



IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2025.

Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica approvate con DGR XII – 4705: "Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionale (RAR) anno 2025";

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come delineato negli indirizzi di programmazione regionale;

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

1. definito le Aree di intervento e che le Aziende in sede decentrata potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento – macro obiettivi;
2. previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;
3. indicato che le Aziende dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi che costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;
4. fissato la quota pro capite per tutti i dipendenti coinvolti nelle aree di intervento, come di seguito riportato:

Aree	Quota pro capite 2024
Professionisti della salute e funzionari	800,00
Assistenti	745,00
Operatori e Personale di Supporto	656,00

preso atto che, sempre in forza delle citate Linee generali di indirizzo:

1. a tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva pari a € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore.
2. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto 1) è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Rappresentanze Sindacali del Comparto

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Aree di attività

Per l'anno 2025, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

Le quote pro capite (definite per ciascuna area) da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto Aziendale sopra indicato, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, sono quelle specificate nella tabella del punto 4 della premessa e che qui si intende integralmente riportata.

Le "quote annue aggiuntive", così come indicato nelle Linee generali di indirizzo, da riconoscere:

1. a tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106, comma 3 del vigente CCNL, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva pari a € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore.
2. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel predetto punto 1) è riconosciuta una quota aggiuntiva annua pari a € 100,00=

Le quote sopra riportate saranno distribuite al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale "operante in turni articolati sulle 24 ore" si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità notturna – *esempio blocchi operatori, emodinamica*) entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2025, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*", sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*".

Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto conto dei sotto indicati criteri:

- effettiva presenza in servizio nell'anno 2025 con un coinvolgimento minimo di sei (6) mesi;
- essere in servizio al 17/06/2025 data di sottoscrizione dell'Accordo Regionale "*Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025*";
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile (è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL del Comparto Sanità, il riposo biologico di cui all'art. 110 del predetto CCNL, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del CCNL vigente e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.)

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=si/no);

Cronoprogramma

- entro il 30 settembre 2025 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2025 conclusione del progetto;
- entro 31 gennaio 2026 rendicontazione finale e inoltro, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

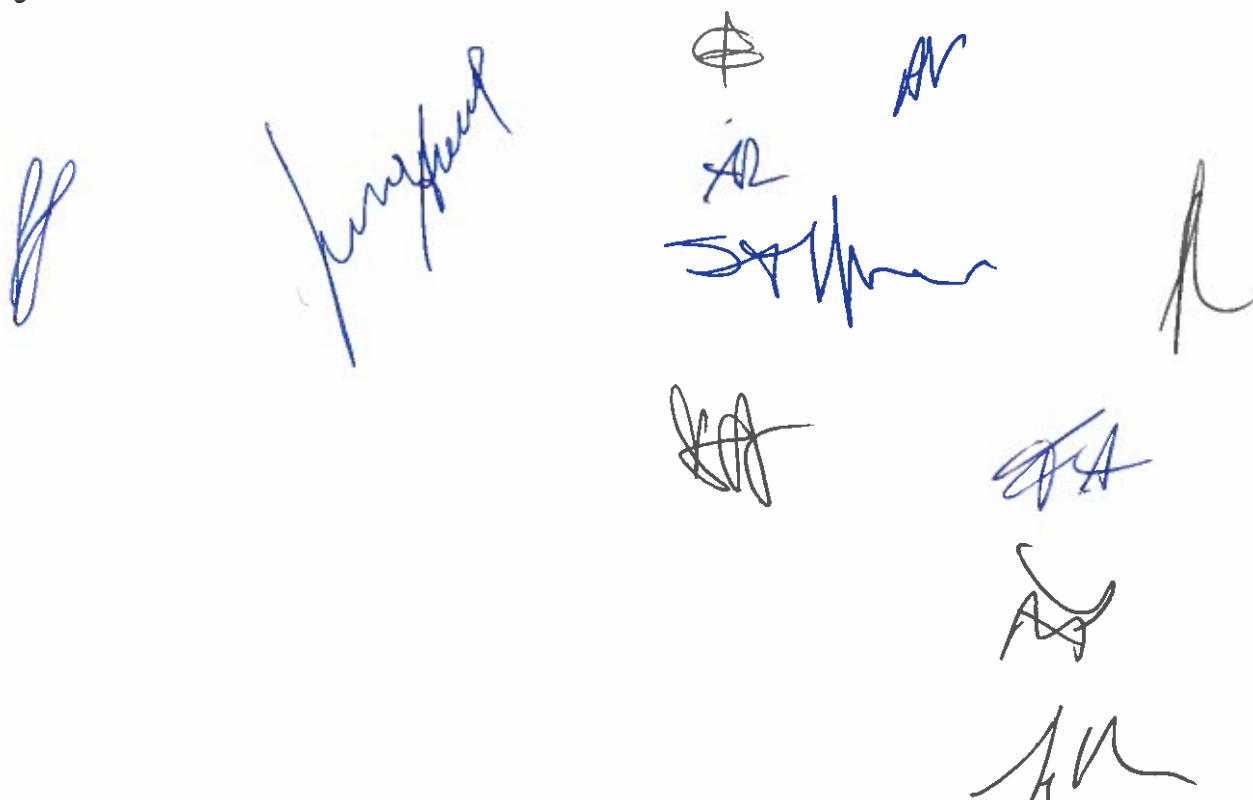
- erogazione, entro il mese di ottobre 2025 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 70% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di aprile 2026 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nella presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 17/06/2025.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2025.

