

REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO
(D.P.G.R. n. 70618 del 22/12/1997)
(Presidi Ospedalieri: Legnano – Cuggiono – Magenta – Abbiategrasso)
Via Candiani , 2 – 20025 Legnano

Tel. (0331) 449111 – Telefax (0331) 595275 – Codice Fiscale e partita IVA: 12313480159

***ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL COMPARTO IN
TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2008.***

Vista la “intesa su Risorse Aggiuntive Regionali 2008 per il personale del Comparto Sanità pubblica” sottoscritta, fra l’Ente Regione e le OO.SS. FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS E FSI, in data 04.12.2007;

preso atto che, con successivo Verbale d’intesa, sottoscritto il 05.02.2008, le Parti - sulla scorta degli obiettivi di interesse regionale - hanno convenuto di definire i macroindicatori e indirizzi come declinati nel Verbale stesso, cui si rinvia;

visti i progetti-obiettivo elaborati dalla Direzione Aziendale, contenenti anche gli indicatori e i criteri per la loro verifica.

Tutto ciò premesso, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali

SI CONVIENE

a) Quantificazione delle risorse

Tenuto conto delle quote differenziate definite al punto 1) dell’allegato A) all’intesa del 4 dicembre 2007 e dell’ulteriore quota spettante al personale infermieristico, nelle due distinte misure specificate al punto 2) del medesimo allegato, da sommarsi alla quota parametrata di cui al precitato punto 1), la quantificazione del fondo – a fronte di nr. 2.956,10 dipendenti viene definita in € 3.118.399,34 (Oneri Sociali e IRAP esclusi), di cui € 2.830.913,13 quale “fondo base” ed € 287.486,21 quale “fondo aggiuntivo” per il personale infermieristico.

Tale quantificazione è operata considerando personale infermieristico “operante in turni articolati sulle 24 ore” sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo di produttività aziendale.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left and initials 'TS' on the right.

b) *Attribuzione degli obiettivi*

I progetti RAR approvati dalla Regione sono attribuiti ai diversi CdR come da documento allegato, dal quale risulta altresì la struttura deputata a relazionare in ordine alla attuazione degli stessi.

c) *Saldo quote R.A.R.*

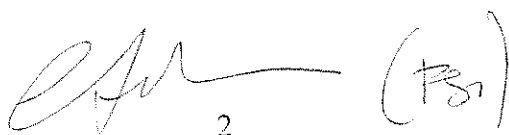
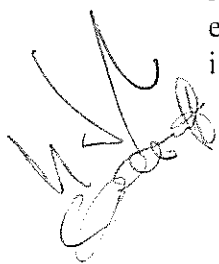
Premesso che con le competenze stipendiali del mese di giugno 2008 si è provveduto all'erogazione del 50% delle risorse sulla base delle quote definite a livello regionale - fermo restando che per il personale infermieristico di categoria D e Ds, nonché gli assistenti sanitari di cat. D e Ds, è stato garantito un acconto sul fondo aggiuntivo, pari ad € 50,00 rapportato alle presenze - il saldo avviene, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione, a fronte di una percentuale di raggiungimento degli obiettivi non inferiore al 50%, nel seguente modo:

1. attribuzione a ciascun dipendente assegnato al C.d.R. del 95% della quota pro-capite, in base a:
 - a) rapporto orario (1 tempo pieno, 0, ... part-time)
 - b) quote di categoria come da tabella seguente:
 - cat. A = 1
 - cat. B = 1,10
 - cat. Bs = 1,20
 - cat. C = 1,30
 - cat. D = 1,40
 - cat. Ds = 1,50
 - c) giorni lavorativi utili/366 (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, le malattie eccezion fatta per le gravi patologie, i congedi a vario titolo escluso il congedo di maternità o paternità – cd astensione obbligatoria)
 - d) percentuale raggiungimento degli obiettivi.

Nel caso di raggiungimento degli obiettivi in percentuale compresa tra il 51 e l'89%, l'erogazione delle R.A.R. è effettuata in misura proporzionale al grado di conseguimento degli stessi.

Nel caso di percentuale pari o superiore al 90%, l'obiettivo si considera come raggiunto "in toto".

2. la quota residua del 5% è assegnata con i criteri a) e b) di cui al punto precedente, ove il CdR abbia fatto registrare il raggiungimento degli obiettivi in toto.
La quota è assegnata – quale premio per l'apporto individuale – al solo personale che nell'anno lavorato abbia maturato almeno il 66% di giorni utili di presenza.
3. per quanto attiene il fondo aggiuntivo a favore del personale infermieristico di categoria D e Ds, nonché gli assistenti sanitari di cat. D e Ds, le quote di saldo sono attribuite rispettivamente al personale operante sulle 24 ore ed al restante personale, tenuto conto degli effettivi periodi di turnazione fatti registrare (rientrano fra il personale operante sulle 24 ore i dipendenti tenuti a turni di PD).


2

4. Tempistica: In relazione alle disposizioni contenute nell'accordo regionale, si prevedono le seguenti fasi:
 - verifica, entro aprile 2009, da parte del Nucleo di Valutazione;
 - trasmissione alla Direzione Generale Sanità delle risultanze dei progetti aziendali;
 - saldo, entro il mese di maggio 2009.
5. Utilizzo degli eventuali residui delle risorse aggiuntive 2007.
Eventuali residui delle RAR 2007 sono posti ad incremento della quota del 95% del Fondo base e distribuiti con i medesimi criteri.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nell'Accordo regionale.

Legnano, li 6 MAG 2009

PER L'AMMINISTRAZIONE

[Handwritten signature]

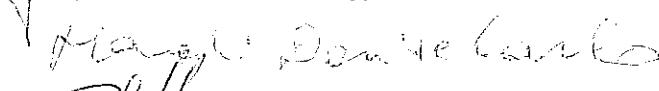
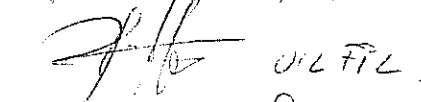
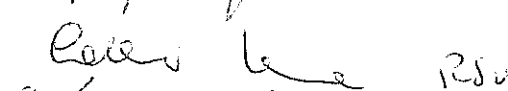
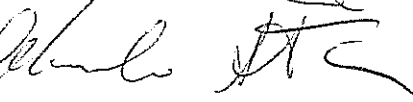
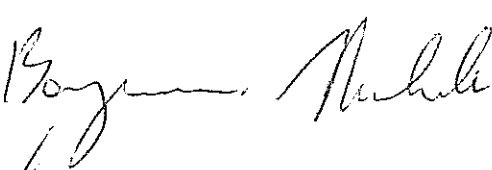
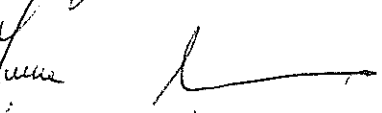

PER LE OO.SS.

[Handwritten signature] RdB
[Handwritten signature] FSI
[Handwritten signature] UIL FIL
[Handwritten signature] "

PER LA R.S.U.

[Handwritten signature] Steff
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FIRME PER ADESIONE

9/4/09 
08/5/08 
11/05/2008 
12/05/08 
12/05/09 
16/5/09 
14/5/08 
20/05/09 
20/05/09 
21.05.09 