



DELIBERAZIONE N. 130 DEL 31/03/2021

OGGETTO

ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA 2021-2023
(AI SENSI DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, n.190)

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa nazionale:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" con la quale sono stati introdotti numerosi strumenti per la prevenzione e repressione del fenomeno corruttivo e sono stati individuati i soggetti predisposti ad adottare iniziative in materia;
- il D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", che riunisce in un unico corpo normativo, le numerose disposizioni legislative in materia di obblighi di informazione, trasparenza e pubblicità da parte delle pubbliche amministrazioni;
- D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell'art.7 della legge 7 agosto, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 30 novembre 2017 n. 179 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" che ha introdotto significative novità alla precedente normativa sulla tutela dei dipendenti pubblici che segnalano illeciti o irregolarità commessi nell'ambito della amministrazione di appartenenza;

Preso atto che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), tenuto conto dell'emergenza sanitaria da Covid-19, con Comunicato del Presidente dell'Autorità del 2 dicembre 2020, ha deliberato di differire al 31 marzo 2021 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2021-2023;

Considerato che:

- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza delle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art.1, comma 8 della Legge 190/2012 e s.m.i., deve essere adottato dall'organo di indirizzo su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, entro il 31 gennaio di ogni anno;
- lo scopo del Piano è individuare tra le attività di competenza aziendali, quelle più esposte al rischio di corruzione e prevedere meccanismi di formazione e selezione del personale destinati ad operare in settori particolarmente esposti e attuare le misure ed azioni idonee a prevenire il rischio di corruzione;
- l'art.10, comma 1 del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. dispone che all'interno del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, vi sia un'apposita sezione relativa al "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" in cui siano indicati i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati.

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 4 del 10 gennaio 2020 con la quale è stato nuovamente conferito, a partire dal 01/01/2020 al 31/12/2022 l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza alla Dr.ssa Marta Guffanti, già Responsabile dell'incarico dirigenziale di Responsabile UOC Programmazione e Controllo;

Dato atto che:

- alla luce delle succitate disposizioni normative e delle indicazioni fornite dall'ANAC è stata predisposta a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, la proposta

del documento "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023", di cui all'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

- il presente Piano in coerenza con le vigenti disposizioni normative include al suo interno un'apposita sezione relativa al "Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità" nella quale sono indicate le misure organizzative per attuare gli obiettivi strategici in materia di trasparenza, ai sensi del D.lgs. n.33/2013 e s.m.i.;

Ritenuto pertanto, di adottare il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023," predisposto ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.lgs. n.33/2013 e s.m.i. rappresentato nell'allegato, quale parte integrante del presente provvedimento;

Preso atto del parere favorevole espresso per quanto di rispettiva competenza, del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni formulate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di adottare il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2021-2023" predisposto ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.lgs. n.33/2013 e s.m.i. rappresentato nell'allegato, quale parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale;
3. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO./Uffici interessati per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33, così come introdotto dalla L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)