

24.11.09

REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO

(D.P.G.R. n. 70618 del 22/12/1997)
(Presidi Ospedalieri: Legnano – Cuggiono – Magenta – Abbiategrasso)
Via Candiani, 2 – 20025 Legnano

Tel. (0331) 449111 – Telefax (0331) 595275 – Codice Fiscale e partita IVA: 12313480159

**ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL
COMPARTO IN TEMA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI E VERTICALI**

Premesso che, a seguito di istanze sindacali cui sono seguiti i relativi incontri, è emerso fra le parti il comune intendimento di procedere ad una riqualificazione del personale dipendente nel rispetto e secondo le regole dettate dal CCNL.

Considerato che la suddetta manifestazione di volontà trova la sua genesi nell'importante e strategico obiettivo aziendale di procedere, entro termini ravvicinati, al trasloco dell'attuale Ospedale di Legnano alla nuova struttura, in ragione del quale sarà necessario il proficuo e solidale coinvolgimento del personale sanitario e amministrativo dell'azienda sia da un punto di vista della logistica che da un punto di vista organizzativo.

Richiamato l'incontro sindacale del 20 gennaio 2009 in esito al quale, dopo ampia ed approfondita discussione:

- si è preso atto della consistenza della residua disponibilità economica esistente nei fondi di cui all'art. 10 del CCNL 10.4.2008 relativamente alle progressioni orizzontali per il personale dell'area sanitaria e verticali per il personale dei Ruoli Amministrativo e Tecnico addetto ai settori tecnico-economici;
- si è convenuta fra le parti l'istituzione, contrattualmente prevista, di specifico tavolo tecnico avente la finalità di approfondire criteri e metodi per l'attribuzione al personale dipendente dei benefici di cui al punto precedente;
- si è stabilito di demandare a successivo incontro sindacale la ratifica dei lavori di detto tavolo tecnico e conseguentemente la sottoscrizione del relativo accordo sindacale.

Richiamati altresì gli incontri sindacali del 24 luglio, 9 ottobre e 3 novembre 2009, in esito ai quali le Parti hanno preso atto di quanto contenuto nell'accordo del 6 maggio 2009 ed hanno definito di spostare la data di applicazione dell'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali al 1° gennaio 2009 nonché di estendere i criteri definiti in detto documento a livello economico e normativo in modo equo a tutte le professionalità.

Preso atto che:

- l'entità economica disponibile nel fondo di cui all'art. 10 precitato per le progressioni orizzontali ammonta a € 818.500 ** (per € 84.500 in questa sede si concorda di destinarvi parte del fondo del disagio);

** = Tale quantificazione discende dal valore economico delle fasce secondo le disposizioni di cui al CCNL 10.4.08, in quanto la loro rivalutazione a seguito del CCNL 31.7.09 comporterà un automatico incremento del fondo.

HL h uil EPL

- l'entità economica disponibile nel fondo di cui all'art. 10 medesimo per le progressioni verticali è confermato in € 81.500.

tenuto conto di quanto sopra rappresentato e di quanto emerso nell'incontro sindacale in data odierna, le parti convengono sulla stipula e sottoscrizione del seguente accordo; *sig. L. n. 30 del 28.2.2008*
sotto il profilo economico e finanziario si parla del 6.5.0P e del 24.7.0P

- l'entità economica che occorrerà per l'attribuzione al personale dipendente di progressioni sia orizzontali che verticali ammonta rispettivamente a € 818.500 ed a € 81.500 la cui copertura è garantita con i fondi ex art. 10 CCNL 10.4.2008;
- l'entità numerica ed i criteri riferiti al personale sia sanitario che tecnico ed amministrativo che beneficerà, in via immediata e negli anni a venire, di detti passaggi sono riportati in calce;
- l'Amministrazione si impegna ad attivare le procedure di espletamento dei passaggi orizzontali e verticali entro l'anno in corso.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE PROCEDURE

Premesso che a norma di contratto (art. 3 CCNL 10.4.2008) possono aspirare alla progressione economica orizzontale i dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di presenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, si concordano i seguenti criteri:

- possesso di anzianità di 5 anni continuativi in Azienda alla data dell'1.1.2009 e presenza in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo (sono fatti salvi i collocati a riposo dopo l'1.1.2009, che mantengono il diritto)

N.B.: i dipendenti entrati in servizio a seguito di mobilità sono ammessi a partecipare alle procedure a condizione che non abbiano beneficiato di passaggi orizzontali nell'Amministrazione di provenienza nell'ultimo triennio, ovvero che, dal rapporto fra anzianità di servizio e passaggi di fascia ottenuti, non risultino avere usufruito di benefici superiori a quelli del personale già in Azienda, di pari anzianità.

VALUTAZIONE

- I dipendenti in possesso dei requisiti, che abbiano fatto domanda di partecipazione alle procedure, sono sottoposti a valutazione secondo i criteri enunciati nelle schede allegate (all. n. 1 e n. 2);
- sulla base dei punteggi ottenuti è formulata una graduatoria per ciascun ruolo e categoria.

