

CURRICULUM VITAE

VALENTINO LEMBO

INFORMAZIONI PERSONALI

TIPO DI LAUREA

- 12/1984** Laurea in Medicina e Chirurgia - Università degli Studi di Messina
- 05/1985** Abilitazione all'Esercizio Professionale - Università degli Studi di Messina –
Iscritto all'Albo Professionale dei Medici e dei Chirurghi della Provincia di Milano al n. 42350

ESPERIENZA LAVORATIVA

- 08/01/2024 ad oggi** **Direttore Sanitario Aziendale**
Azienda Socio-Sanitaria Territoriale
ASST Ovest Milanese via Giovanni Paolo II – Legnano (MI)
- 10/05/2021 – 07/01/2024** **Direttore Sanitario aziendale**
Azienda Socio-Sanitaria Territoriale
ASST Melegnano e Martesana, via Pandina 1 Vizzolo Predabissi -Milano
- 15/02/2019-9/05/2021** **Direttore Sanitario Aziendale**
Azienda Socio-Sanitaria Territoriale
ASST Pini-Cto Piazza Cardinal Ferrari, 1 - Milano
- 01/01/2016-14/02/2019** **Direttore Medico di Struttura Complessa di Presidio Ospedaliero**
Azienda Socio-Sanitaria Territoriale
ASST Nord Milano viale G. Matteotti, 83 - Sesto San Giovanni (Mi)
- 01/03/2009-31/12/2015** **Direttore medico di Struttura Complessa di Presidio Ospedaliero**
Presidio Ospedaliero "Città di Sesto San Giovanni"
Istituti Clinici di Perfezionamento via Castelvetro 22 Milano - Azienda Ospedaliera
- 01/01/2007-28/02/2009** **Dirigente Medico di Struttura Semplice — Responsabile Direzione medica di Presidio Ospedaliero**
Presidio Ospedaliero CTO Milano
Istituti Clinici di Perfezionamento via Castelvetro 22 Milano - Azienda Ospedaliera
- 01/11/2003-31/12/2006** **Dirigente Medico di Struttura Semplice - Responsabile Direzione medica di Presidio Ospedaliero**
Presidio Ospedaliero V. Buzzi
Istituti Clinici di Perfezionamento via Castelvetro 22 Milano - Azienda ospedaliera
- 17/03/2003-31/10/2003** **Dirigente Medico Direzione sanitaria Presidio Ospedaliero**
Direzione Sanitaria
Istituti Clinici di Perfezionamento via Daverio 6 – Milano - Azienda ospedaliera
- 01/01/1997-16/03/2003** **Dirigente Medico Responsabile Direzione Medica di Presidio Ospedaliero CTO Milano**
Direzione Sanitaria
Istituti Clinici di Perfezionamento via Daverio 6 – Milano - Azienda ospedaliera
- 01/07/1992-31/12/1996** **Ispettore sanitario** Direzione sanitaria *Istituti Clinici di Perfezionamento via Daverio 6 – Milano – Ente Ospedaliero Regionale*

CAPACITÀ E COMPETENZE PROFESSIONALI

Il Direttore Sanitario Aziendale coadiuva, per quanto di competenza, il Direttore Generale nel governo complessivo delle Strutture sanitarie della ASST.

Il Direttore Sanitario, in particolare:

- fornisce parere obbligatorio al Direttore Generale sugli atti relativi alle materie di competenza;
- partecipa, unitamente ai Direttore Amministrativo e al Direttore Socio-Sanitario, ai processi di programmazione strategica finalizzati al governo aziendale;
- risponde al Direttore Generale del raggiungimento degli obiettivi della gestione e delle risorse assegnati;
- elabora proposte e fornisce pareri in merito alla programmazione sanitaria aziendale;
- coordina i Dipartimenti clinico-sanitari per quanto attiene agli aspetti strategici legati all'organizzazione e all'erogazione dei servizi sanitari, secondo le direttive del Direttore Generale;
- coordina e controlla le attività della Direzione Medica di Presidio, della DAPSS, dei Direttori di Dipartimento e dei responsabili dei servizi sanitari;
- propone al Direttore Generale la nomina dei Direttori dei Dipartimenti e delle strutture organizzative dell'area sanitaria;
- concorre alla definizione delle progettazioni edilizie dell'Azienda in merito agli aspetti sanitari e funzionali;
- è responsabile della funzione igienico organizzativa e del mantenimento dei requisiti ai fini dell'accREDITAMENTO di tutte le strutture dedicate alla presa in carico di cronici e fragili ed in generale di tutte quelle socio-sanitarie;
- Il Direttore Sanitario, al fine di svolgere le proprie funzioni si avvale delle Direzioni Mediche di Presidio e di tutte le strutture afferenti alla propria Direzione.

