



TRATTAMENTO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE: DEFINIZIONE E APPROVAZIONE DEI CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE

Per quanto riguarda i criteri di assegnazione del trattamento economico accessorio (risultato/produttività, risorse regionali aggiuntive etc.) al personale dipendente si precisa che gli stessi, così come previsto dalle disposizioni normo-contrattuali vigenti nel tempo, sono oggetto di specifica contrattazione con le Rappresentanze Sindacali di categoria.

Nello specifico si rinvia alla sezione *“Amministrazione Trasparente” – “Personale” – “Contrattazione Integrativa” – “Contratti Integrativi”* (<https://www.asst-ovestmi.it/home/AmministrazioneTrasparente#86>) dove sono pubblicati tutti i Contratti Integrativi Aziendali relativi al trattamento accessorio del personale del Comparto afferente all'Area Sanità, del personale Dirigente afferente all'Area Sanitaria e del personale dirigente afferente all'Area Funzioni Locali – P.T.A., sottoscritti con le specifiche Rappresentanze Sindacali e validate dal Collegio dei Sindaci.

In ciascun CIA sono specificati i criteri di distribuzione, fondo disponibile ed eventuali quote per singola categoria, modalità e tempistiche di erogazione.

Dott. Andrea COLOMBO

Direttore

SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

A.S.S.T. OVEST MILANESE