



DELIBERAZIONE N. 280 DEL 30/06/2022

OGGETTO

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2021 AI SENSI DELL'ART. 10, COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 E S.M.I.

SU PROPOSTA DELLA U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa nazionale e regionale:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, in cui si definisce che le competenze dell' ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 ad oggetto "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) ,e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) ,g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021 – 2023";
- la Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 così come modificata dalla Legge Regionale 14 dicembre 2021, n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

Richiamata inoltre la normativa nazionale e regionale in materia di emergenza epidemiologica da Covid-19 con cui sono state stabilite misure per il contenimento ed il contrasto del contagio da SARS-CoV-2;

Visti i tutti i provvedimenti concernenti le Regole di Sistema per il Servizio Sociosanitario Regionale per l'anno 2021 ed in particolare:

- la DGR n. XI/4232 del 29 gennaio 2021 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021";

- la DGR n. XI/4508 del 1 aprile 2021 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2021;
- la DGR n. XI/5339 del 4 ottobre 2021 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2021 – Quadro economico programmatico – Secondo provvedimento";
- la DGR n. XI/5340 del 4 ottobre 2021 "Ulteriori determinazioni in ordine alla gestione del SSR per l'esercizio 2021 con particolare riferimento alla rete delle Unità di Offerta sociosanitarie territoriali;

Tenuto conto che la Legge 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi dell'art. 1 - comma 8 bis, prevede che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Dato atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 42 del 29 gennaio 2021, è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2021 – 2023;

Considerato, altresì, che l'art.10 comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo n.150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017, prevede che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigano e pubblichino la Relazione annuale sulla Performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;

Preso atto:

- che in conformità alle succitate disposizioni normative è stata elaborata, a cura del Responsabile della UOC Programmazione e Controllo, Dr.ssa Marta Guffanti, in collaborazione con le UU.OO. interessate, la proposta della Relazione annuale sulla Performance 2021 dell'ASST Ovest Milanese, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che una prima bozza del documento è stata trasmessa in data 24 giugno 2022 al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, che ha preso in esame la relazione formulando la richiesta di alcuni approfondimenti che sono stati recepiti nella stesura definitiva;
- che nella seduta del 28 giugno 2022, il Nucleo di valutazione delle Prestazioni si è espresso favorevolmente in ordine al contenuto e al metodo di redazione del documento definitivo e ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance 2021, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo n.150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017;

Ritenuto di procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance 2021, quale parte integrante del presente provvedimento e alla relativa pubblicazione sul sito web aziendale nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 30 giugno 2022;

Su proposta del dirigente Responsabile della UOC Programmazione e Controllo, il quale attesta la legittimità e la regolarità tecnico amministrativa del presente provvedimento;

Preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

D E L I B E R A

1. di approvare la Relazione sulla Performance 2021, quale allegato parte integrante del presente provvedimento (Allegato 1);
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2021 sul sito web aziendale nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 30 giugno 2022;
3. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO./Uffici interessati per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33 e s.m.i., il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)