

REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO

(D.P.G.R. n. 70618 del 22/12/1997)

(Presidi Ospedalieri: Legnano – Cuggiono – Magenta – Abbiategrasso)

Via Candiani, 2 – Casella Postale nr. 3 - 20025 Legnano

Tel. (0331) 449111 – Telefax (0331) 595275 – Codice Fiscale e partita IVA: 12313480159

**ACCORDO DECENTRATO CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA
IN TEMA DI SALDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) PERSONALE AREE
DIRIGENZIALI – ANNO 2008**

Vista l'intesa in tema di RAR – anno 2008 – per il personale della Dirigenza Medica e SPTA sottoscritta in data 25.11.08 fra la Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali regionali;

Considerato che detta intesa:

- ha definito l'ammontare delle RAR in una quota di € 2.242,00 (più oneri riflessi ed IRAP) pro capite, da moltiplicare per il numero dei Dirigenti
- ha individuato le aree di miglioramento nell'ambito delle quali creare specifici progetti obiettivo per la corresponsione di detto trattamento economico accessorio, facendo riferimento all'accordo sottoscritto in data 5.2.08 dalle rappresentanze sindacali del Comparto
- ha disposto la corresponsione entro il mese di gennaio 2009 di un acconto in misura pari al 50% della quota pro capite, previa verifica del raggiungimento di almeno il 50% degli obiettivi prefissati
- ha stabilito la data del 30 giugno 2009 quale termine finale per la erogazione del saldo, sulla base di verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione aziendale;

Dato atto che L'Amministrazione con gli stipendi del mese di gennaio ha provveduto ad erogare l'acconto RAR, previa acquisizione di certificazione circa il raggiungimento del 50% degli obiettivi;

Tutto ciò premesso, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali

SI CONVIENE

a) Quantificazione delle risorse

La quantificazione del fondo disponibile – così come indicato nell'accordo regionale – viene fissata in misura direttamente proporzionale alla consistenza numerica del personale in servizio.

Fondo R.A.R.:

AREA MEDICA

- | | | |
|----------------------------|----|----------------|
| • dipendenti: | n° | 551,79 |
| • quota pro-capite R.A.R.: | € | 2.242,00.= |
| • ammontare risorse: | € | 1.237.113,18.= |

AREA SANITARIA NON MEDICA

- | | | |
|----------------------------|----|--------------|
| • dipendenti: | n° | 49,38 |
| • quota pro-capite R.A.R.: | € | 2.242,00.= |
| • ammontare risorse: | € | 110.709,96.= |

AREA P.T.A.

• dipendenti:	n°	16,68
• quota pro-capite R.A.R.:	€	2.242,00.=
• ammontare risorse:	€	37.396,56.=

Il fondo – incrementato per ciascuna area delle quote RAR 2007 in trascinamento sull'anno 2008 e debitamente distinto dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale - sarà erogato in misura proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi (percentuale minima non inferiore al 50%).

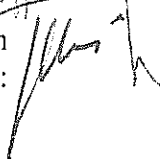
b) *Pesatura competenze e responsabilità*

In relazione alla partecipazione per la realizzazione degli obiettivi, si fissano i seguenti coefficienti di riparto:

- *partecipazione primaria:*
 - Direttori/Responsabili Struttura Complessa: 1,20
 - Responsabili di Struttura Semplice a valenza dipartimentale: 1,15
- *partecipazione primaria condivisa:*
 - Responsabili di Struttura Semplice: 1,10
 - Altri Dirigenti: 1,00

c) *Pesatura dell'apporto individuale*

L'apporto di ciascun Dirigente all'interno della Struttura di appartenenza è valutato in base ai seguenti indicatori del grado di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo: 0,7 – 0,8 – 0,9 – 1.

*dal Responsabile al
C.O. di riferimento*


d) *Grado di raggiungimento degli obiettivi*

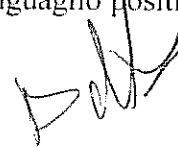
inferiore a 80%	percentuale secca
da 80% a 90%	90%
oltre il 90%	100%

e) *Criteri di riparto*

Il fondo messo a disposizione è diviso per la sommatoria di quanto totalizzato da ciascun dipendente per: “pesatura competenze e responsabilità”, “pesatura dell'apporto individuale” e “giorni utili di presenza” (sono esclusi dai giorni utili di presenza le assenze per malattia, salvo l'ipotesi di gravi patologie, e per aspettative e congedi a vario titolo).

Il risultato così ottenuto rappresenta il valore unitario della quota base.

La quota base, moltiplicata per i punti conseguiti da ciascun dipendente e rapportata al grado di raggiungimento degli obiettivi, determina la quota economica complessiva da corrispondere a titolo di saldo a ciascun dipendente, fermo restando il conguaglio positivo o negativo con quanto erogato a titolo di acconto.

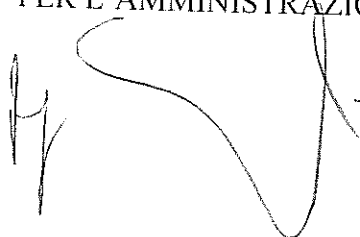


f) Fasi di sviluppo

- verifica, entro maggio 2009, da parte del Nucleo di Valutazione;
- trasmissione alla Direzione Generale Sanità delle risultanze dei progetti aziendali;
- saldo, entro il mese di giugno 2009.

Legnano, li

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

Battaglia AA MAT

Fornelli SINAFO
(cfr. dichiarazione a verbale)

Ungi CSC
(cfr. discussione a verbale)

Amato Belle

Cirio M A

AiPac Sergio P
Amato

CIVEMP Flaminio
SDS-ENABN J. M. M.