

REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO

(D.P.G.R. n. 70618 del 22/12/1997)
(Presidi Ospedalieri: Legnano – Cuggiono – Magenta – Abbiategrasso)
Via Candiani, 2 – 20025 Legnano

Tel. (0331) 449111 – Telefax (0331) 595275 – Codice Fiscale e partita IVA: 12313480159

**ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO IN
TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2009.**

Vista la “intesa su Risorse Aggiuntive Regionali 2009 - 2010 per il personale del Comparto Sanità pubblica” sottoscritta, fra l’Ente Regione e le OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS E FSI-USAIE, in data 11.6.2009, contenente le enunciazioni dei macroobiettivi di interesse regionale comprensivi di indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione, nonché il crono programma;

considerato che l’accordo in questione prevede che le aziende predispongano progetti in linea con i macroobiettivi regionali e che provvedano entro il 31 luglio a realizzare il confronto con il Sindacato definendo in uno specifico accordo, unitamente ai progetti, le modalità di erogazione dei compensi e l’utilizzo degli eventuali residui delle RAR 2008;

visti i progetti-obiettivo elaborati dalla Direzione Aziendale, contenenti anche gli indicatori e i criteri per la loro verifica, di cui alla scheda allegata;

tutto ciò premesso, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali

SI CONVIENE

a) *Quantificazione delle risorse*

Le risorse RAR sono così quantificate:

- Fondo base (determinato in attuazione del punto 1, allegato A intesa regionale)
€ 2.822.024,80 (oneri e IRAP esclusi)
- Fondo provvisorio emergenza infermieristica (di cui al punto 2, allegato A)
€ 244.473,58 (oneri e IRAP esclusi)
- Fondo provvisorio personale turnista (di cui al punto 3, allegato A)
€ 99.514,53 (oneri e IRAP esclusi)

di fondo base, al calcolo pro-capite o rapportato al pro-capite
I fondi provvisori sono incrementati o decurtati in corrispondenza del numero degli aventi diritto e della conseguente erogazione delle quote.

RSU Bu.
Cuglioni
20/11

CISL FP
Magenta

FP F. I. L. T. / O.
Magenta
UIL FPL

RSU
Sforza

Handwritten notes and signatures on the right side of the page, including "RSU FP 20/11" and other illegible signatures.

b) *Progetti*

I progetti, che coinvolgono tutti i Centri di responsabilità e tutti i dipendenti dell'Azienda, da trasmettere alla Direzione Generale Sanità per la valutazione di coerenza con gli obiettivi di interesse regionale, sono contenuti nella scheda allegata, dalla quale risultano:

- la attribuzione ai diversi Centri di Responsabilità,
- gli indicatori per la valutazione
- l'identificazione dei soggetti interni di riferimento ai fini della valutazione stessa.

c) *Criteri di distribuzione*

1. Il **fondi base** è distribuito con i sottoelati criteri, che comportano la definizione della

- "quota teorica individuale":

- rapporto orario (tempo pieno - Part time percentualizzato)
- quote di categoria, come da allegato all'intesa regionale, cui si rinvia
- giorni lavorativi utili/365; sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie eccezion fatta per le gravi patologie, i congedi a vario titolo escluso il congedo di maternità o paternità - cd astensione obbligatoria
- gli eventuali avanzi saranno ridistribuiti all'interno della Struttura di riferimento
- grado di apporto individuale. Le Parti s'impegnano a definire un sistema di valutazione ai fini del riconoscimento delle quote RAR 2009/2010

- La "quota effettiva individuale" è legata alla percentuale di realizzazione dell'obiettivo, così come verificato dal NdV, fermo restando che nulla è dovuto in caso di percentuale di raggiungimento inferiore al 50%.

I residui RAR 2009, non erogati per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, sono riportati in trascinamento all'anno successivo, nella misura dell'80%.

h) ~~[La restante quota del 20% costituisce economia di gestione]~~

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo di produttività aziendale.

