


**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
DEL COMPARTO IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2022.**

Premesso che in data 27 luglio 2022 è stato sottoscritto tra la delegazione di Parte Pubblica Aziendale, la RSU e le OO.SS. del Comparto l'Ipotesi di Contratto Integrativo in tema di Risorse Aggiuntive Regionale (R.A.R.) - anno 2022.

La predetta Ipotesi prevede quanto segue:

"Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 per il personale del Comparto della Sanità Pubblica, trasmesse dalla DG Welfare di Regione Lombardia con nota del 12 luglio 2022 – nostro prot. 28248 del 12 luglio 2022- nelle more dell'approvazione con delibera regionale;

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. Regionali del Comparto della Sanità, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale 14 dicembre 2021 – n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo hanno:

- *definito le Aree di intervento e previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;*
- *fissato le quote pro capite e la quota una tantum per tutti i dipendenti coinvolti nelle aree di intervento, come di seguito riportato:*

Categoria	Quota pro capite 2022	Quota una tantum 2022
<i>D/DS</i>	<i>725,00</i>	<i>75,00</i>
<i>C</i>	<i>670,00</i>	<i>75,00</i>
<i>B/BS</i>	<i>581,00</i>	<i>75,00</i>
<i>A</i>	<i>540,00</i>	<i>75,00</i>

preso atto che, sempre in forza delle citate Linee generali di indirizzo:

- *al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché della riabilitazione:*
 - *operante su 3 turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota pro capite soprariportata, pari a € 227,00=.*
 - *non operante su turni articolati sulle 24 ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota pro-capite sopra riportata, pari a € 100,00=;*
- *al restante personale operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL Comparto Sanità in data 21/5/2018 e dai contratti integrativi aziendali, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota pro capite soprariportata, di € 227,00=;*

VILFPL
RSU
4/2/21

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le Rappresentanze Sindacali del comparto

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Aree di attività

Per l'anno 2022, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale, l'Azienda ha disposto i progetti, allegati al presente accordo quali parte integrante dello stesso, nei quali tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente in almeno un progetto. I progetti saranno trasmesse al Nucleo di Valutazione per la loro validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

Le quote pro capite (definite per ciascuna categoria) e la quota una tantum da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nei progetti Aziendali sopra indicati, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, sono quelle specificate nella tabella riportata in premessa e che qui si intende integralmente riportata.

Le "quote annue aggiuntive", così come indicato nelle Linee generali di indirizzo, da riconoscere:

- al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione nonché della riabilitazione operante su 3 turni articolati sulle 24 ore e operante su turni articolati sulle 12 ore;
- al restante personale operante su 3 turni articolati sulle 24 ore

sono quelle specificate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate; tali quote, saranno distribuite al personale avente diritto, in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale "operante in turni articolati sulle 24 ore" si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità notturna) entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2022, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo premialità e fasce.

Criteri di distribuzione

La quota complessiva viene erogata ai dipendenti che:

- hanno partecipato al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio o, nelle modalità di lavoro agile o smart working (è considerata presenza la maternità obbligatoria, l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione);
- abbiano prestato servizio e siano stati coinvolti, per l'anno 2022, in almeno un progetto per un minimo di 6 (sei) mesi.

Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un progetto, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

UILFPL
RSU
CR

Ogni singolo dipendente che parteciperà effettivamente alle attività relative alle aree di intervento individuate, avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dalle Linee Guida regionali riparametrata in base a:

- rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
- giorni lavorativi utili, ad esclusione di:
 - aspettative non retribuite,
 - congedi a vario titolo (escluso congedo di maternità o paternità);
 - assenze per malattia (ad esclusione di quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'Amministrazione);
 - distacco sindacale (rapportato alla percentuale di distacco: non sono considerati utili i giorni in distacco);
 - distacco non dovuto ad esternalizzazione;
 - comandi in uscita;
 - sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare.

In caso di raggiungimento di almeno 6 (sei) mesi utili nel periodo, verranno considerati validi ai fini della corresponsione delle RAR le gravi patologie ex art. 43 CCNL 21/5/2018, effettuate nel periodo.

- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=sì/no)

Cronoprogramma

- entro il 15 settembre 2022 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori;
- entro il 31 dicembre 2022 conclusione dei progetti;
- entro 15 gennaio 2023 rendicontazione finale e inoltre, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di settembre 2022 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 60% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati, entro il mese di febbraio 2023 della quota rimanente, nonché della quota una tantum e delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nella Preintesa Regionale.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2022."

Considerato che in data 23 settembre 2022 il Collegio Sindacale, con verbale nr. 1, ha esaminato l'ipotesi di Contratto Integrativo in oggetto, prendendo atto che:

- l'ipotesi di C.I.A. è stato predisposto sulla base delle linee generali di indirizzo sulle RAR anno 2022 sottoscritte tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali della specifica area;

U12 FPL RSU
Gizmi'

- il relativo onere trova copertura con le risorse assegnate con Decreto regionale nr. 1492 dell'11/2/2022 in sede di approvazione del Bilancio Preventivo 2022;
- così come previsto nell'accordo - a seguito della verifica positiva da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, avvenuta in data 14 settembre 2022, del raggiungimento del primo stato di avanzamento - nel mese di settembre 2022 è erogato l'acconto, pari al 60% dell'importo annuo.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, Le Parti sottoscrivono il presente Contratto Integrativo Aziendale.

Legnano, 14 OTT. 2022

UIL FAL
RSU
GEM

UIL FAL
MP BL

UIL

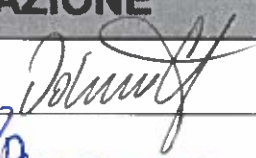
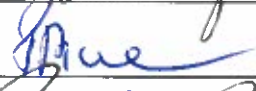
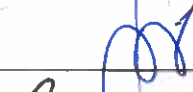
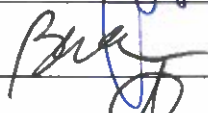
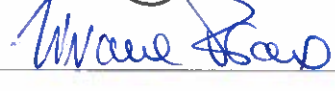
FALC
GEM

MP

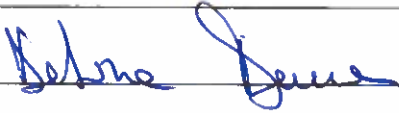
4

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE OO.SS. DEL
COMPARTO IN TEMA DI
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) ANNO 2022**

Legnano, 14 OTT. 2022

PER L'AMMINISTRAZIONE	
Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr.ssa Paola Bianco	
Dott. Cesare Candela	
Dr.ssa Gabriella Monolo	
Dr.ssa Barbara Landonio	
Dott. Andrea Colombo	
Dr.ssa Tiziana Piana	

RSU PERSONALE DEL COMPARTO		
Raimondi Gabriele	Coordinatore RSU	
Asaro Giuseppe	RSU	NOTA MAIL DEL 5/10/2022 NR. 11366
Attanasio Francesco	RSU	NOTA MAIL DEL 7/10/2022 NR. 11525
Bugatti Matteo	RSU	
Carletta Salvatore Angelo	RSU	
Carlucci Antonio	RSU	
Castiglioni Igor	RSU	NOTA MAIL DEL 5/10/2022 NR. 11445
Ciccioli Giorgio	RSU	
Cirielli Enza Maria	RSU	
Daniele Francesco	RSU	
De Caro Angelo	RSU	
Di Filippo Rossana	RSU	

