

**RELAZIONE di GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE
E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN
NUMERO di DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50**

**Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione
lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”)**

Consigliere di Parità

Anna Maria Gandolfi

consigliera@regione.lombardia.it

Consigliere di Parità supplente

Valeria Gerla

consigliera@regione.lombardia.it

organizzazioni Sindacali territoriali

CGIL

fiom.lombardia@cgil.lombardia.it

fiom.lombardia@pecpil.it

fiom.bergamo@pec.gil.it

CISL

fiom.lombardia@cisl.it

fiom.lombardia@pec.it

fiom.bergamo@cisl.it

fiom@pec.cislbergamo.it

UIL

uil.bergamo@pec.it

Il sottoscritto, Pozzi Paolo, nato a Bergamo (BG) il 13.10.1961 e residente ad Almenno San Salvatore (BG) in Via Pitentino, n° 6 BIS Amministratore Unico Ditta SEBERG SRL con sede legale a Curno (BG) in Via Enrico Fermi, 52/0,
C. Fiscale/P. IVA: 01855820161, PEC SEBERG@PEC.IT

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”),

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente “RELAZIONE di GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE”.

Si allega, inoltre, in calce, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023.

Informazioni generali sull'Azienda

La *Società* SEBERG S.R.L. , P. IVA /C.F. 01855820161 svolge la propria attività nella sede legale sita in Curno (BG), Via Enrico Fermi, 52/0 .

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Il CCNL applicato è il METALMECCANICI INDUSTRIA - FEDERMECCANICA; tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

Occupazione totale al 31/12/2023, categoria professionale e tipo di contratto

Al 31.12.2023 il personale dipendente era costituito da totali n. 18 dipendenti di cui 15 a tempo indeterminato, 3 a tempo determinato.

Il personale dipendente è così suddiviso: n. 9 impiegati, n. 9 operai.

Il personale si compone di n. 6 donne e n. 12 uomini.

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti

Dal 2022 il numero dei dipendenti è aumentato di n. 3 unità il che dimostra ('incremento di lavoro aziendale.

Nel biennio 2022-2023 ci sono state quattro dimissioni volontarie, *un licenziamento* individuale per giustificato *motivo oggettivo*.

L'Azienda negli *ultimi* anni non ha avuto nessun tasso di vertenzialità giuslavoristica e tantomeno stragiudiziale.

L'azienda ha *sempre* cercato di considerare le risorse umane quale area strategica e funzionale all'azienda.

I dati del Bilancio 2023 hanno evidenziato un incremento di fatturato rispetto all'anno precedente.

Gli stipendi sono stati sempre pagati regolarmente, non risultando allo stato attuale situazioni debitorie, né retributive e né tantomeno contributive come emerge dai nostri bilanci.

Curno, lì 16/01/2025

Firmato digitalmente

Paolo Pozzi



Firmato digitalmente da:

POZZI PAOLO

Firmato il

Seriale Certificato:

Valido dal eT

InfoCamere Quel*ed Eleoronic

