## REGIONE LOMBARDIA AZIENDA OSPEDALIERA

## OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO

(D.P.G.R. n. 70618 del 22/12/1997)

(Presidi Ospedalieri: Legnano – Cuggiono – Magenta – Abbiategrasso)

<u>Via Candiani, 2 – Casella Postale nr. 3 - 20025 Legnano</u>

Tel. (0331) 449111 – Telefax (0331) 595275 – Codice Fiscale e partita IVA: 12313480159

### ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

- Premesso che con deliberazione nr. 518 del 27.12.2007 l'Azienda ha definito tra l'altro la graduazione degli incarichi dirigenziali.
- Premesso inoltre che le Rappresentanza Sindacali delle Aree Dirigenziali hanno avanzato richiesta di riparametrare – nel rispetto delle entità economiche dei fondi di riferimento - la valorizzazione economica degli incarichi stessi in rapporto al grado dell'impegno professionale ed alle responsabilità derivanti dai medesimi.
- Considerato che l'ipotesi è stata esaminata in sede di Tavolo Tecnico appositamente costituito, ove sono state approfondite varie ipotesi di applicazione predisposte dall'Amministrazione, sulla base della capienza dei diversi fondi.
- Dato atto che dal predetto esame è risultato che:
  - > il fondo relativo alla Dirigenza Sanitaria è già stato interamente ripartito;
  - i fondi della Dirigenza Medica e PTA consentono invece di provvedere agli incrementi richiesti;
  - è opportuno procedere ad incrementi percentuali degli incarichi, senza modificare la graduazione ed i criteri contenuti nella precitata delibera; ciò allo scopo di non ingenerare disparità di trattamento all'interno di ciascuna area contrattuale e tra le separate aree, in attesa comunque di una completa revisione della materia basata sull'assetto discendente del POA e dal modello organizzativo conseguente alla apertura del nuovo Ospedale di Legnano ed alla riorganizzazione degli altri Presidi.
- Ritenuto quindi, a seguito di avvenuta discussione in seduta plenaria, di sottoscrivere specifica intesa.

### LE PARTI CONCORDANO

- 1. di rideterminare la valorizzazione economica dei diversi incarichi dirigenziali della Dirigenza delle aree:
  - Medica
  - Professionale Tecnica Amministrativa
     nelle entità di cui alle allegate schede 1 (Area Medica) e 2 (Area PTA), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2. di lasciare invariata la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali afferenti alla Area Sanitaria non Medica, il cui fondo di posizione è interamente ripartito;

di fissare la decorrenza dei nuovi importi dal 1º gennaio 2008;

The S

- 4. di disporre l'adeguamento e la corresponsione dei relativi arretrati, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2009;
- 5. di distribuire gli eventuali avanzi derivanti dal presente accordo (limitatamente all'anno 2008), unitamente agli avanzi 2008 degli altri fondi contrattuali nell'ambito della retribuzione di risultato, utilizzando i criteri contemplati nell'accordo decentrato del 3 agosto 2009. Tale erogazione avverrà con le competenze stipendiali del mese di dicembre 2009.

Letto, confermato e sottoscritto, li 22. 10.2009

PERAL'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

SDS-SNABI

AUDAO - ASSOMED

CIRO

Ce's L

ANPO

AAROI [

# DIRIGENTI PTA - VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese) ruolo amministrativo	PROF. EX NAT.PROF. 10 Liv. Ex 9 Liv. Ex 9 Liv. Ex 9 Liv.	332,46 300,68
POSIZIONE MIN UNIFICAT	NAT PROF. NAT. PROF. EX ex modulo 10 Liv.	565,74
	< <	VALORE INCARICO
	ONSOLIDAT	PESO
	FUNZIONI DI NATURA PROFESSIONALE CONSOLIDATA	FUNZIONE STRUTTURA

