



DELIBERAZIONE N. 574 DEL 06/11/2023

OGGETTO

INTEGRAZIONE "REGOLAMENTO RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/04/2016, N. 5"

SU PROPOSTA DELLA SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE Andrea Colombo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Andrea Colombo

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- il D.lgs. 18.4.2016 n. 50 (*codice dei contratti pubblici*), nell'abrogare la precedente disciplina contenuta nell'art. 93, commi 7-bis, 7-ter, 7-quater e 7-quinquies, del D.lgs. 12.4.2006 n. 163 (come modificato dal D.L. 24.6.2014 n. 90, convertito con legge 11.8.2014 n. 114), ha introdotto all'art. 113 una nuova disciplina in tema di riparto del fondo per l'incentivazione delle "funzioni tecniche", successivamente integrata con il D.Lgs. nr. 56/2017 e la Legge n. 205/2017;
- il comma 3 del succitato art. 113, demanda alla contrattazione decentrata integrativa la disciplina delle "modalità" e dei "criteri" di ripartizione del predetto fondo;

premessi, altresì, che:

- in forza di quanto dettato dalla sopracitata normativa, in data 01 marzo 2022 è stato sottoscritto tra la delegazione di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. dell'Area del Comparto il "Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18/04/2016, n. 50", successivamente approvato con la delibera nr. 354 del 10 agosto 2022;
- il predetto Regolamento, tra l'altro, ha disciplinato le modalità ed i criteri di ripartizione, tra i dipendenti aventi titolo, delle risorse del fondo "Fondo incentivante per le funzioni tecniche" derivanti da una quota massima del 2% sull'importo posto a base di gara, per ogni intervento riferito a lavori, interventi e forniture, compresi gli oneri di sicurezza;
- nel corso della seduta del 31 maggio 2022 - verbale nr. 30 - il Collegio Sindacale ha certificato le Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria, così come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del D.L.vo nr. 165 - redatte secondo gli schemi definiti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la circolare nr. 25/2012 -, relative al già citato Regolamento;

premessi, infine, che:

- in data 28 agosto 2023 è stata sottoscritta, tra la delegazione di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. dell'Area del Comparto, l'Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, nel quale è stato concordato di estendere la disciplina del "Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18/04/2016, n. 50", anche al periodo dal 19/4/2016 al 28/2/2022;
- nel corso della seduta del 12 settembre 2023 – verbale nr. 11 - il Collegio Sindacale ha certificato le relative Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria, così come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del D.L.vo nr. 165 e secondo gli schemi definiti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la circolare nr. 25/2012;
- in data 10 ottobre 2023 – a conclusione dell'iter normativo - è stato sottoscritto, tra la delegazione di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. dell'Area del Comparto lo specifico Contratto Integrativo Aziendale;
- con deliberazione nr. 509 dell'11 ottobre 2023 – integrata con deliberazione nr. 526 del 19 ottobre 2023 – è stato approvato il contenuto del suddetto Contratto Integrativo Aziendale;

visto che il Regolamento in parola, all'art. 25 "Disposizioni transitorie finali", tra l'altro, al comma 2 prevede quanto segue: "Dopo un anno dalla sua approvazione sarà prevista una valutazione in ordine agli effetti applicativi, anche al fine di valutare l'equilibrio e la sostenibilità complessiva delle

disposizioni contenute. Gli esiti di tale valutazione verranno condivisi con le Organizzazioni Sindacali”;

valutata, in sede di prima applicazione, la necessità di meglio specificare il comma 4 dell’art. 20 “*Modalità di liquidazione dell’incentivo*” come di seguito riportato:

“Per le attività riferite all’acquisizione di beni e di servizi, nonché alla realizzazione di opere o lavori, la liquidazione dell’incentivo avviene come segue:

- per le attività relative alle acquisizioni di beni e servizi la liquidazione della Fase 1 e della Fase 2 è effettuata successivamente alla stipula del contratto. La liquidazione della Fase 3 avviene annualmente a consuntivo nei singoli anni di durata dell’esecuzione del contratto;*
- per l’attività relative alla realizzazione di opere o lavori, la liquidazione della Fase 1 è effettuata successivamente alla conclusione del livello di progettazione da porre a base di gara, la liquidazione della Fase 2 è effettuata alla sottoscrizione del contratto lavori e la liquidazione della fase 3 è effettuata annualmente sugli stati di avanzamento dell’anno e al termine all’approvazione del certificato di collaudo lavori”;*

così da permettere la liquidazione delle diverse fasi relativamente all’acquisizione di beni e servizi o realizzazione di opere o lavori, come sopra specificato;

preso atto che la predetta integrazione al Regolamento in parola, in data 27 ottobre 2023, è stata oggetto di specifico accordo tra la delegazione di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. dell’Area del Comparto, come da documento allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa (all. 1);

ritenuto pertanto di approvare l’integrazione all’art. 20 “*Modalità di liquidazione dell’incentivo*” del “*Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all’art. 113 del Decreto Legislativo 18/04/2016, n. 50*”, modificandolo come segue:

- 1 La liquidazione del compenso è effettuata su delibera del Direttore Generale, su proposta del Dirigente, previa redazione delle schede riferite all’incentivo per funzioni tecniche.*
- 2 Ai fini della liquidazione, il Dirigente, predispone una scheda per ciascun dipendente addetto alle singole funzioni, contenente almeno:*
 - tipo di attività da svolgere;*
 - percentuale realizzata;*
 - tempi previsti e tempi effettivi;*
 - tempistica dell’invio dei risultati dell’attività svolta ai fini dell’attuazione delle fasi successive.*
- 3 La scheda contiene la richiesta di corresponsione dell’incentivo.*
- 4 Per le attività riferite all’acquisizione di beni e di servizi, nonché alla realizzazione di opere o lavori, la liquidazione dell’incentivo avviene come segue:*
 - per le attività relative alle acquisizioni di beni e servizi la liquidazione della Fase 1 e della Fase 2 è effettuata successivamente alla stipula del contratto. La liquidazione della Fase 3 avviene annualmente a consuntivo nei singoli anni di durata dell’esecuzione del contratto;*
 - per l’attività relative alla realizzazione di opere o lavori, la liquidazione della Fase 1 è effettuata successivamente alla conclusione del livello di progettazione da porre a base di gara, la liquidazione della Fase 2 è effettuata alla sottoscrizione del contratto lavori e la liquidazione della fase 3 è effettuata annualmente sugli stati di avanzamento dell’anno e al termine all’approvazione del certificato di collaudo lavori.*

5 La liquidazione avviene con delibera del Direttore Generale che è trasmessa al Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, per gli adempimenti di natura retributiva e per quelli stabiliti dalla contrattazione decentrata integrativa;

dato pertanto atto che il testo riformulato dell'art. 20 sostituisce quello già precedentemente previsto nel Regolamento sopracitato;

considerato che l'integrazione oggetto della presente deliberazione non riguarda aspetti sostanziali del Regolamento, ma definisce più chiaramente le modalità di liquidazione dell'incentivo e che pertanto sarà sottoposto, a titolo informativo, al Collegio Sindacale nella prima seduta utile;

su proposta del Responsabile del Procedimento, il quale attesta la legittimità e la regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

D E L I B E R A

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1 di approvare le integrazioni al testo dell'art. 20 del "*Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del Decreto Legislativo 18/04/2016, n. 50*", citato in premessa, come risultanti dall'allegato n. 1;
- 2 di dare conseguentemente atto che il testo completo e riformulato del sopracitato Regolamento, già approvato con precedenti deliberazioni n. 509 e n. 526 risulta essere quello di cui all'allegato n. 2;
- 3 di dare atto che la riformulazione dell'art. 20 del sopracitato Regolamento sarà sottoposto al Collegio Sindacale nella prima seduta utile;
- 4 di demandare agli Uffici/Strutture competenti la puntuale applicazione del sopra richiamato Regolamento;
- 5 di dare atto, altresì, che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del Procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze così come individuate nel P.O.A.S.;
- 6 di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 – comma 6 – della L.R. 30.12.2009 n. 33 e s.m.i., il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)