Legnano, 6 agosto 2025

A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in a loose grid-like pattern. The signatures vary in style, with some being highly stylized and others more legible. They are located in the lower half of the page, below the text of the agreement.A single handwritten signature in blue ink, located in the bottom left corner of the page.

RISORSE CONVOLTE	MACRO OBIETTIVO REGIONALE	TITOLO PROGETTO	DESCRIZIONE PROGETTO	INDICATORI FASE 1	INDICATORI FASE 2
Diregenza Comparto Diregenza, Area di intervento – Macro Obiettivo 5 – Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio sanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity, nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di sanità digitale come riportato nel Piano strategico di Sanità digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (fascicolo sanitario elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari) Comparto, Area di intervento – Macro Obiettivo 4 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio sanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity, nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di sanità digitale come riportato nel Piano strategico di Sanità digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (fascicolo sanitario elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari)		La sicurezza informatica in Azienda e la gestione dei dati	Il progetto prevede la diffusione a tutto il personale dipendente, di tutte le informazioni/direttive/normative, regionali, nazionali ed europee, in materia di gestione, utilizzo dei sistemi informatici, cybersecurity e gestione dei dati sensibili. L'apprendimento di tale nozioni permetterà al personale di ottimizzare l'utilizzo dei sistemi/supporti informatici e di gestire i dati sensibili secondo le direttive sulla privacy e sicurezza informatica, così da ridurre eventuali possibilità di errori e di violazione dei dati.	Entro il 30 settembre 2025, Diffusione e presa visione del Regolamento dei Sistemi Informativi e del Regolamento Data Breach e dell'Informativa relativa alla Cybersecurity e Gestione della continuità operativa. L'accertamento della diffusione e presa visione sarà assicurato mediante l'accesso di ciascun dipendente alla Biblioteca dell'Angolo del Dipendente per la rendicontazione al Nucleo di Valutazione.	1. Entro il 31 dicembre 2025, partecipazione e superamento del corso di formazione FAD "CYBER SECURITY: Protezione dei dati e misure di prevenzione" progettato per l'anno 2025 per tutto il personale. L'accertamento del corretto superamento del percorso formativo sarà accertata mediante il report estratto dalla piattaforma informatica Moodle. 2. Nel periodo fra il 15 novembre 2025 e il 15 dicembre 2025, ogni Direttore/Responsabile organizza una riunione con il personale per la condivisione dei contenuti della documentazione visionata in Fase 1, al fine di individuare eventuali procedure da adottare nella propria struttura. Trasmette alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane apposito verbale nel quale dichiara l'avvenuta riunione e la partecipazione alla stessa di tutto il personale afferente.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



6 AGO. 2025

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2025.

PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Francesco Laurelli	
Dott.ssa Maria Luigia Barone	
Dott. Valentino Lembo	
Dott. Giovanni Guido Guizzetti	
Dott. Andrea Colombo	
Dott.ssa Barbara Landonio	
Dirigente SC DAPSS	

RSU PERSONALE DEL COMPARTO		
Attanasio Francesco	RSU	
Basile Ignazio	RSU	MAIL DEL 14/08/2025
Bianchini Roberto Amedeo	RSU	MAIL DEL 14/08/2025
Caimi Claudia Piera	RSU	MAIL DEL 18/08/25
Carletta Salvatore Angelo	RSU	MAIL DEL 14/08/25
Carlucci Antonio	RSU	MAIL DEL 20/08/25
Cirielli Enza Maria	RSU	Cirielli Enza Maria
De Caro Angelo	RSU	
Dirita Esterina	RSU	Dirita Esterina
Duma Debora	RSU	Duma Debora
Farruggio Gianluca	RSU	
Fatilli Emanuela Maria	RSU	MAIL DEL 07.08.2025
Finelli Antonio	RSU	Finelli Antonio

Gandolfo Calogero	RSU	MAIL DEL 15/08/2025
Geraci Gabriele	RSU	MAIL DEL 14/08/2025
Gravina Giovanni	RSU	MAIL DEL 07.08.2025
Gullotti Riccardo	RSU	
Iannantuoni Rosaria	RSU	
Imbriaco Samuela	RSU	MAIL DEL 18/08/25
Lanzara Donato	RSU	MAIL DEL 18/08/25
Licastro De Vivo Raffaele	RSU	MAIL DEL 21/08/25
Lupo Illuminato	RSU	MAIL DEL 18/08/25
Maruccia Laura Giuseppina	RSU	MAIL DEL 18/08/25
Mazzali Davide Carlo	RSU	MAIL DEL 18/08/25
Meda Maddalena	RSU	Messa Jm.
Nardi Laura	RSU	
Nobile Sergio	RSU	MAIL DEL 14/08/25
Noè Anna Maria	RSU	MAIL DEL 14/08/25
Pacifico Giustina	RSU	
Palazzotto Rosalia Barbara	RSU	
Platamone Luigi	RSU	h
Raimondi Gabriele	RSU	
Ramoscello Annibale	RSU	Ramoscello Annibale
Raneli Elena	RSU	MAIL DEL 21/08/25
Riccobono Gaetana	RSU	MAIL DEL 21/08/25
Russo Giorgio	RSU	
Sirini Luisella	RSU	
Strazzanti Carlo	RSU	Strazzanti Carlo
Tabaglio Sergio	RSU	Sp

Vece Antonio	RSU	Antonio Vece
Violi Paola	RSU	MAIL 18/08/25
Zerini Valentina	RSU	MAIL 16/08/25

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI		
Guarneri Elisabetta	FP CGIL	
Mozzambani Giorgio	FP CGIL	
Nania Roberto	FP CGIL Segreteria	Roberto Nania
Barbaglia Norma	CISL FP	
Barlottini Adele	CISL FP	
Calcaterra Roberta	CISL FP	
Cirielli Enza Maria	CISL FP Segreteria	Enza Maria Cirielli
Gottardi Iole	CISL FP	
Lanzara Donato	CISL FP Segreteria	
Locci Antonella	CISL FP	
Marini Tiziana	CISL FP	
Perdono' Viviana	CISL FP	
Riccobono Gaetana	CISL FP	

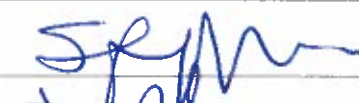
Abbiati Tiziana	UIL FPL	
Annunziata Attilio	UIL FPL	
Arena Leonardo	UIL FPL	Leonardo Arena
Ascia Anna Luisa	UIL FPL	
Basile Ignazio	UIL FPL	
Beltrame Eros	UIL FPL	
Bennardo Alfio	UIL FPL Segreteria	Alfio Bennardo
Bennardo Miriam	UIL FPL	MAIL 25/08/25

Bertola Alessio	UIL FPL	MAIL DEL 18/08/25
Bianchini Roberto	UIL FPL	MAIL DEL 14/08/25
Brambilla Loredana	UIL FPL	
Bugatti Matteo	UIL FPL	
Calloni Viviana	UIL FPL	
Capra Rosalia	UIL FPL	
Carletta Salvatore	UIL FPL	
Chianura Jessica	UIL FPL	
Ciccioli Giorgio	UIL FPL	
Cecconello Daniela	UIL FPL	
Cortegiani Renato	UIL FPL	
Cucchetti Elena	UIL FPL	
De Lorenzis Antonio	UIL FPL	
De Marco Patrizia	UIL FPL	
Di Battista Fabio	UIL FPL	
Dirita Esterina	UIL FP	
Di Palma Assunat	UIL FP	
Farris Silvia	UIL FPL	
Fatilli Emanuela Maria	UIL FPL	
Gadarco Daniele	UIL FPL	
Gandolfo Calogero	UIL FPL	
Giamboni Miriam	UIL FPL	MAIL DEL 22/08/25
Giuntoli Eleonora	UIL FPL	
Greco Angelo	Segretario Regionale UIL FPL	
Iura Katia	UIL FPL	MAIL DEL 22/08/25
Lazzari Daniela	UIL FPL	