FORMAZIONE (post Laurea)

12/2025	LIUC BUSINESS SCHOOL Corso di Formazione Manageriale "Management and Leadership in Healthcare" ML-Care VII edizione - 56 ore d'aula
11/2025	EMMLOS Advanced – Corso di Perfezionamento Universitario in Leadership e Management Sanitario UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA 175 ore (crediti formativi 7)
11/2024	EMMLOS ADVANCED - Corso di perfezionamento Universitario" Università degli Studi di Pavia – totale 56 ore
12/2023	Dirigere le Aziende Sanitarie. Trincee e Sfide per le Direzioni Strategiche delle Aziende Sanitarie" Università degli Studi di Milano - 2ª edizione - durata 56 ore
11/2023	Network DASP – SDA Bocconi - School of Management – durata 24 ore
11/2022	LIUC BUSINESS SCHOOL Corso di Formazione Manageriale "Management and Leadership in Healthcare" ML-Care V edizione - 50 ore
11/2022	"Dirigere le Aziende Sanitarie. Trincee e Sfide" Corso di Formazione Manageriale organizzato dal Centro di Ricerca di Alta Formazione in Health Administration dell'Università degli Studi di Milano della durata di 56 ore.
10/2021	"Executive master di //° livello in Management Strategico e Leadership de/le Organizzazioni Sanitarie" - Università degli Studi di Pavia - Polis Lombardia - totale ore 1500
10/2018	Rivalidazione del Certificato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria POLIS Lombardia - totale ore 56
04/2011	Rivalidazione del Certificato di formazione manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria (Delibera nr. VIII/10803 del 16/12/2009) Eupolis Lombardia - Scuola di Direzione in Sanità Corso di formazione Manageriale per Direttore di Azienda Sanitaria) giornate di formazione -totale ore 50
05/2005	Certificato di formazione manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria IREF Regione Lombardia - Scuola di Direzione in Sanità - Corso per Direttore Generale di Azienda Sanitaria (DGR 15933 del 30/12/2003 - Decreto Assessore Sanità RL 1448 del 4 febbraio 2005) - totale ore 260
02/2002	Certificato di Formazione Manageriale per Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria IREF Regione Lombardia - Scuola di Direzione in Sanità (dgr. del 7 luglio 2000 n. 257) (Decreto DG Sanità 1604 del 07/02/2002) Corso per Direttore Sanitario di Azienda e di Presidio Dirigente responsabile di Struttura Complessa di Azienda sanitaria pubblica- totale ore 265

11/2000 *Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva*
Università degli Studi di Milano

10/1988 *Specializzazione in Ematologia Generale (Clinica e Laboratorio)*
Università degli Studi di Messina

Iscritto nell'Elenco Nazionale e di Regione Lombardia dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

COMPETENZE ORGANIZZATIVE

IMPIEGO ATTUALE Inizio: 08/01/2024

Direttore Sanitario ASST OVEST MILANESE

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti

1) Progetti finanziati attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza Missione 6, componenti C1 e C2.

Nel corso degli anni 2024 e 2025 si è concentrata la fase attuativa dei progetti afferenti ai finanziamenti PNRR, per un ammontare complessivo a beneficio dell'ASST Ovest Milanese di circa € 49.000.000. Al mese di ottobre 2025, sono stati positivamente raggiunti le Milestone e i target fissati per singole linee di progetto, che di seguito sinteticamente si illustrano:

- A. M6-C1-Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale
- Case della Comunità e presa in carico della persona: n. 9 strutture per un valore complessivo di circa € 21,3 milioni; alla data odierna i cronoprogrammi rispettano il target del 31/03/2026;
 - Implementazione delle Centrali operative territoriali (COT): n. 6 COT, per un valore complessivo di circa € 2 milioni; è stato rispettato il target di attivazione e funzionamento del 31/03/2025, per la loro entrata in funzione;
 - Rafforzamento dell'assistenza sanitaria intermedia e delle sue strutture (Ospedali di Comunità): n. 3 strutture per un valore complessivo di circa € 10,5 milioni; alla data odierna i cronoprogrammi rispettano il target del 31/03/2026;
- B. M6-C2
- Innovazione, ricerca e digitalizzazione del Servizio Sanitario: Aggiornamento tecnologico e digitale: sono stati raggiunti entro i termini rispettivamente fissati al 31/12/2024 e al 30/06/2025, i target di riferimento
 - Aggiornamento tecnologico: acquisto, installazione e collaudo di n. 13 nuove apparecchiature per un valore di circa € 7 milioni;
- Aggiornamento digitale:
- potenziamento del fascicolo sanitario elettronico (€ 156 mila)
 - abilitazione al Cloud (1,6 milioni)
 - Digitalizzazione PP.OO. Legnano e Magenta (6,4 milioni)
 - Implementazione Cartella Clinica Elettronica sui 4 Presidi Ospedalieri.
 - Formazione, ricerca scientifica e trasferimento tecnologico:
- C. Missione 6 Componente 2:
- Corso di formazione in infezioni ospedaliere
 - Progetto nazionale "PNRR FSE 2.0"

2) Ricerca e rapporti con Università

Nel corso del 2024 sono stati operativamente consolidati i rapporti con l'Università degli Studi di Milano, già regolati ai sensi di quanto previsto dalla D.G.R. di Regione Lombardia n. XI/7015 del 26/09/2022 che classifica ASST Ovest Milanese quale "Ospedale di insegnamento" afferente al Polo Clinico-Assistenziale della citata Università, mediante attivazione della convenzione sottoscritta nel mese di settembre 2024 e disciplinante l'espletamento di tirocinio pratico valutativo della durata di 2 mesi (di cui uno in reparto di area chirurgica e uno in reparto di area medica) da parte degli studenti iscritti al quinto anno di corso della facoltà di Medicina e Chirurgia. Lo scopo di tale iniziativa, oltre alla partecipazione attiva dei medici ospedalieri al percorso formativo universitario, è quello di consolidare il rapporto dell'Azienda con l'Università ed aprire le porte delle Strutture aziendali alla stabile frequentazione degli studenti perseguendo il valore implicito nella

funzione di docenza-tutoraggio e contestualmente favorendo la conoscenza da parte di futuri medici di diversi contesti professionali aziendali ai fini di un possibile futura stabile collaborazione. Ad oggi hanno frequentato il tirocinio pratico-valutativo all'interno dell'azienda n. 101 studenti nell'a.a. 2024-2025 e ad n. 38 studenti per l'a.a. 2025-2026.

3) Studi e Ricerca

Nel corso del 2022 era stato istituito l'ufficio "Trial Office", quale funzione aziendale operante in staff alla Direzione Sanitaria e nel corso del biennio 2024/2025 si è ritenuto di potenziare detta funzione sotto il profilo della dotazione organica allo scopo di favorire/facilitare o promuovere/sollecitare iniziative di ricerca da parte dei clinici. Nell'ultimo biennio si è certamente consolidata e ulteriormente diffusa la consapevolezza tra i professionisti dell'area clinica delle opportunità sottese allo sviluppo della ricerca all'interno dell'azienda ad incremento del livello qualitativo prestazionale e potenzialmente a beneficio dell'incremento del livello di attrattività che la ricerca stessa esercita sui giovani medici. Si riportano di seguito alcune evidenze dell'incremento di risorse e di attività svolte:

	2023	2024	Sett. 2025
Studi attivati	56	67	48
Progetti attivati	33	68	48

Progetti di miglioramento

1. Revisione del processo organizzativo del "Centro del Piede Diabetico", riconosciuto di 3° livello nella rete regionale, per livello di complessità tra i Presidi di Abbiategrasso e Magenta, con approccio multidisciplinare e multiprofessionale, per le cure e l'assistenza nel setting più idoneo, ad alta complessità nel Presidio Ospedaliero di Magenta, a bassa complessità nel Presidio Ospedaliero di Abbiategrasso.
2. Promozione delle attività in rete tra i professionisti dei Presidi Ospedalieri, favorendo la rotazione di personale sanitario allo scopo di esplicitare le varie attività nei setting di cura più appropriati, implementando le conoscenze e condividendo le competenze con valorizzazione delle persone e delle Strutture. Ne sono esempio attività di Chirurgia della mano, di Chirurgia Plastica, di Ortopedia, di Chirurgia Maxillo-Facciale, dei servizi ambulatoriali di Reumatologia, Allergologia, Endoscopia Digestiva, con il risultato di sgravare i blocchi operatori degli Ospedali di medie/grosse dimensioni - Legnano, Magenta – e gli spazi ambulatoriali, con erogazione di prime visite e conseguente abbattimento dei tempi di attesa ambulatoriali e chirurgici.
3. Revisione e aggiornamento delle certificazioni di qualità ISO 90001 di alcuni Reparti e Servizi aziendali, ottenimento della Certificazione JACIE – VIIIa edizione, Programma Trapianto autologo e Terapie Cellulari, della Struttura Complessa di Ematologia presso il Presidio Ospedaliero di Legnano.
4. Revisione ed implementazione dei Corsi di Accompagnamento alla nascita, dei Punti Nascita del Presidio Ospedaliero di Legnano e Magenta, con coinvolgimento multiprofessionale e multidisciplinare tra professionisti dell'Ospedale e del Territorio, allo scopo di favorire la presa in carico delle gestanti sin dalle prime fasi della gravidanza fino al post partum con un modello di home visiting.
5. Revisione dei processi di efficientamento dei Blocchi Operatori, con costituzione del GIMBO aziendale (Gruppo Interdisciplinare Management Blocchi Operatori), con lo scopo di valutare i percorsi di accesso e utilizzo del Blocco operatorio attraverso una scheda di indicatori specifici, che vede coinvolti gli operatori a tutti i livelli, dall'ingresso in reparto del paziente all'uscita dal Blocco e rientro in reparto. Risultati dopo 1 anno di lavoro: valutazione del paziente in reparto nella fase preoperatoria, inizio del tempo chirurgico alle 8 del mattino, miglioramento dei tempi di cambio, guadagno di 1 intervento per seduta che contribuisce all'abbattimento delle liste d'attesa.
6. Attivazione percorso ERAS (Enhanced Recovery After Surgery), percorso di assistenza perioperatoria multimodale progettato per garantire un recupero precoce nei pazienti sottoposti a interventi chirurgici importanti.
7. Apertura al Sabato mattina dei Centri prelievi dei 4 Presidi Ospedalieri.

Ammodernamento Strutture Ospedaliere

Ospedale di Magenta

1. Attivazione nuovo Servizio Dialisi, con 19 posti letto tecnici;
2. Attivazione nuovo Reparto di Cardiologia.

Ospedale di Cuggiono

1. Attivazione nuovo reparto di MAC Oncologico con 10 posti letto tecnici.

ACCREDITAMENTO

Ospedale di Legnano

1. Genetica medica
2. Pneumologia con attivazione 16 posti letto, di cui 8 di semintensiva, 8 di degenza ordinaria.

Direttore Sanitario ASST Melegnano e Martesana

Principali progetti di innovazione gestiti

Cartella Clinica Elettronica

- Avvio della fase progettuale, secondo indirizzo regionale, sull'ASST Melegnano e Martesana

Attuazione del VII DPQ e D.L. 34/20

- Sono stati avviati i lavori di ristrutturazione del VII atto DPQ nel Presidio Ospedaliero di Vizzolo Predabissi, che interesseranno quasi la metà dell'intero fabbricato, prevalentemente Reparti e Servizi Sanitari ed in parte Servizi Amministrativi. In una seconda fase, inizieranno i lavori per l'attuazione del D.L. 34/20 che interesseranno anche i PP.OO. di Melzo e Cernusco s.N,

Attuazione PNRR – Missione 6 C2

- Le misure incluse in questa componente ed in corso di attivazione, consentiranno il passaggio alla forma elettronica della Documentazione Clinica cartacea, il rinnovamento e l'ammmodernamento delle strutture tecnologiche e digitali esistenti, il completamento e la diffusione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE), una migliore capacità di erogazione e monitoraggio dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) attraverso più efficaci sistemi informativi.

Campagna vaccinazioni

- Nel corso del 2021 è stato sviluppato il progetto di sostegno alla campagna nazionale anti covid-19 con l'obiettivo di raggiungere i 630.000 cittadini del territorio della ASST Melegnano Martesana permettendo una copertura vaccinale adeguata. A tal fine è stato coordinato un gruppo multidisciplinare, che ha visto la partecipazione di Medici, Infermieri, Farmacista, Gestione Operativa, Provveditorato, Logistica. Attraverso una serie di azioni integrate e costantemente riallineate è stato possibile avviare 3 Centri Vaccinali Massivi per la popolazione oltre che centri vaccinali ospedalieri per le categorie vulnerabili. Inoltre è stato garantito il supporto alle RSA del territorio e alle cooperative di MMG-PLS attraverso la gestione della logistica dei vaccini e dei centri di diluizione. Inoltre sono state garantite le vaccinazioni domiciliari ai pazienti non deambulanti. Attualmente l'organizzazione è in fase di somministrazione delle IV dosi e della vaccinazione antiinfluenzale.