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE

- Limitatamente alla quota parziale di € 700.000, i passaggi orizzontali sono assegnati prioritariamente al personale appartenente a strutture di area sanitaria dedicate alla assistenza diretta al paziente, con inquadramento nel ruolo sanitario o tecnico (OTA, OSS, Ausiliario Specializzato Socio Sanitario, ecc.)

N.B.: dal personale di cui sopra sono esclusi i coordinatori che abbiano maturato i requisiti per il passaggio a DS, alla data del 1.1.2009

UIC FPC 12

Sono invece inseriti i dipendenti operanti in strutture diverse dall'area sanitaria in senso stretto qui considerata, inquadrati in qualsiasi ruolo (sanitario, tecnico e amministrativo), qualora le relative categorie escludano la possibilità di partecipare a procedure per passaggi verticali.

le singole graduatorie sono utilizzate sino alla concorrenza del fondo così individuato, fermo restando che deve essere garantita identica percentuale di passaggio del personale dell'area sanitaria in senso stretto e del restante personale. La medesima percentuale è assicurata anche fra le varie categorie di personale afferenti le due aree.

- In fase di prima applicazione si stabilisce la alternatività fra passaggi orizzontali e progressioni verticali. Conseguentemente le posizioni di dipendenti inseriti nella graduatoria di tali passaggi saranno congelate qualora i medesimi abbiano conseguito un passaggio di categoria, in esito alle procedure di progressione verticale.
- La restante quota di € 118.500 è utilizzata per ampliare l'accesso ai passaggi orizzontali, assicurandolo a tutti i ruoli e le categorie in misura percentuale uguale per tutte.

APPLICAZIONI SUCCESSIVE

- Conclusa la applicazione per il 2009, si procederà a successivi passaggi di fascia per gli anni 2010 e 2011, mediante utilizzo delle graduatorie, entro i limiti delle disponibilità economiche.
- In ogni caso dovrà essere mantenuta costante la percentuale dei passaggi di fascia del personale appartenente all'area sanitaria e di quella facente capo all'area tecnico/amministrativa.

PROGRESSIONI VERTICALI

I passaggi verticali interesseranno le categorie di cui al sottonotato prospetto nella suddivisione di ruoli ivi prevista.

I passaggi alle categorie D e Ds saranno riferiti alle strutture di cui all'allegata sintesi. Per i passaggi alla categoria C del Ruolo Tecnico, le posizioni verranno ripartite in relazione alle priorità rilevate dai Responsabile dei diversi Servizi.

Categorie di destinazione	Numero posizioni interessate
B	Tutto il personale del Ruolo Tecnico e del Ruolo Amministrativo [21] 21
Bs	64 Ruolo Tecnico 30 Ruolo Amministrativo 94
C	36 Ruolo Tecnico 29 Ruolo Amministrativo 65
D	4 Ruolo Tecnico 11 Ruolo Amministrativo 15

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

PASSAGGI DA CAT. C A CAT. D

PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO

SERVIZIO CONTABILITA' GENERALE E RISORSE FINANZIARIE	1
SERVIZIO RISORSE UMANE	2
SERVIZI ACQUISTI E APPALTI	4
SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE	1
SERVIZIO INFORMATICO AZIENDALE	1
DIREZIONE MEDICA PRESIDIO OSPEDALIERO LEGNANO-CUGGIONO	1
UFFICIO ACCOGLIENZA E OSPITALITA'	1

PERSONALE DEL RUOLO TECNICO

SERVIZI ACQUISTI E APPALTI <i>Settore Portineria</i>	1
SERVIZIO TECNICO - PATRIMONIALE	2
SERVIZIO INFORMATICO AZIENDALE	1

PASSAGGI DA CAT. D A CAT. Ds

PERSONALE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO

SERVIZI ACQUISTI E APPALTI	1
SERVIZIO TECNICO - PATRIMONIALE	1
SERVIZIO CONTABILITA' GENERALE E RISORSE FINANZIARIE	1

Uil FLC

Ds	3 unità (3 amm.vi)
----	-----------------------

La manovra coinvolge circa il 34% dei dipendenti interessati.

Fermo restando il limite della entità economica massima disponibile qualora in sede di applicazione si realizzassero residui, essi saranno utilizzati per i passaggi di fascia.

Le Parti nel dare reciproco atto della valenza strategica del presente accordo, si riservano, ove rinverranno condizioni di miglior favore nei confronti del personale dipendente discendenti da intervenendi contratti di lavoro, la sua rivisitazione e conseguente integrazione.

Legnano, li 24.11.09

PER L'AMMINISTRAZIONE

Uil RPL Segretario *Teodoro*
Torricelli

PER LE OO.SS.

Uil FLC *Benigno M.*
Giuseppe Tassinari
Roberto Danesi
FSI *Chi*

Uil FLC *Teodoro*

PER LA R.S.U.

V.M.

La CISL FP Legnano-Rogorio
retroscrive l'accordo *di integrazione alla parte economica*
d'interazione del fondo
per le prop. ec. anz. sulle
reti compensanti.

CISL FP
Legnano Rogorio
Rogorio
R.S.U. *L. O. 11*
Del Bate
Torricelli
Centini *bona con NOTA precedente*

Roberto Danesi
fre *fo* *le*
Leone Simone
Enri Lizzelli
Edo. Jacopo Riccardi
Chi
Sam