		1
		1
		1
		1
		١
,		
		İ
		١
		١
		L

VICTOR'S D	7,000	75.0
1951 81 27		1000
grant manage		
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	21,500	
7 (C. 7)		
100000000000000000000000000000000000000	100	
1.1 2.7	11355	
	1000	
2,117,038	27. 7. 3	
	7.2.4	W 40 1
1 15 5 15 25	5.5.16C	
111 20 000		10.00
i Or i	70.77	
	Jan (1999)	111/02
		11.7
1 -22		
1 0	1.003	V
1 4		in transmiss
I - > -	3.75	100
ı w	44 124	TOTAL SERVICE
. = 1		4.7
I N I	1.000	14900 4000
Land 1	. 37.7	1550 000
1 10	100	Maria C
		2414
1 10	200 AC	3227
	40.00	600
		200.00
	7.757	1.75
100 100 100		75.5
1 2		
	73.55	
Try.	133.55	
1 20 1	11.75	
- >	57775	100
100	177.00	1.6
O)		10.23
	10.00	5. 69
	37.75	12.5
1.0		
. = :	4 . 11 20 1	1.0
INI	"	
1 2	5.05	113.5
1 0	0.00	1.63
1 24	10.0	10.75
I . O .	200	47.5%
ויתו		1000
0.00	100	39.750
227		4.50
100000000000000000000000000000000000000	****	
100000000000000000000000000000000000000		95825
1000000	22 1100	17/1.25
25000000	47.50	100
12772 (2)		
4.000 .000	7.,5-1	377.7
200 (2000)	\$100 mm	
A. Chany	A 14.5	Peril 1
Commence of party		100
	122 11	4.71
		_

259,20 199,39

0,94

0,78

88

1,20

() () ()

800'09

INCARICO TIPO

RATTUALE ese):	00	NAT PROF. Ex 9 Liv. Equip.
POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese):	ruolo prof. e tecnico	NAT.PROF. Ex 10 Liv.
POSIZIONE		NAT PROF. ex modulo

2.2 5.5 5		
2 01 111 0	100	
2012/02/03		
100000000000000000000000000000000000000	100	
A	22 m	1.00
30 7 7 3 7 6	5777.1	100
	2	
200	A ***	
		0.5.5
11.00	0.1424	1.27.50
	7	-0.0
	100 000	
100 March	271, 271	5.660
	1	ALC: NO
	27 41 22	1100 TT 4
10.00	50	******
3 2	40.00	10.000
	7 7 7 7 7	····
1.10	411.134	19.0
1 UD 1		
1 12	60.00	V 10
I No.	17.1	A
	*	200
1 61		7.5
100	. 12	1.0
1000000000		er Fra
1 101 1	1 / 2007	337.7
1 -2 1		1000
		3.5
	11.1150	1100
		10.00
O CONTRACTOR	12000	44.7%
1.00		
		13/1
1 5		124
l a		
Van		.0
van		
van		14,000
e van		1000
ie van		1000
ne van		10.00
ne van		
one van		
ione van		
zione van		
izione van		ariosalis Pi
izione van		
sizione van		
sizione van		Section of the sectio
osizione van		
osizione van		
posizione van		100
posizione van		
posízione van		
posizione van		
posizione van		
posizione van		

259,20 199,39

0,94

0,78

88

1,20

(C) (C)

%00'09

A 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			C	ľ
2 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10			10.00	
1 1 2 2 2 2 2 2 2 2				
			1.1762	
			*****	H
			100.00	
			1777	ŀ
		I N I	10.10.0	Ŀ
•			. 1.3	
			<ul> <li>4 °</li> </ul>	
		-		
			1.00	
:	1			
316,1				
~				
	r I			
1 1 1 1	í l			
			2.75	
			60.0	
1 1 1 1 1 1 1 1 1	1	u	1	
	1		1	
	1		200	١
	1	1 1		
		oosizione variabile azien	1 / T	١
4.5 (5)	1		14 10	
20 0 1 0 1 1	1			
Sec. 12.1.7	1	1 2 2 2 2		
			33.00	K
	1	11/1		۰
STORY STATE OF		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	2.35	
554,95			10.000	١.
- 4.		1100 200000	** * * * *	١
		CO I	27 Av.	k
				k
		- 1	12 2	
		100		
		3200 00 00	2.50	
			1.0200	ß
		1,000 3000	111.55	
. W. L		14" 4" 701 000	17 * 19	
			4.343	
		4 4 4 4 4	1111	
3 44.5		0.00	50.00	ľ
4 4 4 4 4 4		Committee of the control	100.00	
		4 11 11 14 14 14	w	
		10 may 10	1.00	
1.1		WASTER THE	*** * ***	
		7		
		*** *** ***		
		7.1 -497.5	200	
		1 1 1 1 1 1 1 1 1	12000	
- 1				
			_	
				7

310,31

FUNZIONI DI NATURA PROFESSIONALE CONSOLIDATA

VALORE INCARICO

PESO

FUNZIONE STRUTTURA

INCARICO

TIPO

N.B. LA POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE SARA' CORRISPOSTA IN RELAZIONE ALL'IMPEGNO ORARIO SETTIMANALE NEL CASO DI
DIRIGENTI CON RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO, MENTRE NEI CONFRONTI DEI DIRIGENTI A REGIME EXTRA
MOENIA SARA' RIDOTTA AL 50%

