



DELIBERAZIONE N. 30 DEL 31/01/2023

OGGETTO

ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

SU PROPOSTA DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato il D.lgs. 30/12/1992, n. 502, a oggetto *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”* e s.m.i.;

Richiamati, altresì, i seguenti provvedimenti regionali:

- la Legge Regionale 11.08.2015 - n. 23 *“Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”*;
- la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 *“Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”*;
- la DGR n. XI/7758 del 28/12/2022 ad oggetto *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l’anno 2023”*;

visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*;

richiamato l’art. 6, comma 1, del citato D.L. 80/2021, il quale prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, l’adozione di un Piano Integrato di Attività e di Organizzazione, di seguito PIAO, di durata triennale, con aggiornamento annuale entro il 31 gennaio di ogni anno;

preso atto che ai sensi dell’art. 6 del D.L. 80/2021, il PIAO definisce, tra l’altro:

- 1) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- 2) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- 3) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;

richiamato il DPR 24 giugno 2022, n. 81 ai sensi del quale sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai seguenti Piani:

- a Piano dei Fabbisogni di Personale;
- b Piano della Performance;
- c Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- d Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- e Piano di Azioni Positive;

richiamato, altresì, il DM 30 giugno 2022, n. 132 ad oggetto *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione”* in base al quale i piani sopra riportati confluiscono nelle sezioni del PIAO, a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione;

dato atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023 – 2025, quale specifica sottosezione di programmazione del PIAO, a seguito delle verifiche istruttorie da parte dei competenti uffici regionali della DG Welfare, è stato approvato con provvedimento del Direttore Generale in data odierna;

preso atto del comunicato del Presidente di ANAC del 17 gennaio 2023 con cui viene concessa alle Pubbliche Amministrazioni la possibilità di differire al 31 marzo 2023 il termine del 31 gennaio previsto per l'approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) unitamente a quello del PIAO, tenuto conto che il PNA è stato approvato definitivamente dal Consiglio di ANAC con delibera del 17 gennaio 2023;

ritenuto comunque di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025, allegato 1 quale parte integrante del presente provvedimento entro il termine del 31 gennaio 2023, riservando la possibilità di integrarlo ed aggiornarlo se ritenuto necessario entro il termine del 31 marzo 2023;

preso atto che in conformità alle succitate disposizioni normative è stata elaborata, a cura del Responsabile della S.C. Controllo di Gestione, nonché Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza, Dr.ssa Marta Guffanti, in collaborazione con le SS.CC. interessate, la proposta del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

acquisito il parere del Nucleo di Valutazione nella seduta del 24/01/2023, come da verbali agli atti della S.C. Controllo di Gestione;

ritenuto, pertanto, di procedere all'adozione del PIAO, allegato 1 quale parte integrante del presente provvedimento, entro il termine 31 gennaio 2023;

su proposta del dirigente Responsabile della S.C. Controllo di Gestione, il quale attesta la legittimità e la regolarità tecnico amministrativa del presente provvedimento;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Medico Legnano-Cuggiono incaricato delle funzioni sostitutive del Direttore Sanitario giusta deliberazione n. 306 del 23/07/2021 e dal Direttore Socio Sanitario

DELIBERA

- 1** di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, allegato 1 quale parte integrante del presente provvedimento, entro il termine del 31 gennaio 2023;
- 2** di disporre la pubblicazione del PIAO sul sito internet istituzionale entro i termini previsti nonché sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione;
- 3** di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;
- 4** di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S;

- 5** di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33 e s.m.i., il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)