: ATTUAZIONE DELLA POLICY DI AZIENDALIBERA DAL FUMO E APPROVAZIONE DELL'AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO SUL DIVIETO DI FUMO.

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE Francesco Gulotta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Francesco Gulotta

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'art. 18 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., recante norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, contempla, tra gli obblighi del datore di lavoro di *"richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e igiene del lavoro"*;

Vista la Legge 584/75 e s.m.i., *"Divieto di fumare in determinati locali e su mezzi di trasporto pubblico"*;

Visto l'art. 51 della L. 3/2003 *"Tutela della salute dei non fumatori"*;

Vista la Circolare n° 3/SAN della Regione Lombardia del 25 gennaio 2005 *"Indicazioni operative per l'applicazione della normativa in materia di divieto di fumo"*;

Visto il D.Lgs. 6/2016, avente per oggetto *"Recepimento della direttiva 2014/40/UE sul ravvicinamento delle disposizioni legislative, regolamentari e amministrative degli Stati membri relative alla lavorazione, alla presentazione e alla vendita dei prodotti del tabacco e dei prodotti correlati e che abroga la direttiva 2001/37/CE"*;

Visto in particolare l'art. 24 del D.Lgs. 6/2016 che estende il divieto di fumo *"alle pertinenze esterne delle strutture universitarie ospedaliere, presidi ospedalieri e IRCCS pediatrici e alle pertinenze esterne dei reparti di ginecologia e ostetricia, neonatologia e pediatria delle strutture universitarie ospedaliere e dei presidi ospedalieri e degli IRCCS."*;

Vista la Legge 689/81 che disciplina l'apparato sanzionatorio;

Vista la legge 221 del 28 dicembre 2015, che integra il D.lgs 152 del 3 aprile 2016, con l'art. 23bis, comma 3 e prevede che: *"È vietato l'abbandono di mozziconi dei prodotti da fumo sul suolo, nelle acque e negli scarichi"*;

Richiamate le deliberazioni:

- n. 135 del 6/5/2014 ad oggetto *"Applicazione della normativa in materia di divieto di fumo. Approvazione del regolamento aziendale sul divieto di fumo. Individuazione del personale incaricato di procedere alla contestazione di eventuali infrazioni del divieto di fumo"*
- n. 208 del 7/7/2016 ad oggetto *"Applicazione della normativa in materia di divieto di fumo. Approvazione dell'aggiornamento del regolamento aziendale sul divieto di fumo"*
- n. 365 del 6/11/2017 ad oggetto *"Applicazione della normativa in materia di divieto di fumo. Approvazione dell'aggiornamento anno 2017"*

Richiamata la deliberazione n. 297 del 27 settembre 2017 ad oggetto *"Presa d'atto dell'individuazione dei Dirigenti e preposti per la sicurezza dell'ASST Ovest Milanese, secondo quanto previsto dal D.lgs. 81/08 e s.m.i."*;

Visto il programma regionale WHP (Workplace Health Promotion), contenuto nel *"Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2014-2018"*, approvato dal Consiglio regionale con deliberazione n. X/1497 dell'11 aprile 2017 e prorogato con deliberazione n. XI/67 del 17 luglio 2018;

Considerato che il programma WHP contempla fra le aree di intervento la lotta al tabagismo attraverso alcune buone pratiche, prima fra tutte l'adozione di una Policy di Azienda libera dal fumo;

Ritenuto di dare avvio alla prima fase di attuazione della Policy di Azienda libera dal fumo approvando il documento allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante della stessa (all. 1);

Ritenuto di aggiornare il Regolamento aziendale, allegato quale parte integrante del presente atto (all. 2);

Valutato di demandare al Servizio Prevenzione e Protezione e alla UOC Tecnico Patrimoniale, rispettivamente, al Servizio Prevenzione e Protezione l'individuazione delle zone riservate ai fumatori e all'UOC Tecnico Patrimoniale la delimitazione delle stesse nei cortili delle strutture dell'ASST;

Ritenuto di demandare alla U.O. Affari Generali e Legali la tenuta del Registro degli accertatori, la notificazione del verbale al trasgressore, laddove non sia stato possibile fare la contestazione immediata, e l'inoltro all'ATS Città Metropolitana del Rapporto di avvenuta contestazione, nonché l'invio di una copia del verbale all'U.O. Gestione Risorse Umane, nel caso in cui il trasgressore sia un dipendente;

Ritenuto di demandare all'U.O. Gestione Risorse Umane la decisione di avviare procedimenti disciplinari, previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dal Codice di Comportamento, nei confronti dei dipendenti che contravvengono al Regolamento;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

D E L I B E R A

1. di dare avvio alla prima fase di attuazione della Policy di Azienda libera dal fumo, approvando il relativo documento allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante della stessa (all. 1);
2. di approvare l'aggiornamento del Regolamento aziendale, allegato quale parte integrante del presente atto (all. 2);
3. di demandare al Servizio Prevenzione e Protezione e alla UOC Tecnico Patrimoniale, rispettivamente, al Servizio Prevenzione e Protezione l'individuazione delle zone riservate ai fumatori e all'UOC Tecnico Patrimoniale la delimitazione delle stesse, nei cortili delle strutture dell'ASST;
4. di demandare alla U.O. Affari Generali e Legali la tenuta del Registro degli accertatori, la notificazione del verbale al trasgressore, laddove non sia stato possibile fare la contestazione immediata, e l'inoltro all'ATS Città Metropolitana del Rapporto di avvenuta contestazione, nonché l'invio di una copia del verbale all'U.O. Gestione Risorse Umane, nel caso in cui il trasgressore sia un dipendente;
5. di demandare all'U.O. Gestione Risorse Umane la decisione di avviare procedimenti disciplinari, previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dal Codice di Comportamento, nei confronti dei dipendenti che contravvengono al Regolamento;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n° 33, così come introdotto dalla L.R. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)