# DIRIGENTI PTA - VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI

A.O. OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO SERVIZIO RISORSE UMANE

102	1.299,45	4,94	1,24	1,30	4,00	a) 3
posizione variabile aziendale:		***************************************	95,00%			
1:162,60 1.197,75	VALORE INCARICO	PESO	FUNZIONE STRUTTURA STRUTT.%	STRUTTURA	FUNZIONE	TIPO
POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (Valore mese) STRUTTI COMPLESSA Rudio Amm. voRudio Prof. e Tec.			COMPLESSA	STRUTTURA COMPLESSA		
POSIZIONE MINIMA						

≰	1.5	В	95	
POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese)	Щ	ruolo tecnico	554,95	
	불	0		
POSIZIONE MINIMA TRATTUALE UNIFIC (valore mese)	STRUTT, SEMPLICE	2		
S E	<u>∵</u>	0		1,000
SIZI VTT	2	uolo amm.vo	565,7	
<u>8</u> 26 €	STF	an	26	
- ₹		olor		
			ratury.	217542

ruolo amm vo   ruolo tec	565,74	posizione varabile azien	205,78   miles		<b>88</b>		
							salv 1
	VALORE		771,52		598,44		475,19

2,93

0,98

3,00

9

85,00%

60,00% 0,78

1,30

2,20

b) 3

0,91

8

2,50

b) 2

70,00%

PESO

FUNZIONE STRUTTURA STRUTT. %

TIPO INCARICO

STRUTTURA SEMPLICE

554,95
74
565,7

			25				1.1
	<b>I</b> ~⊸	. 1	3.7	ന	1.34		. 5-6
**************************************	lin.	1 1	11.00		2.25	100	
	16.5	1.5	100.0	1	1.15	1000	
: .	(n	21.15	10.00	Y 12.	11.79	200	1.5
	_	17.00	0.00	. 3 4 4	5.00	200	27.17
	T.	1777		32 TE			47.3
100	S	10.00	1.00	0.04	Long Ph.	120	244.11
:05	100	1,000		77.72	11.5		******
12	1.30	5 1 VO 7		AA 4.	100	100	573.4
٠	247		12.00	200	100		200
30			=::::::-				44.3
100	12.7.1		6. 32	1,900		E/	7215
57	· · ·	2.8.2	77.73				
- :		5.25	2.12	700.0	10.75	10,175	100.00
90	±" -	5.00	24.5	11.0	3.5		40.77
٠.,	-		******	v :-		-	
2.2	F. 6.	2.000	10.00	10.00			10.00
5.	8	2 Mar	20.00	(0)	1.544	144.30	
	~	5000		ΥÓ	7777	200	27.7
- 1		C	2.37*				3.4
.: 1	LO	0.35		100		75770	
		1412	2000	-1.00		333	200
-5	Ξ.	-X-0.		3-0	200		- 173
1	C	20.2		3.15	1:07.		122.0
"	2.5	- 1	725	47.0	4.5		90.00
0	÷	1.174	100	7. ***	2007.13		25.00
	S				22.00	12,124	
٠.	555	11.11	4.4	3.75	10.5		5.799
÷.		5.155	130	E.,	5-3	12.7	3000
3	100	117	53.5	17:11	\$22.0		100
20.0	243	4.5%	54. A.	2.35	415.3	8.50	control 1

5
10

Pagina 1

## DIRIGENTI MEDICI - VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI

LE UNIFICATA

ALTA SPEC.

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICA (Valore mese)	ALTA SPEC. ALTA SPE ex modulo	721.15	A second	posizione variabile azienda				-			The state of the s
		VALORE INCARICO				582,45		592,59	524,20	455,84	
		PESO				1,38		1,40	1,24	1,08	
	IZZAZIONE				%00'09	69'0	60,00%	0,78	69'0	09'0	
	ALTA SPECIALIZZAZIONE	FUNZIONE STRUTTURA				1,15	 ,	1,30	1,15	1,00	
	,	FUNZIONE				2,00		1,80	1,80	1,80	
		TIPO INCARICO	,			0	 	c) 2	c) 2	c) 2	

352,96

bile aziendale:

TRATTUALE nese)	NAT.PROF. Ex 9 Liv. Equip.	263,65
POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese)	NAT.PROF. Ex 10 Liv.	352,96
POSIZIONE	NAT PROF. ex modúlo	721,15

