



<b>Numero verbale:</b> 8/2020	<b>Data incontro:</b> 17/12/2020 ore 12.30	<b>Sede incontro:</b> Incontro effettuato in videoconferenza
<b>Componenti del Nucleo di Valutazione:</b> Dott. Giacomo Boscagli Dott.ssa Emanuela Foglia Sig.ra Grazia Maria Traversi		<b>Posizione</b> Presidente Componente Componente
<p><b>Presenti:</b> Dr. Lorenzo Brocca - Presidente Collegio Sindacale Dr. Paolo Zambuto - Componente Collegio Sindacale Dr. Fabrizio Di Muro - Componente Collegio Sindacale</p> <p>Per la UOC Contabilità Generale e Risorse Finanziarie: Dr.ssa Beatrice Dolfi- Responsabile UOC</p> <p>Per la UOC Programmazione e Controllo: Dr.ssa Marta Guffanti – Responsabile UOC Dr. Marco Brusati – Responsabile UOS Controllo di Gestione Dr.ssa Angela Gioietta – UOC Programmazione e Controllo Dr.ssa. Toracchio Isabella – UOC Programmazione e Controllo</p>		
<p><b>Ordine del Giorno:</b></p> <p>➤ Incontro congiunto con il Collegio Sindacale ai sensi del Regolamento aziendale adottato con deliberazione n.388/16</p>		
<p>Il Dr. Boscagli e la Dr.ssa Foglia rappresentano al Collegio Sindacale le attività condotte dal NVP nel corso del 2020 e nello specifico:</p> <p><b>1-Accordo ponte con le rappresentanze sindacali delle aree dirigenziali in tema di risultato sottoscritto il 30 settembre 2020:</b> l'attuale sistema prevede la valutazione intermedia, l'emergenza pandemica ha rimandato il superamento degli stati di avanzamento, sussiste comunque l'impegno dell'Azienda al superamento.</p> <p><b>2-Sistema di misurazione delle performance di area Dirigenza e Comparto:</b> l'emergenza epidemiologica da COVID-19, tuttora in atto, ha comportato nel corso dell'anno una rinegoziazione degli obiettivi/indicatori assegnati. Il processo di rinegoziazione è stato correlato allo sviluppo della FASE 1 di gestione della prima "ondata della pandemia", alla FASE di riorganizzazione delle attività sanitarie correlate al riavvio dei ricoveri in elezione e dell'erogazione delle prestazioni ambulatoriali e da ultima la FASE 2 dell'epidemia collegata alla recrudescenza del virus.</p>		

I processi di revisione sono stati rendicontati attraverso la produzione di relazioni e dati a supporto di tutte le attività svolte.

I dati sono stati forniti da figure terze a garanzia del processo di valutazione con intervento conclusivo della Direzione aziendale, a titolo di verifica finale.

Rimane da verificare da parte del NVP l'ultimo trimestre 2020.

Per quanto riguarda gli obiettivi assegnati al personale del comparto, complessivamente tutti gli indicatori di periodo (trimestre) sono risultati misurabili, fatta eccezione di poche casistiche che a causa dell'emergenza sanitaria in atto, hanno richiesto una rinegoziazione.

**3-Risorse Aggiuntive Regionali:** con particolare riferimento alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020, gli obiettivi proposti per il personale della dirigenza e comparto hanno avuto come riferimento la gestione dell'epidemia. Il NVP ha verificato che non sussistessero sovrapposizioni tra gli stessi obiettivi e quelli collegati alla *performance*

**4-Prevenzione della Corruzione e Trasparenza:** non vi sono state particolarità da tenere conto. Sono state rispettate tutte le scadenze dettate da ANAC rispetto alla redazione del Piano Anticorruzione e Trasparenza aziendale, alla relazione annuale del RPCT e all'attestazione degli obblighi di trasparenza

Il NVP per il tramite dell'UOC Programmazione e Controllo, farà pervenire, i verbali del NVP del corrente anno relativi agli argomenti rappresentati nella seduta odierna e potenzialmente di comune interesse.

#### **Varie ed eventuali**

#### **Valutazione di II istanza personale dirigente – valutazioni conclusive**

A completamento di quanto disposto in merito alle Valutazioni di II istanza nelle precedenti sedute del 13 ottobre e 6 novembre 2020, Il NVP prende atto dei pareri delle Direzioni Mediche di Presidio e dal Direttore del Dipartimento Addomino Pelvico del sulle valutazioni di II istanza rimaste in sospeso e trasmesse via mail successivamente alla seduta del 6 novembre u.s.

Il NVP suggerisce per il prossimo anno, una modalità di valutazione che preveda per il valutatore, di motivare adeguatamente il punteggio espresso, magari diminuendo il numero totale di *item*.

**Prossimo incontro:** 12 gennaio 2021, ore 14.30.

#### **O.d.G.:**

- ✓ Obiettivi comparto IV trimestre 2020
- ✓ Progetti RAR Comparto-Dirigenza: attestazione conclusione progettualità

Varie ed eventuali

**Firma verbalizzante:** Dr.ssa Angela Gioietta

f.to Dr.ssa Emanuela Foglia  
(Componente)

f.to Dr. Giacomo Bosagli  
(Presidente)

f.to Sig.ra Grazia Maria Traversi  
(Componente)