Progetto Case di Comunità Ospedali di comunità- PNRR -Missione 6 C 1

- Obiettivo del progetto è la pianificazione della distribuzione sul territorio dell'area dell'ASST Melegnano Martesana delle Case di Comunità e degli Ospedali di Comunità al fine di garantire lo sviluppo della medicina territoriale in maniera uniforme e coerente con i bisogni della popolazione. Il territorio della ASST conta 53 Comuni con circa 630.000 abitanti; attualmente l'offerta della ASST è già distribuita su circa 40 sedi compresi i Presidi Ospedalieri. A tal fine, con l'interessamento delle figure professionali coinvolte e in coordinamento con l'Agenzia di Tutela della Salute di riferimento, è stato avviato un accurato censimento delle attività sanitarie in essere, confrontando anche i flussi dei pazienti nelle diverse strutture del territorio. È stato poi definito il bisogno stimato rispetto ad aree distrettuali ed ambiti sociali territoriali, considerando la densità abitativa ed i dati demografici ed epidemiologici della popolazione residente. In tal modo si è potuto predisporre una proposta che allo stato è in corso di confronto con le amministrazioni locali, le associazioni pazienti e gli altri stakeholder coinvolti, nelle more di formalizzazione in Regione Lombardia. Ad oggi sono state attivate 4 Case della Comunità nel 2022 (Vaprio d'Adda, Cassano d'Adda, Gorgonzola, Peschiera B.), a cui si sono aggiunte, di recente, quelle di San Giuliano, Melegnano, Pioltello Rozzano, Cernusco sN, e sono stati attribuiti gli incarichi per la direzione dei 5 Distretti afferenti all'ASST Melegnano e Martesana.

Altre particolari attività di miglioramento organizzativo -strutturale

- Implementazione dell'attività di parto-analgesia sulle 24/h. presso il Punto Nascita del P.O. di Melzo;
- Avvio opere di ristrutturazione interna del SIMT del P.O. di Melzo e riorganizzazione dei laboratori;
- Avvio di un progetto di riorganizzazione ed integrazione interdisciplinare aziendale denominato "Gastrointestinal Unit", per una migliore presa in carico dei pazienti;
- Riorganizzazione delle sedi logistiche e dei percorsi di reparti e Servizi presso il P.O. di Cernusco sN, con miglioramento dell'accessibilità e dell'erogazione dei servizi;

IMPIEGO PRECEDENTE Febbraio 2019 – Maggio 2021

Direttore Sanitario ASST Pini-Cto

Principali progetti di innovazione gestiti

Organizzazione di un hub ortopedico traumatologico durante il periodo pandemico (2020).

- L'obiettivo è stato di garantire l'accesso alle cure chirurgiche ortopediche, urgenti o non procrastinabili, ai pazienti provenienti dall'intera Regione a supporto degli ospedali generali impegnati nella gestione della pandemia. A tal fine è stata costituita una rete di collaborazioni tra strutture sanitarie tramite la condivisione di PDTA ed equipe chirurgiche, è stata riorganizzata l'attività di un centro specialistico ortopedico in HUB operativo con logiche di intensità di cura e livelli di assistenza, è stato introdotto il bed management e si è efficientata la centrale operativa dimissioni. Inoltre è stata approntata un'area di trattamento sub-intensivo per la gestione autonoma dei casi critici. Il modello adottato con successo nella prima fase pandemica è stato replicato anche nelle fasi successive ed ha consentito l'introduzione di soluzioni organizzative innovative proponibili anche nella fase di ripresa delle attività ordinarie.

Riorganizzazione dei Processi Orizzontali dei pazienti ortopedici, tra cui Adozione di un "percorso trauma".

- Adozione PDTA gestione della frattura del femore PO Pini, Ambulatorio Codici Bianchi. Obiettivo raggiunto: fratture del femore operate entro le 48 ore da PS 2017 = 83,43% (nel 2016 52,58%), Atteso miglioramento degli indicatori di efficienza dell'uso della Sala Operatoria, riduzione dei tempi di degenza, dei tempi di attesa in PS, migliore appropriatezza prestazioni ambulatoriali specialistiche.

Il paziente in età pediatrica.

