

REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO

(D.P.G.R. n. 70618 del 22/12/1997)

(Presidi Ospedalieri: Legnano – Cuggiono – Magenta – Abbiategrasso)

Via Candiani, 2 – Casella Postale nr. 3 - 20025 Legnano

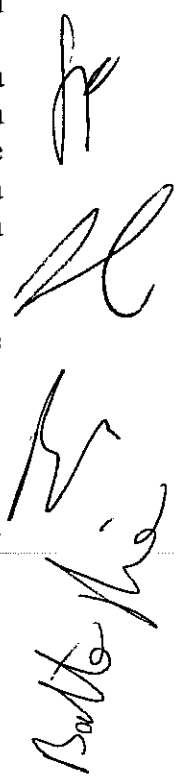
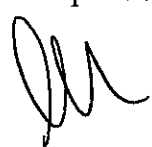
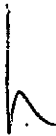
Tel. (0331) 449111 – Telefax (0331) 595275 – Codice Fiscale e partita IVA: 12313480159

ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DELLA VALORIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

- Premesso che con deliberazione nr. 518 del 27.12.2007 l'Azienda ha definito – tra l'altro – la graduazione degli incarichi dirigenziali.
- Premesso inoltre che le Rappresentanza Sindacali delle Aree Dirigenziali hanno avanzato richiesta di riparametrare – nel rispetto delle entità economiche dei fondi di riferimento - la valorizzazione economica degli incarichi stessi in rapporto al grado dell'impegno professionale ed alle responsabilità derivanti dai medesimi.
- Considerato che l'ipotesi è stata esaminata in sede di Tavolo Tecnico appositamente costituito, ove sono state approfondite varie ipotesi di applicazione predisposte dall'Amministrazione, sulla base della capienza dei diversi fondi.
- Dato atto che dal predetto esame è risultato che:
 - il fondo relativo alla Dirigenza Sanitaria è già stato interamente ripartito;
 - i fondi della Dirigenza Medica e PTA consentono invece di provvedere agli incrementi richiesti;
 - è opportuno procedere ad incrementi percentuali degli incarichi, senza modificare la graduazione ed i criteri contenuti nella precitata delibera; ciò allo scopo di non ingenerare disparità di trattamento all'interno di ciascuna area contrattuale e tra le separate aree, in attesa comunque di una completa revisione della materia basata sull'assetto discendente del POA e dal modello organizzativo conseguente alla apertura del nuovo Ospedale di Legnano ed alla riorganizzazione degli altri Presidi.
- Ritenuto quindi, a seguito di avvenuta discussione in seduta plenaria, di sottoscrivere specifica intesa.

LE PARTI CONCORDANO

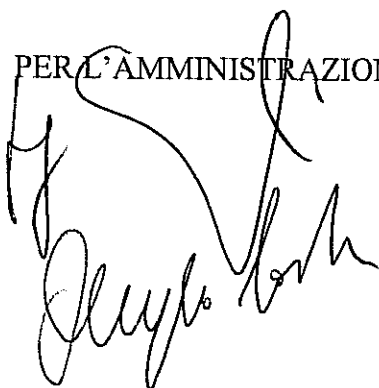
1. di rideterminare la valorizzazione economica dei diversi incarichi dirigenziali della Dirigenza delle aree:
 - Medica
 - Professionale – Tecnica - Amministrativanelle entità di cui alle allegate schede 1 (Area Medica) e 2 (Area PTA), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. di lasciare invariata la valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali afferenti alla Area Sanitaria non Medica, il cui fondo di posizione è interamente ripartito;
3. di fissare la decorrenza dei nuovi importi dal 1° gennaio 2008;



4. di disporre l'adeguamento e la corresponsione dei relativi arretrati, con le competenze stipendiali del mese di novembre 2009;
5. di distribuire gli eventuali avanzi derivanti dal presente accordo (limitatamente all'anno 2008), unitamente agli avanzi 2008 degli altri fondi contrattuali nell'ambito della retribuzione di risultato, utilizzando i criteri contemplati nell'accordo decentrato del 3 agosto 2009. Tale erogazione avverrà con le competenze stipendiali del mese di dicembre 2009.

