



DELIBERAZIONE N. 354 DEL 29/06/2023

OGGETTO

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2022
AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 E S.M.I.

SU PROPOSTA DELLA SC CONTROLLO DI GESTIONE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa nazionale e regionale:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e ss.mm.ii.;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, in cui si definisce che le competenze dell' ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 ad oggetto *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) ,e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) ,g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021 – 2023"*;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito con la legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'articolo 6 che ha introdotto nell'ordinamento, quale nuovo strumento programmatico, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO), il quale assorbe, tra l'altro, il Piano della Performance, il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale e il Piano triennale delle Azioni Positive;
- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 così come modificata dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22 *"Modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"*;

visti i tutti i provvedimenti concernenti le Regole di Sistema per il Servizio Sociosanitario Regionale per l'anno 2022 ed in particolare:

- la DGR n. XI/5832 del 29 dicembre 2021 "*Determinazioni in ordine agli obiettivi delle Agenzie della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST) e dell' Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU) – Anno 2022*";
- la DGR n. XI/5941 del 07 febbraio 2022 "*Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2022 – Quadro economico programmatico*";
- la DGR n. XI/6387 del 16 maggio 2022 "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2022*";
- la DGR n. XI/6991 del 22 settembre 2022 "*Ulteriori determinazioni in ordine alla gestione del SSR per l'esercizio 2022 nell'ambito della rete di offerta territoriale*";

dato atto che, con deliberazione del Direttore Generale n. 39 del 31/01/2022, è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2022 – 2024;

dato altro altresì che, con deliberazione del Direttore Generale n. 281 del 30/06/2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024 che assorbe, tra gli altri, il Piano della Performance;

considerato, altresì, che l'art.10 comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo n.150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017, prevede che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigano e pubblichino la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall' OIV;

preso atto:

- che in conformità alle succitate disposizioni normative è stata elaborata, a cura del Responsabile della SC Controllo di Gestione, Dr.ssa Marta Guffanti, in collaborazione con le UU.OO. interessate, la proposta della Relazione annuale sulla Performance 2022 dell'ASST Ovest Milanese, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che una prima bozza del documento è stata trasmessa in data 21 giugno 2023 al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- che nella seduta del 23 giugno 2023, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si è espresso favorevolmente in ordine al contenuto e al metodo di redazione del documento e ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance 2022, integrata sulla base delle osservazioni enunciate dallo stesso Nucleo, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo n.150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017;

ritenuto di procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance 2022, quale parte integrante del presente provvedimento e alla relativa pubblicazione sul sito web aziendale nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 30 giugno 2023;

su proposta del dirigente Responsabile della SC Controllo di Gestione, il quale attesta la legittimità e la regolarità tecnico amministrativa del presente provvedimento;

preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

D E L I B E R A

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2022, quale allegato parte integrante del presente provvedimento (Allegato 1);
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2022 sul sito web aziendale nella apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" entro il 30 giugno 2023;
3. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33 e s.m.i., il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)