- Si è evidenziata la necessità di garantire all'età pediatrica un livello di assistenza dedicato, raggiungibile attraverso interventi mirati: Identificazione di un piano da dedicare alle attività di degenze pediatriche: ortopedia, reumatologia, oncologia ortopedica e della chirurgia vertebrale. Saranno disponibili posti letto ordinari, DH, DS e posti tecnici per BIC, spazi per gli accompagnatori, per l'intrattenimento dei piccoli pazienti insieme alle diverse associazioni di volontariato, sarà presente la "scuola amica" per consentire ai bambini ricoverati di procedere con il programma scolastico. Definizione di un percorso pediatrico anestesilogico che coinvolge le sale operatorie, formazione di personale anestesista attraverso la collaborazione con l'Anestesia e Rianimazione Pediatrica dell'IRCCS Policlinico. Obiettivi raggiunti: Adesione quale snodo per la RIMMI; in particolare per l'ortopedia si registra un incremento di attività traumatologica; formazione degli anestesisti conclusa, in atto programma di mantenimento con IRCCS Policlinico; Avvio per l'anno scolastico 2018/2019 della "scuola amica" tramite convenzione con l'Istituto Comprensivo Cavalieri.

La più grande riabilitazione pubblica del territorio di Milano.

- L'obiettivo è stato la valorizzazione dell'attività di riabilitazione offerta dall'ASST e la promozione di percorsi di integrazione territoriale. La strutturazione di un Dipartimento è stata propedeutica per tale obiettivo ed alla interlocuzione con ATS nella definizione di progetti di promozione della salute. Definito nuovo Dipartimento di Riabilitazione con POAS 2016-2018 che comprende circa 190 posti letto. Avviata nel 2016 promozione della attività fisica adattata in collaborazione con onlus e associazioni di volontariato territoriali: ad oggi risultano attivati 12 centri; eseguita una riorganizzazione dell'offerta ambulatoriale per garantire un accesso differenziato per priorità e per i pazienti cronici presi in carico nella ASST (gestori) o da altre ASST (erogatori). Promossi cicli di incontri con la popolazione presso il Polo Riabilitativo "F.F. Ottolenghi" dell'ASST Pini -Cto. "Il Pini incontra il quartiere" informazioni sulla salute sui temi della prevenzione; in particolare per il territorio di Gorla.

IMPIEGO PRECEDENTE 2009-2018

Direttore Medico di Presidio ASST Nord Milano

Attività di particolare rilevanza

- Implementazione modello presa in carico dei pazienti cronici (DGR 7655 del 28/02/2017) presso ASST Nord Milano con istituzione Centrale dei servizi.
- Avvio dello screening per i difetti visivi dell'infanzia per i nuovi nati all'Ospedale di Sesto San Giovanni (2017);
- Attivazione reparto per Subacuti presso il P.O. di Sesto SG secondo indirizzo della Regione Lombardia (delibera Regionale 1479/2011 (2016);
- Coordinatore del gruppo di lavoro multidisciplinare di oncologia inter-presidio (Ospedale Sesto SG, Ospedale Bassini) volto ad una integrazione coordinata e condivisa del percorso diagnostico e terapeutico dei pazienti oncologici (2012-2013-2014 - 2015) e successiva attivazione della Breast Unit (2016);
- Attivazione OBI presso il Servizio di Pronto Soccorso del P.O. di Sesto SG (2015);
- Coordinatore processo di riorganizzazione dei Laboratori di Analisi con centralizzazione delle attività intraaziendali (2014);
- Attivazione Ambulatorio per i pazienti stomizzati presso il P.O. di Sesto SG (2013);
- Attivazione apertura il sabato mattina del Centro Prelievi del Presidio Ospedaliero di Sesto San Giovanni giugno 2011;
- Implementazione parto analgesia (2010);
- Attivazione di un modello organizzativo per "intensità di cure e complessità di assistenza" (Week Surgery) presso il Dipartimento di Chirurgia del P.O. di Sesto SG. (2010);

Altre attività svolte durante l'esperienza lavorativa hanno costituito particolare momento di crescita professionale e valore aggiunto per l'Azienda in cui ho operato. Tra queste:

- Componente Comitato Direttivo Regionale sulla introduzione della Cartella Clinica Elettronica nelle Strutture Sanitarie di Regione Lombardia;
- Componente Gruppo di Lavoro Regionale modello clinico organizzativo reparto semintensiva - anno 2022.
- Componente tavolo tecnico regionale sulla Formazione Medico specialistica - anno 2020
- Componente gruppo di lavoro aziendale HTA (Health Technology Assessment);
- Componente della Commissione Scientifica regionale H.P.H. (Health Promoting Hospitals) per la Regione Lombardia dal 2003 al 2007;
- Componente gruppo di lavoro regionale nel "Coordinamento Regionale dei Comitati per la Lotta alle Infezioni Ospedaliere" (2005-2006-2007)
- Coordinatore del Comitato Infezioni Ospedaliere dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento (dal 2003 al 2008);
- Componente gruppo di lavoro regionale per HPH sull'"Ospedale interculturale" anni 2002-2003-2004
- Referente per il Ministero della Salute per attività di valutazione culturale e scientifica e gli eventi formativi e progetti formativi. (2004-2005);
- Presidente della Commissione per la Sperimentazione Clinica e prontuario terapeutico degli Istituti Clinici di Perfezionamento dall'anno 1995 all'anno 1998;
- Referente medico di Direzione Sanitaria dell'ufficio di pubblica tutela degli I.C.P. fino al 1996;
- Coordinatore del gruppo di lavoro (1993) Istituti Clinici di Perfezionamento (Clinica Mangiagalli) — Policlinico Milano per il prelievo delle cellule staminali da cordone ombelicale finalizzate alla creazione della "cord blood bank" avvenuta nello stesso anno.
- Promotore e coordinatore di un progetto di miglioramento sulla completezza e l'accuratezza della cartella clinica presso il P.O. CTO. (2007-2009), selezionato tra i progetti Analisti da Regione Lombardia (dgr 12725/2009) con citazione d'onore;
- Avvio progetto "PLEiADI" presso il P.O. Buzzi in partnership con il Servizio Madre Segreta della Provincia di Milano (2005);
- Attivazione di un Centro di Medicina dello Sport presso il CTO. (2001) e successivamente presso il P.O. Buzzi (2005) accreditato dalla Regione Lombardia;
- Attivazione del day surgery presso il P.O. CTO. (2001);
- Attivazione dell'unità di assistenza intensiva post-operatoria presso il CTO. (2001);
- Attivazione e accreditamento dei posti letto di Medicina Riabilitativa presso il CTO. (1999);
- Costituzione del Comitato infezioni Ospedaliere (CIO) presso Istituti Clinici di Perfezionamento (1997);
- Costituzione del Comitato del Buon Uso del Sangue presso Istituti Clinici di Perfezionamento (1994);

ATTIVITÀ DIDATTICA

- Docenza di igiene e microbiologia scuola per infermieri professionali;
- Docenza di igiene scuola universitaria per ostetrica;
- Docente corso di igiene scuola per puericultrici;

- Docente corso di igiene per Operatori Tecnici di Assistenza;
- Docente e responsabile scientifico a diversi corsi di formazione (e.c.m.) per operatori sanitari (medici e infermieri) all'interno dell'Azienda;
- Docente corso di igiene e legislazione sanitaria per Operatori Socio-Sanitari;
- Docente di Sanità Pubblica presso Università della Terza Età - Sesto San Giovanni.

COMPETENZE RELAZIONALI

- Interazione e coordinamento con le associazioni di volontariato ospedaliero, soggetti privati, Enti e Fondazioni, per la promozione di progetti di umanizzazione, acquisizione di tecnologie e erogazione di borse di studio.
- Fautore di iniziative culturali e promozionali per la struttura ospedaliera nell'ambito cittadino come open day, ospedale in piazza, incontri con la popolazione, in ospedale e sul territorio, su argomenti di salute pubblica.
- Promotore di un progetto di ospedalizzazione domiciliare per malati terminali, di durata biennale, (2011-2012) tra Azienda Ospedaliera ICP, U.O. Cure Palliative e Terapia del Dolore, Comuni di Sesto San Giovanni, Cinisello Balsamo, ASL MI Distretto 6, MMG, Fondazione Nord Milano, Banca Credito Cooperativo di Sesto San Giovanni, Rotary International, Associazione il Sorriso nel Cuore onlus, Aziende private.

ELENCO PUBBLICAZIONI (Più significative)

- **L'equilibrio tra privacy e conoscenza uso responsabile dei dati in sanità.** Tecnica Ospedaliera, n.2, marzo 2024, 16-21. ISSN 0392-4831
- **Cybersicurezza nelle strutture sanitarie: una battaglia contro il tempo.** Digital SPeP. Supplemento di Sanità Pubblica e Privata. Gennaio-Marzo, 38-42.
- **Modelli e coordinamento per le Centrali Operative Territoriali.** Tecnica Ospedaliera, n.9, Novembre 2023, 14-19. ISSN 0392-4831
- **Comunicare ai cittadini, il punto di vista delle direzioni strategiche.** Tecnica Ospedaliera, n 1 Febbraio 2023, 20-27. ISSN 0392-4831
- **Transizione digitale sanitaria solo telemedicina e FSE?** Tecnica Ospedaliera, n 9 Novembre 2022,12-17. ISSN 0392-4831
- **Assistenza territoriale e ospedaliera. Standard e possibili risultati del PNRR e il Dm 77.** Tecnica Ospedaliera, n 8 ottobre 2022, 18-24. ISSN0392-4831
- **La gestione delle liste di attesa in sanità: analisi del fenomeno e proposte strategiche.** Sanità Pubblica e Privata, n. 3, luglio-settembre 2023, 49-56. ISSN 1722-7194
- **Personale e Casa della Comunità: i prospetti dell'anno secondo le Direzioni Strategiche.** Sanità Pubblica e Privata, n. 2, aprile-giugno 2023, 39-45. ISSN 1722-7194
- **"Epatiti C Epidemiology: Insights from a Comprehensive Cohort Study in ASST Melegnano and Martesana, Lombardia Region, Northern Italy"** – Pathogens 2024 13, 215, <https://doi.org/10.3390/pathogens13030215>
- **"Un Ospedale Nuovo o un Ospedale unico? un Ospedale nuovo e unico"** – Nuovi modelli in Sanità, febbraio 2022
- **Innovazione e agilità organizzativa per una migliore performance della rete sociosanitaria.**
- Nuovi modelli in Sanità, febbraio 2022 **Ssn e Covid-19 reazione e considerazioni a un anno** – Direzione generale, Tecnica Ospedaliera, marzo 2021
- **Bilancio 2020 finanziamenti, modelli di erogazione e digitale per ripartire in sanità** – Direzione generale, Tecnica Ospedaliera, aprile 2021
- **La gestione Covid-19 in Regione Lombardia ospedale e assistenza territoriale** – Direzione generale, Tecnica Ospedaliera, marzo 2021
- **Il valore della comunicazione in tempi di Covid e non – Sanità pubblica e privata** n.3/2021, Economia e management, marzo 2021
- **La revisione della LR 23/15 della Lombardia, cosa ha funzionato e cosa occorre rivedere** – Direzione generale, Tecnica Ospedaliera, febbraio 2021
- **I trend della tecnologia informatica in sanità e le sue ricadute sul Servizio Sanitario Nazionale – con riferimento all'attuale situazione della pandemia da Covid-19** – Sanità pubblica e privata n.1/2021, Economia e management, gennaio 2021
- **L'ospedale virtuale può soddisfare una parte dei bisogni del cittadino? Quali prospettive future?"** 6a Conferenza Nazionale degli Ospedali per la Promozione della salute — Castel Franco V.to 25-26 Novembr 2002 Comunicazione orale
- **"Can a virtual hospital satisfy parts of public health needs? The experiences of a hospital in the Milan metropolitan area"**. 11th International Conference on Health Promoting Hospitals (HPH) Florence May 18-20 2003 Poster

- **Donne e minori di altri mondi e di altre frontiere**” Atti- 8° Conferenza Nazionale HPH - Riva del Garda 24-25 Settembre 2004. comunicazione oral
- **Autore progetto per HPH Regione Lombardia - area Ospedale-territorio ”Un ospedale per Amico”** anno 200
- **Risk management e documentazione sanitaria: strumenti operativi per la pratica clinica”** atti III° Congresso Nazionale AIDOS - Perugia Novembre 2008 Poste
- **”Progetto di miglioramento sulla completezza e sull’accuratezza della documentazione sanitaria secondo gli standard di accreditamento all’eccellenza”** Atti IV° Congresso Nazionale AIDOS — Pordenone Novembre 2009 Comunicazione orale.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Fondatore e Presidente (2004-2018) dell’Associazione Ospedale Bambini Milano (OBM) - Buzzi onlus, sodalizio che opera all’interno dell’Ospedale dei Bambini “V.Buzzi” per favorire la realizzazione di progetti nell’area di umanizzazione, della ricerca scientifica e dell’innovazione tecnologica.

CONOSCENZE LINGUISTICHE E CERTIFICAZIONI

Italiano	Madrelingua
Inglese	Capacità di lettura: Buono Capacità di scrittura: Buono Capacità di espressione orale: Buono

CAPACITA' INFORMATICHE

Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell’art. art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell’art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003 n°196 — “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell’art. 13 GDPR 679/16 — “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”.

25/03/2026

Valentino LEMBO