

Performance Organizzativa Dirigenza

La determinazione del *budget effettivo* delle strutture, si ottiene applicando al *budget teorico*, la percentuale del grado di raggiungimento degli obiettivi, operata da Nucleo di Valutazione. Il riconoscimento economico, avviene come segue:

% di raggiungimento $\leq$ 50% Nessuna retribuzione di risultato

% di raggiungimento $>$ 50% Retribuzione di risultato uguale alla percentuale validata dal NdV

Nel caso in cui non venga raggiunta una percentuale superiore al 50% non si procederà all'attribuzione della quota legata alla performance individuale.

Eventuali avanzi derivanti dalla differenza fra il *budget teorico* ed il *budget effettivo* delle varie strutture, sono ridistribuiti – sino ad esaurimento del fondo – alle equipe che abbiano registrato una percentuale di raggiungimento degli obiettivi superiori al 70%, in base alla percentuale riconosciuta.

Nel 2025:

- Numero Centri di Responsabilità che hanno ottenuto il punteggio massimo (=100%): **32**
- Numero Centri di Responsabilità che hanno ottenuto il punteggio compreso tra il 70% e il 100%: **54**
- Numero Centri di Responsabilità che hanno ottenuto il punteggio compreso tra il 50% e il 70%: **0**
- Numero Centri di Responsabilità che hanno ottenuto il punteggio inferiore al 50%: **0**