

**ACCORDO IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO PER L'ANNO 2024.**

Premesso che:

- l'art. 27, comma 3, del CCNL Area Sanità, sottoscritto il 23 gennaio 2024, dispone, tra l'altro, che *"ai sensi dell'art. 15, comma 3, del d. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., l'eventuale impegno orario ulteriore prestato in eccesso rispetto a quello previsto ai sensi del comma 2 tenuto conto del comma 6, si considera utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati da realizzare. [...] L'eventuale ulteriore impegno orario rispetto a quello definito ai sensi del primo periodo, fatto salvo quello previsto ai sensi del comma 8, non può essere programmato, deve risultare dai sistemi di rilevazione dell'azienda o ente ed è soggetto alla successiva espressa approvazione da parte del dirigente responsabile previa verifica della sussistenza dei relativi presupposti rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di approvazione; esso è recuperato, anche a giornate intere, compatibilmente con le esigenze organizzative. Il recupero avviene nell'anno di riferimento ovvero entro i primi sei mesi dell'anno successivo. Qualora, al termine dei 6 mesi, residuino ulteriori ore da recuperare che non sia stato possibile fruire per esigenze organizzative, il recupero deve comunque aver luogo entro i successivi 6 mesi"*;
- in applicazione delle regole previste dall'art. 27, comma 3, del CCNL Area Sanità sottoscritto il 23 gennaio 2024, *l'eventuale impegno orario ulteriore prestato in eccesso rispetto a quello previsto ai sensi del comma 2 tenuto conto del comma 6, si considera utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati nel 2024, con riferimento all'anno 2024 risulta essere pari a 84,28 ore, come da prospetto allegato (All. 1);*
- deve ritenersi disapplicato quanto esposto negli ultimi due capoversi del comma relativo all'orario di lavoro nel regolamento presenze assenze, sottoscritto in data 26.09.2018, e attualmente vigente, il quale prevede che *"Eventuali prestazioni eccedenti il debito orario contrattualmente previsto non riconducibili a prestazioni di lavoro straordinario devono intendersi correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati, saranno compensate con la retribuzione di risultato e comunque non potranno dar luogo né ad ulteriori compensi né a riposi sostitutivi. Pertanto, tali eccedenze verranno azzerate al 31 dicembre dell'anno di riferimento."*
- nelle more dell'ultimazione dei lavori per la redazione del nuovo CCIA, risulta necessario regolamentare i criteri e le modalità di gestione e recupero delle eccedenze orarie relative all'anno 2024;

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONCORDANO

1. di prendere atto che l'impegno orario utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati, per l'anno 2024, è pari a 84,28 ore;
2. che le ulteriori eccedenze orarie eventualmente non compensate entro il 31.12.2024, sono recuperabili, anche a giornata intera e compatibilmente con le esigenze di servizio, entro il 31.12.2025;
3. di demandare alla sottoscrizione del nuovo CCIA la regolamentazione dell'istituto applicabile a decorrere dall'anno 2025.

Letto, concordato e sottoscritto, 17.06.2025

ALGORITMO ART.27 C.3 CCNL 23/1/2024
ANNO 2024

FONDO RISULTATO 2024 ESCLUSO INAIL			1.678.885,00
RESIDUO FONDO DISAGIO ANNO 2023			549.568,00
	TOTALE	A	2.228.453,00
DIRIGENTI IN SERVIZIO ALL'1.1.2024 (ESCLUSO STRITTIRE COMPLESSE)		B	661
DIVISORE		C	40
ORE ANNUE NON RECUPERABILI		A/(B*C)	84,28



ACCORDO IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO PER L'ANNO 2024

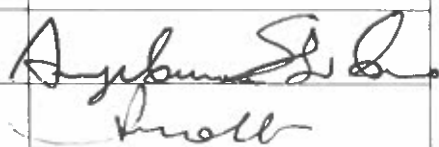
Legnano, 26 GIU. 2025

PER L'AMMINISTRAZIONE

Dott. Francesco Laurelli	
Dr.ssa Maria Luigia Barone	
Dott. Valentino Lembo	
Dr. ssa Giovanni Guido Guizzetti	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Barbara Landonio	

PER L'AREA SANITA'

Dr.ssa Andreana Ardemagni	ANAAO ASSOMED - SETTORE DIRIGENZA MEDICA	
Sig. Attilio Annunziata	FM - UIL FPL	
Rag. Alfio Bennardo	FM - UIL FPL	
Dott. Luigi Beviglia	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Elena Bianchini	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Antonella Calcagno	CIMO	
Dott. Giovanni Calloni	FASSID - AUI	
Dr.ssa Nicoletta Chimento	ANAAO ASSOMED - SETTORE DIRIGENZA SANITARIA	
Dr.ssa Simona Dameno	FASSID - SNR	HAIL DEL 24/6/25
Dott. Stefano D'Amico	AAROI	
Dott. Lucafrancesco Di Toma	ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	
Dott. Massimo Gasparri	ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	
Dott. Graziano Gatta	FASSID - AUI	
Dott. Fabrizio Grignani	CIMO	
Sig. Elisabetta Guarneri	CGIL FP Medici	

Dott. Vito Ladisa	FASSID - SINAFO	
Sig. Donato Lanzara	FEDERAZIONE CISL Medici	
Dott. Giovanni Maria Licastro	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Simona Locarno	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Natalia Giuseppina Manzoni	CIMO	
Dott. Diego Mariani	ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA MEDICA	
Dott. Ahmed Masalha	FM - UIL FPL	
Dott. Danilo Mazzacane	FEDERAZIONE CISL Medici	
Dr.ssa Silvia Monforti Ferrario	FASSID - SINAFO	
Dr.ssa Cristina Morazzoni	ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA SANITARIA	
Dott. Stefano Maria Morganti	FASSID - AUIPI	
Sig. Giorgio Mozzambani	CGIL FP Medici	
Sig. Roberto Nania	CGIL FP Medici	
Dr.ssa Bianca Osnaghi	ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA SANITARIA	
Dr.ssa Angela Pecoraro	FASSID - AUIPI	
Sig. Gabriele Raimondi	FM - UIL FPL	
Dott. Giancarlo Razionale	CIMO	
Dott. Pasquale Razionale	CIMO	
Dr.ssa Sabrina Righi	AAROI	
Dr.ssa Rondena Sara	AAROI	
Dott. Giovanni Rozzi	FASSID - AUIPI	
Dr.ssa Martina Serassi	FM - UIL FPL	
Dr.ssa Angela Maria Sibilano	FVM	
Dott. Luca Varalli	FASSID - SINAFO	
Dott. Marco Tonali	FEDERAZIONE CISL Medici	