Letto, confermato e sottoscritto, li 22.10.2009

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

SDS-INABI

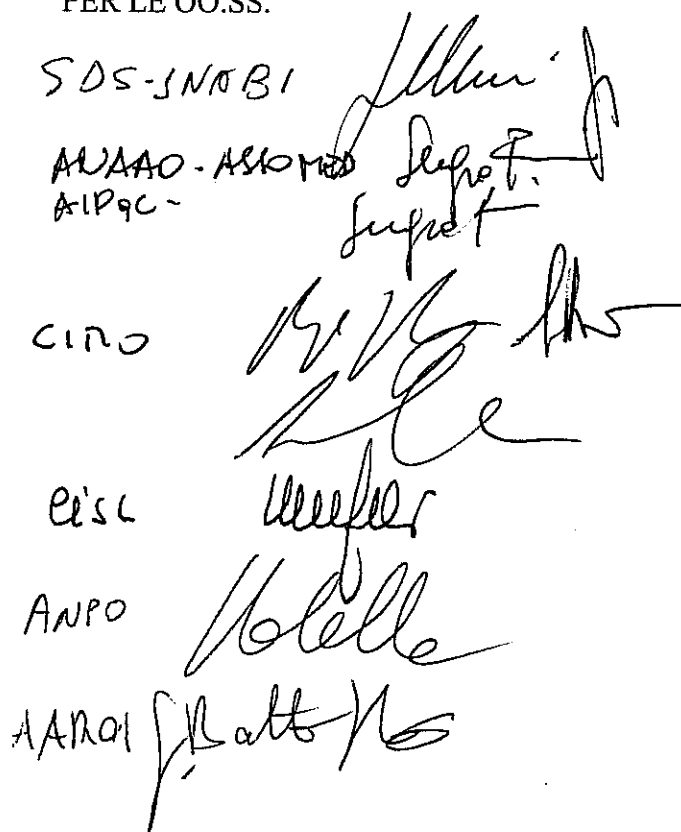
AVAAO-ASCOM
AIPGC-

CIRCO

ELSL

ANPO

AAROI



DIRIGENTI PTA - VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI

FUNZIONI DI NATURA PROFESSIONALE CONSOLIDATA

TIPO INCARICO	FUNZIONE	STRUTTURA	PESO	VALORE INCARICO
60,00%				
C) 3	1,20	1,30	0,78	259,20
C) 3	1,20	1,00	0,60	199,39
			0,94	
			0,72	

posizione variabile aziendale:		
-	-	-
-	-	-

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese)			
ruolo amministrativo			
NAT PROF. ex modulo	NAT.PROF. Ex 10 Liv.	NAT.PROF. Ex 9 Liv. Equip.	300,68
565,74	332,46		

FUNZIONI DI NATURA PROFESSIONALE CONSOLIDATA

TIPO INCARICO	FUNZIONE	STRUTTURA	PESO	VALORE INCARICO
60,00%				
C) 3	1,20	1,30	0,78	259,20
C) 3	1,20	1,00	0,60	199,39
			0,94	
			0,72	

posizione variabile aziendale:		
-	-	-
-	-	-

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese):			
ruolo prof. e tecnico			
NAT PROF. ex modulo	NAT.PROF. Ex 10 Liv.	NAT.PROF. Ex 9 Liv. Equip.	310,31
554,95	316,10		

N.B. LA POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE SARA' CORRISPONDA IN RELAZIONE ALL'IMPEGNO ORARIO SETTIMANALE NEL CASO DI DIRIGENTI CON RAPPORTO DI LAVORO AD IMPEGNO ORARIO RIDOTTO, MENTRE NEI CONFRONTI DEI DIRIGENTI A REGIME EXTRA MOENIA SARA' RIDOTTA AL 50%

DIRIGENTI PTA - VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI

STRUTTURA COMPLESSA

TIPO INCARICO	FUNZIONE	STRUTTURA	STRUTT. %	PESO
95,00%				
a) 3	4,00	1,30	1,24	4,94

VALORE INCARICO

1.299,45

STRUTTURA SEMPLICE

TIPO INCARICO	FUNZIONE	STRUTTURA	STRUTT. %	PESO
85,00%				
b) 1	3,00	1,15	0,98	2,93
70,00%				
b) 2	2,50	1,30	0,91	2,28
60,00%				
b) 3	2,20	1,30	0,78	1,72

VALORE INCARICO

771,52

598,44

475,19 salv 1

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese)	
STRUTT. COMPLESSA	
Ruolo Amm.vo ruolo Prof. e Tec.	
1.162,60	1.197,75

posizione variabile aziendale:	
137	102

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese)	
STRUTT. SEMPLICE	
ruolo amm.vo ruolo tecnico	
565,74	554,95

posizione variabile aziendale:	
205,78	216,57
33	43

ALTA SPECIALIZZAZIONE

VALORE	INCARICO
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

582,45

592,59
524,20
455,84

FUNZIONI DI NATURA PROFESSIONALE CONSOLIDATA

VALORE	NCARICO
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

60.00%

Pagina 2

1

DIRIGENTI MEDICI - VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI

STRUTTURA COMPLESSA

TIPO INCARICO	FUNZIONE	STRUTTURA	STRUTT. %	PESO
95,00%				
a) 1	4,30	1,30	1,24	5,31
a) 2	4,10	1,30	1,24	5,06
a) 3	4,00	1,30	1,24	4,94
a) 3	4,00	1,15	1,09	4,37
a) 3	4,00	1,00	0,95	3,80

VALORE INCARICO

2.241,38
2.137,14
2.085,01
1.844,43
1.603,86

STRUTTURA SEMPLICE

TIPO INCARICO	FUNZIONE	STRUTTURA	STRUTT. %	PESO
85,00%				
b) 1	3,00	1,30	1,11	3,32
b) 1	3,00	1,15	0,98	2,93
b) 1	3,00	1,00	0,85	2,55
70,00%				
b) 2	2,50	1,30	0,91	2,28
	2,50	1,15	0,81	2,01
	2,50	1,00	0,70	1,75
60,00%				
b) 3	2,20	1,30	0,78	1,72
b) 3	2,20	1,15	0,69	1,52
b) 3	2,20	1,00	0,60	1,32

VALORE INCARICO

1.399,15
1.237,71
1.076,28

960,20
849,41
762,44

salv 1

747,62
661,36
575,10

salv 1
salv 1
salv 1

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese)	
STRUTT. COMPLESSA	
CHIR	
MED	
1.128,84	1011,79

posizione variabile aziendale	
	1.230
	1.125
	1.073
	833
	592

POSIZIONE MINIMA CONTRATTUALE UNIFICATA (valore mese)	
STRUTT. SEMPLICE	
	721,15

posizione variabile aziendale:	
	678
	517
	355
	239
	128
	41
	26
	-
	-