2. Le "quote aggiuntive" di cui ai punti 2 e 3 dell'allegato A all'intesa regionale saranno distribuite al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale "operante in turni articolati sulle 24 ore" si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità) entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:

- Erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni)
- Parametrazione all'impegno orario settimanale

d) *Residui RAR 2008*

Si dà atto che non residuano RAR 2008 da distribuire

ASL FP Aug 11
FPCF T. 10.
F. Serrilli
VILPAC
Erali Genn

[Handwritten signatures and notes are present throughout the page, including a large signature on the left and various initials and names on the right and bottom.]

e) *Tempistica*

Nel rispetto delle indicazioni regionali, la distribuzione del fondo base avverrà come segue:

1. con gli stipendi del mese di ottobre 2009, previa verifica a livello aziendale del rispetto dei crono-programmi: acconto del 50% dell'importo dovuto.
2. con gli stipendi del mese di marzo 2010: saldo del restante 50% o della eventuale percentuale inferiore, qualora dalla verifica del NdV risulti una percentuale di raggiungimento dell'obiettivo diverso da 100%, fermo restando il limite minimo di raggiungimento dell'obiettivo al 50%.

La quota aggiuntiva verrà erogata nel mese di marzo 2010.

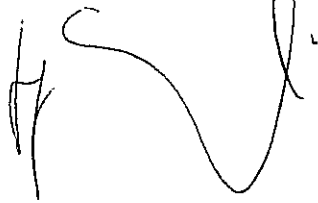
f) *Validità*

Il presente accordo vale anche per l'anno 2010, fatto salvo quanto sarà previsto in relazione agli obiettivi annuali ed alla diversa quantificazione dei fondi.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nell'Accordo regionale.

Legnano, li 27.7.09

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

FP CGIL Ticino 010-110-

Federazione Metalmeccanica

UIL FPLM

CISL FP Legnano Metalmeccanica

UIL FPLM

Amplio Impi

UIL FPLM Paolo Gatti

PER LA R.S.U.



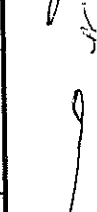
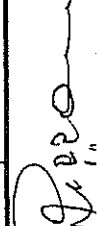
* Si allega alla presente Tabelle di distribuzione fondi
CISL FP Amplio Impi Sub A
UIL FPLM
Paolo Gatti
Federazione Metalmeccanica
Barbora Q

3

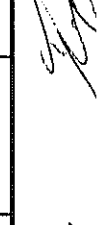
TABELLA QUOTE RAR PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2009

(Quantificazione operata considerando personale su 24h sia quello in presenza attiva, sia quello che assicura il servizio di pronta disponibilità)

PROFILO	CAT.	NR.DIP. PESATI AL 01/01/09	QUOTA ANNUA	AMMONTARE FONDO QUOTA BASE	NR.DIP. SU 24H (1°trim 09)	MAGG. QUOTA ANNUA	AMMONTARE INCREMENTO	PERS.INF. NON OPERANT E SU 24H	MAGG. QUOTA ANNUA	AMMONTARE INCREMENTO	TOTALE FONDO
PERS.INFERMIERISTICO	DS	104,05	1.023,00	106.443,15	20,00	227,00	4.540,00	84,05	100,00	8.405,00	119.388,15
PERS.INFERMIERISTICO	D	1.320,34	1.023,00	1.350.707,82	780,54	227,00	177.182,58	539,80	100,00	53.980,00	1.581.870,40
PERSONALE VIG.ISP	DS	2,66	1.023,00	2.721,18	-	-	-	2,66	100,00	266,00	2.987,18
PERSONALE VIG.ISP	D	1,00	1.023,00	1.023,00	-	-	-	1,00	100,00	100,00	1.123,00
					800,54		181.722,58	627,51		62.751,00	
								TOT PUNTO 2		244.473,58	
								ACCORDO RAR			
PERS.INFERMIERISTICO	C	85,57	942,00	80.606,94	43,18	227,00	9.801,86				90.408,80
PERS.INFERMIERISTICO	BS	9,00	822,00	7.398,00	6,00	227,00	1.362,00				8.760,00
PERS.TEC.SANITARIO	DS	14,00	1.023,00	14.322,00	2,00	227,00	454,00				14.776,00
PERS.TEC.SANITARIO	D	205,97	1.023,00	210.707,31	107,00	227,00	24.289,00				234.996,31
PERS. RIABILITAZIONE	DS	7,00	1.023,00	7.161,00							7.161,00
PERS. RIABILITAZIONE	D	105,95	1.023,00	108.386,85							108.386,85
PERS. RIABILITAZIONE	C	1,00	942,00	942,00							942,00
PERS. RUOLO TECNICO	D	12,39	1.023,00	12.674,97	2,00	227,00	454,00				13.128,97
PERS. RUOLO TECNICO	C	86,19	942,00	81.190,98	45,00	227,00	10.215,00				91.405,98
PERS. RUOLO TECNICO	BS	372,69	822,00	306.351,18	186,83	227,00	42.410,41				348.761,59
PERS. RUOLO TECNICO	B	284,08	822,00	233.513,76	42,88	227,00	9.733,76				243.247,52
PERS. RUOLO TECNICO	A	56,39	761,00	42.912,79	2,50	227,00	567,50				43.480,29
PERS. RUOLO AMM.VO	DS	10,00	1.023,00	10.230,00	1,00	227,00	227,00				10.457,00
PERS. RUOLO AMM.VO	D	26,89	1.023,00	27.508,47							27.508,47
PERS. RUOLO AMM.VO	C	150,67	942,00	141.931,14							141.931,14
PERS. RUOLO AMM.VO	BS	55,08	822,00	45.275,76							45.275,76
PERS. RUOLO AMM.VO	B	31,25	822,00	25.687,50							25.687,50
PERS. RUOLO AMM.VO	A	3,00	761,00	2.283,00							2.283,00
ASSISTENTI RELIGIOSI	D	2,00	1.023,00	2.046,00							2.046,00
					438,39						
					TOTALE PUNTO 3						
					ACCORDO RAR		99.514,53				
TOTALE		2.947,17									3.166.012,91






