



DELIBERAZIONE N. 501 DEL 10/12/2021

OGGETTO

DELIBERAZIONE NR. 455 DEL 16.11.2021 AVENTE AD OGGETTO: "REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE, LA GRADUAZIONE, L'AFFIDAMENTO, LA VALUTAZIONE E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE APPROVATO CON DELIBERAZIONE NR. 252 DEL 14.06.2021: ESAME E PROVVEDIMENTI RELATIVI". DETERMINAZIONI CONSEGUENTI

SU PROPOSTA DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE Barbara Landonio

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Andrea Colombo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che questa Azienda con deliberazione nr. 455/21 del 116.11.2021 - visto la complessità e l'importanza del nuovo sistema di gestione degli incarichi di funzione, al fine di meglio corrispondere lo stesso al mandato regionale di sviluppo di logiche organizzative di presa in carico, gestione in rete e valorizzazione dei processi di multidisciplinarietà - si è provveduto a:

- ridefinire puntualmente la tipologia degli incarichi professionali – professionisti esperti, la loro pesatura e la loro corrispondenza economica, nel pieno rispetto del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" concordato con la RSU e le OO.SS di categoria;
- ricomprendere i predetti incarichi negli incarichi di organizzazione;
- approvare il "Regolamento per l'individuazione, la graduazione, l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi di funzione";

considerato che nella definizione del soprarichiamato processo di ridefinizione non si è provveduto ad inserire i sottoindicati incarichi:

- Presa in carico del cronico – Coordinamento di attività di case management aziendale (afferente alla Direzione Socio Sanitaria)
- Sviluppo e mantenimento del Sistema Gestione Qualità Aziendale (afferente alla UOC Qualità e Accreditamento)
- Processi di promozione per la gestione del rischio clinico (afferente alla UOC Qualità e Accreditamento);

considerato, altresì, che visti i contenuti e le funzioni dei predetti incarichi, gli stessi possono essere ricompresi, così come previsto dal comma 2 dell'art. 16 del predetto CCNL, negli incarichi di organizzazione;

ritenuto di procedere alla variazione dei soprarichiamati incarichi come di seguito riportato:

- Presa in carico del cronico – Coordinamento di attività di case management aziendale: tipologia incarico – incarico di organizzazione, valore economico € 3.650,00;
- Sviluppo e mantenimento del Sistema Gestione Qualità Aziendale: tipologia incarico – incarico di organizzazione, valore economico € 6.200,00;
- Processi di promozione per la gestione del rischio clinico: tipologia incarico – incarico di organizzazione, valore economico € 6.200,00;

preso atto che le modifiche sopra richiamate non determinano alcuna variazione rispetto al numero complessivo degli incarichi né rispetto alla somma di € 851.000,00 disponibile nel "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" per il finanziamento del nuovo sistema degli incarichi di funzione del personale del comparto e inserita nell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 24.05.2021 con la RSU e le OO.SS. di categoria;

preso atto, inoltre, che le modifiche in parola saranno oggetto di informazione sindacale alla RSU e alle OO.SS. Dell'Area del Comparto;

su proposta del Dirigente Responsabile della UOC Gestione Risorse Umane il quale attesta la legittimità e la regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni addotte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la variazione degli incarichi in parola come di seguito riportato:
 - Presa in carico del cronico – Coordinamento di attività di case management aziendale: tipologia incarico – incarico di organizzazione, valore economico € 3.650,00;

- Sviluppo e mantenimento del Sistema Gestione Qualità Aziendale: tipologia incarico – incarico di organizzazione, valore economico € 6.200,00;
 - Processi di promozione per la gestione del rischio clinico: tipologia incarico – incarico di organizzazione, valore economico € 6.200,00;
2. di dare atto che le modifiche sopra richiamate non determinano alcuna variazione rispetto al numero complessivo degli incarichi né rispetto alla somma di € 851.000,00 disponibile nel “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” per il finanziamento del nuovo sistema degli incarichi di funzione del personale del comparto e inserita nell’Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 24.05.2021 con la RSU e le OO.SS. di categoria;
 3. di dare atto, altresì, che l’esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del Procedimento il quale ne comunicherà l’avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO.CC./Uffici interessati per l’adempimento delle rispettive competenze così come individuate nel P.O.A.S.;
 4. di dare atto che, ai sensi dell’art. 17 – comma 6 – della L.R. 30.12.2009 n. 33, così come introdotto dalla L.R. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all’Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)