

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2023.**

Premesso che in data 10 agosto 2023 è stato sottoscritto tra la delegazione di Parte Pubblica Aziendale e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali l'ipotesi di CIA in tema di Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) – anno 2023.

Il predetto Accordo prevede quanto segue:

"Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023, sottoscritte il 12.07.2023, tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -, trasmesse dalla DG Welfare di Regione Lombardia, nelle more dell'approvazione con delibera regionale. con nota del 27 luglio 2023;

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

- 1. definito le Aree di intervento e previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;*
- 2. fissato in € 1.100,00 la quota pro capite per i dipendenti aventi diritto;*
- 3. stabilito che al personale della Dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 173,00.*

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -

SI CONVIENE QUANTO SEGUE**Aree di attività**

Per l'anno 2023, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

La quota pro capite da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto allegato alla presente, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, è pari a € 1.100,00.

La "quota annua aggiuntiva", di € 173,00 sopra indicata, sarà distribuita al personale avente titolo in ragione dell'articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);*
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.*

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2023, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo risultato e altri trattamenti accessori.

4R

Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti:

- in servizio nell'anno 2023 e assunti entro il primo agosto 2023;
- che siano stati coinvolti nel progetto già in fase di validazione del Nucleo di Valutazione;
- che abbiano partecipato al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza in servizio il congedo per maternità obbligatoria nonché il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 51/2001, l'infortunio, le ferie e le festività di cui all'art. 16 del vigente CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale -).

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=si/no);

Cronoprogramma

- entro il 12 settembre 2023 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2023 conclusione del progetto;
- entro 15 gennaio 2024 rendicontazione finale e inoltro, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di settembre 2023 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 50% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di febbraio 2024 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nel presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 12.07.2023.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2023."

Considerato che in data 12 settembre 2023 il Collegio Sindacale, con verbale nr 11 ha esaminato il documento in oggetto, prendendo atto che:

- l'onere derivante dall'ipotesi di contratto integrativo inerente le Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) sottoscritto con le rappresentanze sindacali della Dirigenza PTA trova copertura con l'assegnazione di risorse di cui alla DGR XII/860 dell'8 agosto 2023.
- così come previsto nell'accordo, a seguito della verifica positiva, da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, avvenuta in data 11 settembre u.s. del raggiungimento del primo stato di avanzamento, nel mese di settembre verrà erogato l'acconto, pari al 50% dell'importo annuo.

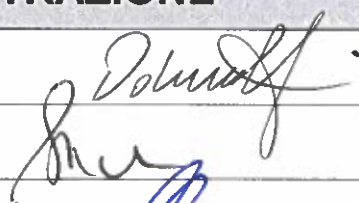
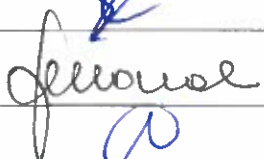
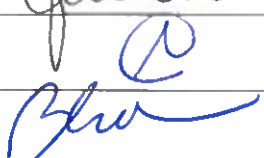
Preso atto di tutto quanto sopra esposto, Le Parti sottoscrivono il presente Contratto Integrativo Aziendale a conclusione dell'iter normativo.

Legnano, -7 DIC. 2023

GR

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
– DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - IN TEMA
DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2023**

Legnano, -7 DIC. 2023

PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr.ssa Paola Bianco	
Dott. Cesare Candela	
Dr.ssa Gabriella Monolo	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Barbara Landonio	

PER L'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI (P.T.A.)		
Sig.ra Venera Addamo	FP C.G.I.L.	
Sig. Alfio Bennardo	U.I.L. FPL	
Arch. Flavio Cislighi	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Marilina Giudici	CISL FP.	
Dott. Domenico Godano	DIREL	
Dr.ssa Simona Locarno	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Paola Menni	FEDIR SANITA'	<i>MAIL DEL 11/12/23</i>
Sig. Marino Merati	FP C.G.I.L.	
Sig. Giorgio Mozzambani	FP C.G.I.L.	
Dr.ssa Elisa Petrone	FEDIR SANITA'	
Sig. Gabriele Raimondi	U.I.L. FPL	<i>G. Raimondi</i>
Geom Giorgio Russo	U.I.L. FPL	
Dr.ssa Anna Maria Segatori	FEDIR SANITA'	
Dr.ssa Mimma Sternativo	DIREL	
	CONFEDIR SANITA'	