Duma Debora	RSU	
Fabiano Rosa Rita	RSU	
Farris Silvia	RSU	
Farruggio Gianluca	RSU	
Finelli Antonio	RSU	NOTA MAIL 7/10/2022 NR. 1525
Gagliano Gaspare	RSU	NOTA MAIL 7/10/2022 NR. 1525
Geraci Gabriele	RSU	
Giorgetti Mara	RSU	
Gravina Giovanni	RSU	
Iannantuoni Rosaria	RSU	
Lanzara Donato	RSU	NOTA MAIL DEL 6/10/2022 NR. 1446
Lazzari Daniela	RSU	NOTA MAIL DEL 5/10/2022 NR. 1367
Lupo Illuminato	RSU	
Mazzali Davide Carlo	RSU	
Meda Maddalena	RSU	
Moroni Paola	RSU	
Nardi Laura	RSU	
Nebuloni Stefania	RSU	
Noe' Annamaria	RSU	
Pacifico Giustina Graziella	RSU	
Palazzotto Rosalia Barbara	RSU	
Platamone Luigi	RSU	
Platti Enrico Matteo Nicola	RSU	NOTA MAIL DEL 5/10/2022 NR. 1365
Ramoscello Annibale	RSU	NOTA MAIL DEL 7/10/2022 NR. 1525
Raneli Elena	RSU	
Sirini Luisella	RSU	

Strazzanti Carlo	RSU	
Tabaglio Sergio	RSU	
Vece Antonio	RSU	NOTA MAIL DEL 17 OTTOBRE 2022 N° 11857
Zerini Valentina	RSU	

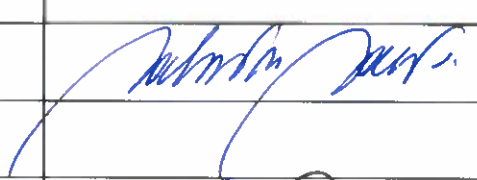
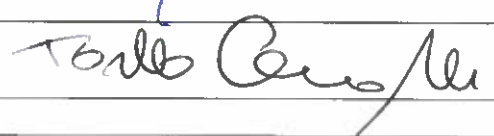
RAPPRESENTANTI TERRITORIALI

Addamo Vera	FP CGIL	
Merati Marino	FP CGIL Segreteria	
Mozzambani Giorgio	FP CGIL	<i>Giorgio Mozzambani</i>
Cirielli Enza	CISL FP Segreteria	<i>Enza Cirielli</i>
Russo Giorgio	CISL FP Segreteria	
Calcaterra Roberta	CISL FP	
Colusso Giorgio	CISL FP	
Dalla Torre Cinzia	CISL FP	
De Lorenzis Dora	CISL FP	
Dell'Agnese Patrizia	CISL FP	
Di Filippo Rossana	CISL FP	
Genna Antonella	CISL FP	
Giudici Oriana	CISL FP	
Gottardi Iole	CISL FP	
Lanzara Donato	CISL FP	
Maffei Cosimo	CISL FP	
Murcia Laura	CISL FP	
Pascarella Gennaro	CISL FP	
Peretti Maria	CISL FP	
Petazzi Sonia	CISL FP	

Porta Virginia	CISL FP	
Ripamonti Ivana	CISL FP	
Siciliano Luciana	CISL FP	
Zanelli Enrico	CISL FP	
Zoppi Sonia	CISL FP	

Abbiati Tiziana	UIL FPL	
Arena Leonardo	UIL FPL	NOTA MAIL DEL 21/10/2022 NR. 11578
Barbaglia Norma	UIL FPL	
Bennardo Alfio	UIL FPL Segreteria	
Bennardo Miriam	UIL FPL	
Bertola Alessio	UIL FPL	
Bianchini Roberto	UIL FPL	
Brambilla Loredana	UIL FPL	
Bugatti Matteo	UIL FPL	
Calloni Viviana	UIL FPL	
Capra Rosalia	UIL FPL	
Carletta Salvatore	UIL FPL	
Chianura Jessica	UIL FPL	
Ciccioli Giorgio	UIL FPL	
Cucchetti Elena	UIL FPL	
De Lorenzis Antonio	UIL FPL	
Daniele Francesco	UIL FPL	
Di Battista Fabio	UIL FPL	
Farris Silvia	UIL FPL	
Gadarco Daniele	UIL FPL	

