

REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO

(D.P.G.R. n. 70618 del 22/12/1997)
(Presidi Ospedalieri: Legnano – Cuggiono – Magenta – Abbiategrasso)
Via Candiani, 2 – Casella Postale nr. 3 - 20025 Legnano

Tel. (0331) 449111 – Telefax (0331) 595275 – Codice Fiscale e partita IVA: 12313480159

**ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA
IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) PERSONALE AREE
DIRIGENZIALI – ANNO 2009**

Vista la “Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali Biennio 2009/2010 per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA della sanità pubblica” sottoscritta, fra l’Ente Regione e le OO.SS. Regionali della Dirigenza sanità pubblica, in data 11.6.2009”,

considerato che detto accordo:

- ha individuato i macro obiettivi di interesse regionale nell’ambito dei quali elaborare specifici progetti obiettivo per la corresponsione di detto trattamento economico accessorio, previo confronto con le rappresentanze sindacali
- ha individuato, altresì, per ciascun macro obiettivo gli “indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione” nonché il “cronoprogramma”
- ha definito l’ammontare delle RAR in una quota di € 2.242,00 (più oneri riflessi ed IRAP) pro capite, da moltiplicare per il numero dei Dirigenti
- ha riconosciuto, altresì, al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, una ulteriore quota annua pari a € 227,00 (oltre a oneri riflessi e IRAP);

visti i progetti-obiettivo elaborati dalla Direzione Aziendale, contenenti anche gli indicatori e i criteri per la loro verifica.

Tutto ciò premesso, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali

SI CONVIENE

a) *Quantificazione delle risorse*

Le risorse RAR, sulla base della menzionata preintesa, sono così quantificate:

AREA MEDICA

• dipendenti:	n° 548,26	
• quota pro-capite R.A.R.:		€ 2.242,00
• ammontare fondo base:		€ 1.229.198,92
• stima fondo personale turnista		€ 53.385,86

Fusini

Gatta

B

h Seri

Kelli

*SNAB COS -
glepisti
A.A.M. a
Kelli*

*CIRCO
h*

AREA SANITARIA NON MEDICA

• dipendenti:	n°	50,38	
• quota pro-capite R.A.R.:		€	2.242,00
• ammontare fondo base:		€	112.951,96

AREA P.T.A.

• dipendenti:	n°	15,68	
• quota pro-capite R.A.R.:		€	2.242,00
• ammontare fondo base:		€	35.154,56

I fondi base saranno erogati in misura proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi (percentuale minima 50%).

I fondi per personale turnista saranno incrementati o decurtati in relazione al numero degli aventi diritto alla erogazione delle quote.

b) *Progetti*

I progetti, da trasmettere alla Direzione Generale Sanità per la valutazione di coerenza con gli obiettivi di interesse regionale, sono contenuti nelle schede allegate, dalle quali risultano:

- la attribuzione ai diversi Centri di Responsabilità,
- gli indicatori per la valutazione
- l'identificazione dei soggetti interni di riferimento ai fini della valutazione stessa.

c) *Pesatura competenze e responsabilità*

In relazione alla partecipazione per la realizzazione degli obiettivi, si fissano i seguenti coefficienti di riparto:

- *partecipazione primaria:*
 - Direttori/Responsabili Struttura Complessa: 1,20
 - Responsabili di Struttura Semplice a valenza dipartimentale: 1,15
- *partecipazione primaria condivisa:*
 - Responsabili di Struttura Semplice: 1,10
 - Altri Dirigenti: 1,00

d) *Pesatura dell'apporto individuale*

L'apporto di ciascun Dirigente all'interno della Struttura di appartenenza è valutato in base ai seguenti indicatori del grado di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo: 0,7 – 0,8 – 0,9 – 1.

Per i Dirigenti assegnati alle varie Strutture, l'attribuzione del coefficiente spetta al relativo Direttore/Responsabile. Il coefficiente per questi ultimi è definito dal Direttore Sanitario o da quello Amministrativo, per quanto di competenza.

5/2/2005
guglielmi

francesi

francesi

h. Seri

AA. MM. II
B. Amministrativo
Celle

Cmo
h

e) Grado di raggiungimento degli obiettivi

> 50% sino a 80%	percentuale secca
> 80% a 90%	90%
oltre il 90%	100%

f) Criteri di riparto

1. Il fondo messo a disposizione è diviso per la sommatoria di quanto totalizzato da ciascun dipendente per: "pesatura competenze e responsabilità", "pesatura dell'apporto individuale" e "giorni utili di presenza" (sono esclusi dai giorni utili di presenza le assenze per malattia, salvo l'ipotesi di gravi patologie, e per aspettative e congedi a vario titolo). *È fatta salva la cd. astensione obbligatoria per malattia*
Il risultato così ottenuto rappresenta il valore unitario della quota base. *La cd. astensione obbligatoria per malattia*
La quota base, moltiplicata per i punti conseguiti da ciascun dipendente e rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi, determina la quota economica complessiva da corrispondere a ciascun dipendente, fermo restando il conguaglio positivo o negativo con quanto erogato a titolo di acconto (cfr p.to h -1.);

La "quota aggiuntiva" di € 227,00 prevista dall'intesa regionale sarà distribuita al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:

- Erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni)
- Parametrazione all'impegno orario settimanale.

