

PROGETTO STRATEGICO

"TRASFERIMENTO NUOVO OSPEDALE DI LEGNANO"

OBIETTIVO.

Attività preminenti correlate alla realizzazione del trasferimento dal Vecchio al Nuovo Ospedale di Legnano, con la massima efficienza organizzativa.

PERIODO DI RIFERIMENTO.

Anni 2010 e 2011

SVILUPPO DEL PROGETTO.

Il progetto può essere suddiviso in due fasi:

1. Preparazione organizzativa ed operativa delle attività proprie delle Strutture coinvolte;
2. Assestamento funzionale, organizzativo e gestionale nel Nuovo Ospedale di Legnano.

Ciascuna fase ha visto il coinvolgimento di diverse figure dirigenziali che sono state coinvolte ai diversi livelli, con specifici mandati ed obiettivi.

Si ritiene che lo sforzo profuso e l'impegno dimostrato da questi dirigenti sia meritevole di un incentivo economico particolare, connotandosi come attività in eccellenza.

FONDO A DISPOSIZIONE

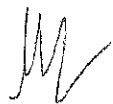
€ 60.000,00.= quota parte dell'avanzo "Fondo di posizione" di € 119.000,00.= circa, elevabile solo nel caso in cui il numero dei beneficiari moltiplicato per le quote individuali più oltre individuate porti ad eccedere la quota destinata.

MODALITA' DI INDIVIDUAZIONE DEI DIRIGENTI COINVOLTI.

Il contributo individuale sarà riconosciuto ai Dirigenti che hanno partecipato in via diretta o delegata, fornendo il massimo contributo operativo all'attività di pianificazione, realizzazione, monitoraggio e sistematizzazione del trasferimento al nuovo Ospedale di Legnano.

Tale partecipazione presuppone che il Dirigente si è dedicato in modo costante, continuativo e completo alle attività connesse al trasferimento, avendo comunque assicurata la quotidiana attività della struttura di appartenenza.

I Dirigenti saranno individuati dalla Direzione Strategica, su proposta del Direttore del Dipartimento amministrativo, previa comunicazione alle organizzazioni sindacali del numero delle figure individuate.



QUOTA INDIVIDUALE

Avuto riguardo ai livelli di responsabilità, la quota individuale viene così fissata:

- Responsabili di Struttura Complessa: € 8.000,00.=.
- Altri Dirigenti: € 7.000,00.=

Tali importi verranno commisurati ai periodi di effettiva presenza in Azienda nel biennio di interesse.

Tali importi, inoltre, rappresentano il tetto massimo erogabile.

CORRESPONSIONE PREMIO

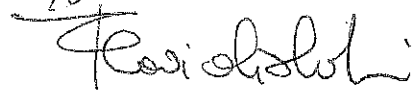
La corresponsione avverrà con le competenze stipendiali del mese di maggio 2012.

Legnano, 11 aprile 2012

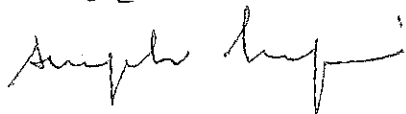
Z:\produttività_2011\progetto_strategico_NOL - 27.3.2012 - 2.doc

PER LE OOSS

UILFPL 



CISL FP



PER LA AZIENDA