Licastro De Vivo Raffaele	UIL FPL	
Liguori Giulia	UIL FPL	
Locarno Simona	UIL FPL	
Lovatti Laura	UIL FPL	
Maggi Denise	UIL FPL	
Mascia Tito Livio	UIL FPL	
Mazzali Davide Carlo	UIL FPL	
Morelli Alberto	UIL FPL	
Mureddu Giovanna	UIL FPL	
Musto Marica	UIL FPL	
Noè Anna Maria	UIL FPL	
Oddi Fausto	UIL FPL	
Pacifico Alfredo	UIL FPL	
Pagani Marzia	UIL FPL	
Paladino Francesco Domenico	UIL FPL	
Piantanida Rossana	UIL FPL	
Ragone Rosa	UIL FPL	
Rampi Massimo	UIL FPL	
Raviscioni Matteo Max	UIL FPL	
Rossi Laura	UIL FPL	
Russo Giorgio	UIL FPL	
Sbarra Cristian	UIL FPL	
Servino Sonia	UIL FPL	
Tedone Marisa	UIL FPL	
Testa Vincenzo	UIL FPL	
Varini Oriana	UIL FPL	

Ventura Armando	UIL FPL	
Villa Stefania Teresa	UIL FPL	MAIL DEL 21/08/25
Zerini Valentina	UIL FPL	
Zibra Rossana	UIL FPL	
Zoppi Sonia	UIL FPL	
Zucca Maurizio	UIL FPL	

Santo Salvatore	FIALS Segreteria	
Annunziata Emilia	FIALS	
Asaro Giuseppe	FIALS	
Attanasio Francesco	FIALS	
Autieri Anna Laura	FIALS	
Bartoli Pierluigi	FIALS	
Battioli Elena	FIALS	
Belvisi Dania	FIALS	
Bianchi Alessandra	FIALS	
Bonomelli Silvana	FIALS	
Brambilla Daniela	FIALS	
Bustreo Sonia	FIALS	
Campa Stefania	FIALS	
Canegrati Veronica	FIALS	
Capoccia Luciana	FIALS	
Di Meglio Giuseppe	FIALS	
Finelli Antonio	FIALS	
Finelli Giada	FIALS	
Gagliano Gaspare	FIALS	
Gallo Davide	FIALS	MAIL 19/08/25

Gambuzza Emanuele	FIALS	
Gatto Eleonora	FIALS	
Invernizzi Anna Rita	FIALS	
Maggi William	FIALS	
Maggioni Matteo	FIALS	
Marinaro Grazia	FIALS	
Monterosso Marco	FIALS	
Onofrio Martino	FIALS	
Pellenghi Lorenzo	FIALS	
Raffaeli Manlio	FIALS	
Ramoscello Annibale	FIALS	
Roccio Francesco	FIALS	
Salvati Anna	FIALS	
Santo Paola Francesca	FIALS	
Scarcia Antonio	FIALS	
Scarpa Marianna	FIALS	
Sorrentino Ermelinda	FIALS	
Sorrentino Sonia Angela	FIALS	
Tabaglio Sergio	FIALS	
Tosello Casimiro Massimo	FIALS	

Cauteruccio Domenico	Nursing Up	
De Astis Mariella	Nursing Up	
Duma Debora	Nursing Up	
Infante Mara	Nursing Up	
Pauselli Maria Paola	Nursing Up	
Trombetta Monica	Nursing Up Segreteria	

Giaccone Gaetana	NurSind	<i>Giaccone Gaetana</i>
Migliaccio Giovanni	NurSind	
Moroni Paola	NurSind	
Pio Loco detto Boscariol Luigi	NurSind	
Strazzanti Carlo	NurSind	
Toscano Paolo	NurSind	