3

[illegible]

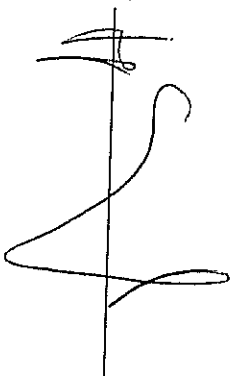
Implementazione dell'organizzazione dipartimentale: nel Nuovo Ospedale, l'assegnazione delle risorse umane e dei posti letto dovrà essere effettuata al dipartimento o ad aree omogenee per intensità di cura

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - COMPARTO - ANNO 2009

NR.	MACROBIETTIVO DI INTERESSE REGIONALE	U.O. COINVOLTE	PERSONALE (QUALIFICA)	INDICATORE AZIENDALE	COORDINATORE/VALUTATORE	INDICATORI REGIONALI E INDIRIZZI PER LA VALUTAZIONE
2	Promozione della qualità - Promuovere, in modo verificabile, la corretta compilazione della cartella clinica nonché la formulazione corretta del questo diagnostico.	Direzioni Mediche Ufficio Gestione Flussi Informativi Sanitari SITRA Tutte le UU.OO. Sanitarie con Reparti di Degenerazione e/o D.H. Tutte le UU.OO. Appartimenti al Dipartimento dei Servizi e U.O.R.F.	Tutti Tutti (ad eccezione dei coordinatori infermieristici)	Predisposizione check-list per verifica conformità della documentazione sanitaria Corretta e completa compilazione del diario infermieristico nella cartella infermieristica	Direzione Sanitaria SITRA SITRA	Predisposizione di una check-list, presenza della check-list nel 100% delle cartelle cliniche con tolleranza del 5%
3	Miglioramento dell'accessibilità e dell'accoglienza - Promuovere, in modo verificabile, l'innovazione e la semplificazione nell'accesso ai servizi ed ai processi di accoglienza ai cittadini	Ufficio Accoglienza e Ospitalità	Tutti Personale Amministrativo	- Incremento delle prenotazioni effettuate con contenzioso emissione della ricevuta di pagamento. - Numero richieste interne con questo diagnostico pari al 100% - 100% delle richieste esterne senza questo diagnostico inviate in Direzione Sanitaria	Direzione Amministrativa	Predisposizione di percorsi sperimentali nei quali la persona possa, con un unico accesso, assolvere alle fasi della registrazione/accettazione, dagli obblighi "ticket" e dell'ottenimento della prestazione

DATA: 24.4.08

Per l'Amministrazione:



UO AL N.
L-11

Stella
Gianfrancesco

ISI

Per le OO.SS. *PER LE UO. SANITARIE*

CISL F.P. Legazione, Hoffmann

UO AL N. 11-11-11

UO AL N. 11-11-11

UO AL N. 11-11-11

UO AL N. 11-11-11

UO AL N. 11-11-11

UO AL N. 11-11-11

UO AL N. 11-11-11

UO AL N. 11-11-11