



DELIBERAZIONE N. 221 DEL 30/06/2020

OGGETTO

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2019

SU PROPOSTA DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

IL DIRIGENTE RESPONSABILE MARTA GUFFANTI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO MARTA GUFFANTI

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la seguente normativa nazionale e regionale:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- la Legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, in cui si definisce che le competenze dell' ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto Legislativo 150 del 2009, sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Visti:

- la DGR del 18.12.2017 n. X/7543 "Determinazioni relative al programma integrato di miglioramento dell'organizzazione: Piattaforma Primo", che dà mandato a tutte le strutture di ricovero e cura pubbliche e private accreditate e a contratto del Sistema Sanitario Regionale di utilizzare la piattaforma PrIMO per la gestione della Performance aziendale;
- l'atto programmatico regionale, la DGR del 17.12.2018 n. XI/1046 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2019";

Tenuto conto che la Legge 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi dell'art. 1 - comma 8 bis, prevede che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

Dato atto che con deliberazione del Direttore Generale n.26 del 30 gennaio 2019, è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2019-2021;

Considerato che l'art.10 comma 1 lettera b) del Decreto Legislativo n.150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017, prevede che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigano e pubblichino la Relazione sulla Performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;

Preso atto:

- che in conformità alle succitate disposizioni normative è stata elaborata, a cura del Responsabile della UOC Programmazione e Controllo, Dr.ssa Marta Guffanti, in collaborazione con le UU.OO. interessate, la proposta della Relazione sulla Performance – Anno 2019 dell'ASST Ovest Milanese, che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

- che nella seduta del 12 giugno 2020, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni si è espresso favorevolmente in ordine al contenuto e al metodo di redazione del documento demandando alla stesura definitiva alcuni approfondimenti richiesti durante la seduta menzionata;
- che successivamente, in data 25 giugno 2020, il Nucleo di Valutazione ha provveduto a validare la Relazione sulla Performance – Anno 2019 ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto Legislativo n.150/2009, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017;

Ritenuto di procedere all'approvazione della Relazione sulla Performance – Anno 2019, quale parte integrante del presente provvedimento e alla relativa pubblicazione sul sito web aziendale nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 30 giugno 2020; ;

Preso atto del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Socio Sanitario;

D E L I B E R A

1. di approvare la Relazione sulla Performance – Anno 2019 rappresentata nell'allegato, quale parte integrante al presente provvedimento;
2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance – Anno 2019 sul sito web aziendale nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente" entro il 30 giugno 2020;
3. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda;
4. di dare atto che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai Servizi/Settori/UU.OO./Uffici interessati per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17 - comma 6 - della L.R. 30 dicembre 2009 n. 33, così come introdotto dalla L.R. 23/2015, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, è immediatamente esecutivo e verrà pubblicato all'Albo on-line sul sito informatico aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Fulvio Edoardo Odinolfi)