FUNZIONI DI NATURA PROFESSIONALE CONSOLIDATA

INCARICO VALORE

PESO

FUNZIONE STRUTTURA

TIPO INCARICO

%00'09

1,30

1,20

000

8

	10.0			
			. "	
	- 1 ,	100	23.7	- 1 f
	1 15 2 7	(c. 1)		12.1
			0.0	
- 1	3 12 to 1		100	
			- 75	1000
		1.0		
		7.1.	100	
	CT	1.5	15.75	
			1.2.11	
		A		
		1.5 B	200	2000
		100	1.21.	200
	u u			
		200	2010	25/11/2
- 1	. 7		5.74	11, 17
- 1		2.2		
- 1			27.77	
	<b>C</b>			
1		10.00	1.5	E 1
		1.55		200
	_ C	2.36	27.74	
		W		1.00
	- CO : 7		e 14	
		4.00	20.00	-0201
			255	
		10000	1227	duda.
	ġ.	140.00		112.7
- 1			27.75	
- [	-0			
- Ł		100.00	10.010	10.17
- 1		A		
-1	100		12.5	2000
1	ō	100	27.25	
i	ğ,		72.25 1957 (	75. 17
İ	ZiO			
İ	iztor	10.00		
	sízíor	100		
	osízior	1		5
	ostzior	100		
	posízior			
	posizior	V. 0. 10. 11		
	posízior	1.00		
	posízior			
	posízior			
	posízior	3 to 18 to 18 to 18		
	posízior			
	posízior	1.00 M. M. M. M. M. M. M. M. M. M. M. M. M.		
	posízior			
	posízior			
	posizior			
	posízior			
	posízior			
	posízior			100 m
	posízior			
	posizior			
	posízior			
	posizio			
	posizio.			
	.oozisod			
	posízior			
	.oizisod			6 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -
	posízior			

N.B. LA POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE SARA' CORRISPOSTA IN RELAZIONE ALL'IMPEGNO ORARIO SETTIMANALE NEL CASO DI DIRIGENTI CON RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO, MENTRE NEI CONFRONTI DEI DIRIGENTI A REGIME EXTRA MOENIA SARA' RIDOTTA AL 50%

Pagina 2

	$\equiv$
I	Ľ
İ	3
ı	2
ı	_
ı	_
ı	
Į	Q
i	Ш
ı	
ı	₫
ı	O
ı	≝
ı	2
ı	0
ı	Z
ŀ	0
İ	Ö
ı	Ш
ı	til
ı	7
ı	$\dot{\sim}$
l	$\simeq$
ŀ	Ŋ
	5
	N
	7
	œ
	0
	_
ı	<
ŀ	>
	t
	7
	꽃
	Ш
	Σ
	DIRIGENTI MEDICI - VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARI
i	느
	Z
	끭
	<u> </u>
	Ē
	☴
	ч

איט. טפורבעארב טועוגב עו גבשאאיט אבאעובוט אואטאאב טאאאב

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (Valore mese) STRUTT. COMPLESSA CHIR	1.128,84 1011,79	posizione varabile aziendale	200	201	220		265	200000000000000000000000000000000000000
	VALORE INCARICO		2.241.38	2.137.14	2.085,01	1.844,43	1.603.86	
	PESO		5,31	5,06	4.94	4,37	3,80	
OMPLESSA	STRUTT. %	95,00%	1,24	1,24	1,24	1,09	0,95	
STRUTTURA COMPLESSA	FUNZIONE STRUTTURA STRUTT. %		1,30	1,30	1,30	1,15	1,00	
	FUNZIONE (		4,30	4,10	4,00	4,00	4,00	
	TIPO		a) 1	a) 2	a) 3	a) 3	a) 3	

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFIC (valore mese) STRUTT, SEMPLICE	[조조의교	NIMA NIFICATA E)	J.I.CE	721,15
Ŝ	Ō	SIZIC ATTU (valo	STRUTT. SEMI	
		S		

		posizione variabile aziendale:
1.399,15		829
1.237,71		
1.076,28		355
960,20		239
849,41		128
762,44	salv 1	
747,62	salv 1	
661,36	salv 1	
575,10	salv 1	

2,28 2,01 1,75

0,91

1,13

2,50 2,50 2,50

b) 2

70,00%

0,78

1,30 1,15

2,20

b) 3 b) 3

%00'09

3,32 2,93 2,55

1,11 0,98 0,85

1,15 1,00 1,00

3,00 3,00 3,00

0 0 1 1 1

85,00%

PESO

FUNZIONE STRUTTURA STRUTT. %

TIPO INCARICO

STRUTTURA SEMPLICE

0
 3
7

Pagina 1