Gandolfo Calogero	UIL FPL	
Giamboni Miriam	UIL FPL	
Giuntoli Eleonora	UIL FPL	
Greco Angelo	Segretario Regionale UIL FPL	
Gualdoni Franco	UIL FPL	
Iura Katia	UIL FPL	
Lazzari Daniela	UIL FPL	
Licastro De Vivo Raffaele	UIL FPL	
Lovatti Laura	UIL FPL	
Mascia Tito Livio	UIL FPL	
Mazzali Davide Carlo	UIL FPL	
Morelli Alberto	UIL FPL	
Mureddu Giovanna	UIL FPL	
Musto Marica	UIL FPL	
Noè Annamaria	UIL FPL	
Oddi Fausto	UIL FPL	
Pacifico Alfredo	UIL FPL	
Paladino Francesco Domenico	UIL FPL	
Piantanida Rossana	UIL FPL	
Ragone Rosa	UIL FPL	
Rampi Massimo	UIL FPL	
Raviscioli Matteo Max	UIL FPL	
Rossi Laura	UIL FPL	
Sbarra Cristian	UIL FPL	
Testa Vincenzo	UIL FPL	

Varini Oriana	UIL FPL	
Ventura Armando	UIL FPL	
Villa Stefania Teresa	UIL FPL	
Zerini Valentina	UIL FPL	
Zibra Rossana	UIL FPL	
Zucca Maurizio	UIL FPL	
Attanasio Francesco	FIALS	
Gagliano Gaspare	FIALS	
Iomazzo Sergio	FIALS	
Santo Salvatore	FIALS Segreteria	
Taibi Michelina	FIALS	
Tosello Casimiro	FIALS	

Arrigoni Paola	FSI USAE	
Battioli Elena	FSI USAE	
Bettueli Jhonata	FSI USAE	
Bianchi Alessandra	FSI USAE	
Brambilla Daniela	FSI USAE	
Brambilla Maria Morena	FSI USAE	
Calanni Lucia	FSI USAE	
Calloni Attilio	FSI USAE	
Campa Stefania	FSI USAE	
Capoccia Luciana	FSI USAE	
Chiodini Roberta	FSI USAE	
Croce Sabrina	FSI USAE	
Galimberti Giulia	FSI USAE	

Gallo Davide	FSI USAE	
Gambuzza Emanuele	FSI USAE	
Garavaglia Pamela	FSI USAE	
Godano Domenico	FSI USAE Segreteria	
Guzzo Piero	FSI USAE	
Iannantuoni Rosaria	FSI USAE	
Invernizzi Anna Rita	FSI USAE	
Maggioni Matteo	FSI USAE	
Magugliani Mauro	FSI USAE	
Manischiari Lorenzo	FSI USAE	
Marinaro Grazia	FSI USAE	
Motta Andrea	FSI USAE	
Mutti Sara	FSI USAE	
Palazzotto Barbara	FSI USAE	
Palumbo Andrea	FSI USAE	
Parisi Fabrizio Fabio	FSI USAE	
Patruno Giuseppe	FSI USAE	
Piraneo Lucia	FSI USAE	
Pontillo Ernesto Fabio	FSI USAE	
Prina Daniele	FSI USAE	
Raffaeli Manlio	FSI USAE	
Romeo Maria Cristina	FSI USAE	
Scanferla Chiara	FSI USAE	
Scarcia Antonio	FSI USAE	
Scarpa Marianna	FSI USAE	
Sentina Mariano	FSI USAE	

Sgarriglia Adelina	FSI USAE	
Sirini Luisella	FSI USAE	
Sorrentino Sonia	FSI USAE	
Tabaglio Sergio	FSI USAE Segreteria	
Tedone Marisa	FSI USAE	

Infante Mara	Nursing Up	
Lorenzano Egizia	Nursing Up	
Macchia Angelo	Nursing Up Segreteria	
Marigo Libero	Nursing Up	
Orsini Claudia	Nursing Up	
Paoletti Federico	Nursing Up	
Pauselli Maria Paola	Nursing Up	<i>Maria Paola Pauselli</i>
Quaroni Daniela	Nursing Up	
Servino Sonia	Nursing Up	
Trombetta Monica	Nursing Up	
Vicciantuoni Silvio	Nursing Up	