I residui RAR 2009 relativi al p.to 1, non erogati per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, restano a livello di Azienda, in misura non superiore all'80% come RAR in trascinamento all'anno successivo; la restante quota del 20% costituisce economia di gestione.

g) Residui RAR 2008

Si dà atto che non residuano RAR 2008 da distribuire.

h) Tempistica

Nel rispetto delle indicazioni regionali, la distribuzione del fondo base avverrà come segue:

1. con gli stipendi del mese di ottobre 2009, previa verifica da parte del NdV circa il raggiungimento di almeno il 50% degli obiettivi prefissati: acconto del 50% dell'importo previsto dall'accordo;
2. con gli stipendi del mese di marzo 2010: saldo sulla scorta della verifica del NdV, fermo restando il limite minimo di raggiungimento dell'obiettivo in misura > 50%.

Nel mese di marzo 2010 verrà altresì corrisposta la quota aggiuntiva a favore del personale turnista.

5/10/09
G. G. G.

Amari

AA. GG.
B. G.

G. G.

h. G.

G. G.

CIRCO
K1

i) Validità

Il presente accordo vale anche per l'anno 2010, fatto salvo quanto sarà previsto in relazione agli obiettivi annuali ed alla diversa quantificazione dei fondi.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nell'Accordo regionale.

Legnano, li 3.9.09

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

AAAR
BAG

Francesco Jona SINAFO

Uelle Nello ANPO

Salvatore Daidi UIL FPL-DIAG.

Gatto Gianluigi AUPPI

Sergio Finelli ANAAD - ASSOMED

Sergio F. AILQC

Giuseppe MARI MDI

Ricardo CIRLO

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - DIRIGENZA - ANNO 2009

NR.	MACROBIETTIVO DI INTERESSE REGIONALE	U.O. COINVOLTE	PERSONALE COINVOLTO	INDICATORE AZIENDALE	COORDINATORE/VALUTATORE	INDICATORI REGIONALI E INDIRIZZI PER LA VALUTAZIONE
1	Flessibilità organizzativa - Promuovere l'organizzazione per dipartimenti ed aree omogenee per intensità di cura, con la finalità di favorire l'integrazione delle risorse, al fine di migliorare la qualità e l'efficacia delle cure	Tutte le UU.OO. Sanitarie con Reparti di Degenza e/o DH.	Direttori UU.OO.	Partecipazione alle iniziative formative previste nel progetto "Centrale di Formazione per il trasferimento al Nuovo Ospedale"	Centrale di Formazione	Implementazione dell'organizzazione dipartimentale e di aree omogenee per intensità di cura, secondo quanto previsto dalla DGR nr. VIII/009014 del 20.02.2009, con l'assegnazione nel Nuovo Ospedale delle risorse umane e dei posti letto alle predette strutture
		Tutte le UU.OO. appartenenti al Dipartimento dell'Urgenza Emergenza D.E.A.-P.S.	Tutto			
		D.S.M. (strutture territoriali: NPI, C.D., C.P.S., C.P.)	Tutto			
		Servizio Tecnico Patrimoniale	Tutto			
		Servizio Acquisti e Appalti	Tutto			
		Servizio Farmaceutico Aziendale	Tutto			
		Servizio Risorse Umane	Tutto			
		Servizio Medico Competente	Tutto			
		Ufficio Sviluppo e Formazione	Tutto			
		Direzione Aziendale (Generale-Amministrativa-Sanitaria)	Tutto			
2	Promozione della qualità - Promuovere, in modo verificabile, la corretta compilazione della cartella clinica nonché la formulazione corretta del quesito diagnostico.	Controllo di Gestione	Tutto	Stesura e validazione di una check list per la verifica della correttezza e della completezza della documentazione ambulatoriale	Direzione Sanitaria	Predisposizione di una check-list; presenza della check-list nel 100% delle cartelle cliniche con tolleranza del 5%
		Servizio Contabilità Generale e R.F.	Tutto			
		Comitato Etico	Tutto			
		Affari Legali	Tutto			
		SITRA	Tutto			
		Direzioni Mediche	Tutto			
3	Miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza - Promuovere, in modo verificabile, l'innovazione e la semplificazione nell'accesso ai servizi ed ai processi di accoglienza ai cittadini	Tutte le UU.OO. Appartenenti al Dipartimento dei Servizi e U.O.R.R.F.	Tutto	Partecipazione ai controlli effettuati dal N.I.C.	Direzione Generale	Predisposizione di percorsi sperimentali, nei quali la persona possa, con un unico accesso, assolvere alle fasi della registrazione/accettazione, degli obblighi "ticket" e dell'ottenimento della prestazione
		Tutte le UU.OO. Sanitarie con Reparti di Degenza e/o	Tutto			
		Ufficio Gestione Flussi Informativi Sanitari	Tutto			
		Direzione Amministrativa di Presidio	Tutto	Predisposizione di un progetto per favorire l'accoglienza dei cittadini alle strutture sanitarie aziendali attraverso il supporto di volontari appartenenti al Servizio Civile Nazionale		

DATA: 3.09.2009

Per l'Amministrazione:

Per le OO.SS.: