



DELIBERAZIONE N. 39 DEL 31/01/2022

OGGETTO

ADOZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - 2024

SU PROPOSTA DELLA U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa nazionale e regionale:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014 n. 90, in cui si definisce che le competenze dell' ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) , g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)";
- la Legge 6 agosto 2021, n. 113 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi";
- la Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22 "Modifiche al Titolo I e Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n.33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

richiamate, altresì:

- le deliberazioni adottate dalla Giunta Regionale in ordine all'emergenza sanitaria da COVID-19;
- la DGR n. XI/5832 del 29 dicembre 2021 ad oggetto "Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) – Anno 2022";

atteso che, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 6 del Decreto Legislativo 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, è stato chiesto alle amministrazioni pubbliche con più di 50 dipendenti, l'adozione del cosiddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, entro la scadenza del 31 gennaio di ogni anno;

considerato che, il suddetto Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di semplificazione, molti degli atti di programmazione aziendale cui sono tenute le amministrazioni, incluso il Piano della Performance, il quale costituirà una sottosezione specifica del PIAO;

visto il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 e in particolare l'art. 1, comma 12, lett. a) che ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine del 31 gennaio fissato dal summenzionato Decreto Legislativo, per l'adozione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni disponendo, tra l'altro, che fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dall'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

dato atto:

- che in conformità alle succitate disposizioni normative è stata elaborata, da parte del Responsabile della UOC Programmazione e Controllo, Dr.ssa Marta Guffanti, in collaborazione con le UU.OO. interessate, la proposta relativa al Piano della Performance 2022 - 2024 dell'ASST Ovest Milanese, quale documento sintetico e schematico di pianificazione aziendale, in continuità con il precedente esercizio, quale parte integrante del presente provvedimento (Allegato);
- che la bozza del documento in esame è stata trasmessa in data 26 gennaio 2022 al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- che successivamente, con e-mail del 28 gennaio 2022, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha preso atto della bozza del documento suggerendo alcuni approfondimenti, recepiti nella versione definitiva del documento;
- che il Piano della Performance riveste natura di carattere provvisorio e verrà rivisto alla luce della definizione del PIAO, entro la scadenza del 30 aprile 2022, andando a costituirne specifica sottosezione;
- che in applicazione di quanto disposto dal succitato Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, così come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, il Piano della Performance è sottoposto all'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale;

ritenuto di procedere alla adozione del Piano della Performance 2022 - 2024 e alla relativa pubblicazione in osservanza della normativa vigente;

su proposta del Dirigente Responsabile della UOC Programmazione e Controllo, il quale attesta la legittimità e la regolarità tecnico amministrativa del presente provvedimento;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

1. di adottare il Piano della Performance 2022 - 2024 allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione del "Piano della Performance" sul sito web aziendale nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

3. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO./Uffici interessati per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33, così come introdotto dalla L.R. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)